



Primer Relevamiento Nacional de

Condiciones de Vida de la DIVERSIDAD SEXUAL Y GENÉRICA en la Argentina





Primer Relevamiento Nacional de
**Condiciones de Vida de la
DIVERSIDAD SEXUAL
Y GENÉRICA**
en la Argentina

PICTO - Género

- Agencia I+D+i y Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad.

Instituciones ejecutoras

- Centro de Estudios de Población (CENEP).
 - Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas (CONICET).
 - Instituto de Investigaciones Geohistóricas (IIGHI - CONICET/UNNE).
 - Universidad Nacional de Comahue (UNComa).
 - Instituto de Investigaciones Psicológicas (IIPsi - CONICET/UNC).
 - Instituto de Investigación en Ciencias Sociales y Humanidades (ICSOH - CONICET / UNSa).
 - Escuela Interdisciplinaria de Altos Estudios Sociales de la Universidad Nacional de San Martín (EIDAES-UNSAM).
-

Equipo de redacción

- Hernán Manzelli
- Maximiliano Marentes
- Ana Matus
- Laura Navallo
- Hugo H. Rabbia
- Manuel Riveiro
- Alejandro Silva Fernández

Integrantes del Equipo de Investigación

- Adriel Maroni
 - Alejandro Silva Fernández
 - Ana Matus
 - Ana Safranoff
 - Ariadna Jara
 - Carolina Cravero
 - Cecilia Mirkin
 - Daniela Alonso
 - Daniela Rocío Rodríguez González
 - Danila Lorena Borro
 - Elena Paola Espíndola
 - Emilio Centurión
 - Fidel Azarian
 - Franco Barboza Piran
 - Gabriela Andrea Bercovich
 - Grecia Roldan
 - Guadalupe Allione Riba
 - Guadalupe Arqueros
 - Guillermo Maqueda
 - Hernán Manzelli
 - Hugo H. Rabbia
 - Jaina Pajor
 - Juan Ignacio Spinetto
 - Julia Burton
 - Laura Franquelli
 - Laura Navallo
 - Leandro Martinez
 - Leandro Prieto
 - Lía Camila Díaz
 - Lucía Barbieri
 - Lucía Elena Cavalo
 - Lucía Fuster
 - Manuel Riveiro
 - María Daniela Brollo
 - María José González
 - Mariana Alvarez Broz
 - Mariana Ortega
 - Matilde Eugenia Luna
 - Maximiliano Ivan Rodrigo Mamani
 - Maximiliano Marentes
 - Melina Sofía Rodríguez González
 - Nadia Pessina
 - Nicolás Zucco
 - Pascual Scarpino
 - Rosario Jimenez
 - Sebastián Settanni
 - Sofía Magdalena Calvete
 - Sofía Ríos
 - Solange Godoy
 - Ámbar Zankel
 - Ana Santa Cruz
 - Azul Ferreyra
 - Carla de los Angeles Arévalo Wierna
 - Débora Imhoff
 - Facundo Ariel Núñez
 - Gabriela Nieva Moreno
 - Marta Suárez
 - Sofía Benítez
 - Tamara Companetz
 - Úrsula Ximena Sabarece
 - Verónica Manzelli
-

ÍNDICE

07 Introducción

11 Relevamiento de antecedentes

14 Desde 1999...

15 **Gráfico 1.** Relevamientos por año de publicación.

16 **Gráfico 2.** Porcentaje de informes en relación a qué instituciones los llevaron a cabo.

16 Alcance geográfico de los relevamientos y regiones de influencia

17 **Gráfico 3.** Densidad de relevamientos realizados por región.

18 Población objetivo, tamaño de la muestra y rango de edades

18 **Gráfico 4.** Distribución porcentual de los grupos poblacionales relevados de acuerdo al agrupamiento propuesto en los informes.

19 Dimensiones relevadas

20 **Tabla 1.** Dimensiones relevadas en los relevamientos que integran el corpus analizado.

21 Recapitulando 24 años en datos.

22 Resultados de la encuesta

24 Identificaciones sexuales y de género

25 **Tabla 2.** Identificaciones sexo-genéricas y categorías incluidas en cada categoría marco.

28 Edad

28 **Gráfico 5.** Porcentajes de personas encuestadas por grupos de edad según identidad sexo-genérica.

29 Residencia, condición migrante e identificación étnico-racial

29 **Tabla 3.** Distribución porcentual de personas encuestadas por región de residencia según identidad sexo-genérica.

30 **Gráfico 6.** Distribución porcentual de personas encuestadas por condición migrante según identidad sexo-genérica.

31 **Gráfico 7.** Porcentajes de personas encuestadas que se reconocen como indígenas o descendientes de pueblos originarios, y/o afrodescendientes o con antepasados africanos según identidad sexo-genérica.

32 Visibilidad

32 **Gráfico 8.** Porcentajes de personas encuestadas con identidades trans que han podido expresar su identidad de género a otras personas y edad promedio en la que lo hicieron según identificación de género.

- 33 **Gráfico 9.** Porcentajes de personas encuestadas con identidades trans sobre conocimiento por parte de padre/s, madre/s o persona/s a cargo de la crianza sobre su identidad de género.
- 33 **Tabla 4.** Porcentajes de personas encuestadas con identidades no cis de acuerdo a reacciones de sus padre/s, madre/s o persona/s a cargo de crianza sobre su identidad de género.
- 34 **Gráfico 10.** Porcentajes de personas encuestadas con identidades lésbicas, gay, bisexual masculino y bisexual femenino que han expresado su identidad de género a otras personas y edad promedio en la que lo hicieron según identificación de género.
- 35 **Gráfico 11.** Porcentajes de personas encuestadas con identidades lésbicas, gay, bisexual masculino y bisexual femenino de acuerdo al conocimiento de sus padre/s, madre/s o persona/s a cargo de crianza sobre su orientación sexual.
- 35 **Tabla 5.** Porcentajes de personas encuestadas con identidades lésbicas, gay, bisexual masculino y bisexual femenino de acuerdo a las reacciones de sus padre/s, madre/s o persona/s a cargo de crianza saben sobre su orientación sexual

36 Nivel educativo, cursado y discriminación en ámbito educativo

- 37 **Gráfico 12.** Distribución porcentual de las personas encuestadas por máximo nivel educativo alcanzado según identidad sexo-genérica.
- 38 **Gráfico 13.** Porcentajes de personas que asistían a un establecimiento educativo y que fueron agredidas o discriminadas en ámbitos educativos en los últimos 12 meses según identidad sexo-genérica.

39 Condición de actividad, inserción y discriminación en ámbito laboral.

- 39 **Gráfico 14.** Distribución porcentual de las personas encuestadas por condición de actividad según identidad sexo-genérica.
- 40 **Tabla 6.** Distribución porcentual de las personas encuestadas ocupadas por tipo de ocupación según identidad sexo-genérica.
- 41 **Gráfico 15.** Porcentajes de personas encuestadas que recibieron dinero u otro pago a cambio de sexo o contenido sexual en la semana pasada o alguna vez en su vida según identidad sexo-genérica.
- 42 **Gráfico 16.** Porcentajes de personas que fueron desestimadas o despedidas de un trabajo en los últimos 12 meses según identidad sexo-genérica.
- 43 **Gráfico 17.** Porcentajes de personas ocupadas que fueron agredidas o discriminadas en ámbito laboral en los últimos 12 meses según identidad sexo-genérica.

44 Situación de pareja, estado civil y composición del hogar

- 44 **Gráfico 18.** Porcentajes de personas encuestadas por características familiares según identidad sexo-genérica.
- 45 **Gráfico 19.** Distribución porcentual de las personas encuestadas por estado civil según identidad sexo-genérica.
- 46 **Tabla 7.** Distribución porcentual de las personas encuestadas por composición del hogar según identidad sexo-genérica.

47 Condiciones y tipo de vivienda

- 47 **Gráfico 20.** Distribución porcentual de las personas encuestadas por tipo de vivienda en la que residen según identidad sexo-genérica.
- 48 **Gráfico 21.** Distribución porcentual de las personas encuestadas por régimen de tenencia de la vivienda en la que residen según identidad sexo-genérica.

48 Principal sostén económico e ingresos del hogar

- 49 **Tabla 8.** Distribución porcentual de las personas encuestadas por características del principal sostén económico del hogar según identidad sexo-genérica.
- 50 **Gráfico 22.** Distribución porcentual de las personas encuestadas por monto de ingresos totales por hogar según identidad sexo-genérica.
- 51 **Gráfico 23.** Porcentajes de personas encuestadas por percepción de la suficiencia de ingresos del hogar según identidad sexo-genérica.
- 52 **Gráfico 24.** Porcentajes de personas encuestadas por estrategias de reproducción del hogar en los últimos tres meses según identidad sexo-genérica.

53 Trabajo doméstico y de cuidados

- 53 **Tabla 9.** Distribución porcentual de personas encuestadas por participación en tareas domésticas no remunerados en su hogar según identidad sexo-genérica.
- 54 **Gráfico 25.** Porcentajes de hogares con externalización de tareas domésticas según identidad sexo-genérica.
- 55 **Tabla 10.** Distribución porcentual de personas encuestadas por participación en tareas de cuidado y tareas de cuidado no remunerado fuera de su hogar según identidad sexo-genérica.
- 55 **Gráfico 26.** Distribución porcentual de personas encuestadas que realizan tareas de cuidado no remunerado fuera de su hogar según identidad sexo-genérica.

56 Salud

- 56 **Gráfico 27.** Distribución porcentual de personas encuestadas por tipo de cobertura de salud según identidad sexo-genérica.
- 57 **Gráfico 28.** Porcentajes de personas encuestadas con características de su estado de salud según identidad sexo-genérica.
- 58 **Tabla 11.** Porcentaje de personas encuestadas con algún tipo de discapacidad y porcentajes con discapacidades específicas según identidad sexo-genérica.
- 59 **Gráfico 29.** Porcentaje de personas encuestadas con ideación suicida alguna vez en su vida.
- 59 **Gráfico 30.** Porcentaje de personas encuestadas con autoreporte de depresión, ansiedad y estrés a lo largo del último año.

60 Participación, soporte social y religión

- 60 **Tabla 12.** Porcentajes de participación en organizaciones sociales y políticas según identidad sexo-genérica.
- 62 **Tabla 13.** Porcentajes de pertenencia religiosa a tradición religiosa y/o espiritual, según identidad sexo-genérica.

62 Discriminación y agresión.

- 63 **Gráfico 31.** Porcentajes de personas que sufrieron maltratos o agresiones en ámbitos de salud o por agentes públicos en los últimos 12 meses según identidad sexo-genérica.
- 64 **Gráfico 32.** Porcentajes de personas que vivieron otras situaciones de discriminación y agresiones en los últimos 12 meses según identidad sexo-genérica.
- 65 **Gráfico 33.** Distribución porcentual de personas encuestadas llamadas por su nombre asignado al nacer o por su sexo asignado al nacer con el objetivo de ridiculizarla en los últimos doce meses según identidad sexo-genérica.

66 Trabajo y población LGBTQ+: entrevistas a referentes

69 Característica de las personas entrevistadas

- 69 **Gráfico 34.** Distribución de personas entrevistadas por ámbito de participación.
- 70 **Gráfico 35.** Identidades sexo-genéricas de las personas entrevistadas.
- 71 **Gráfico 36.** Cantidad de personas entrevistadas de acuerdo con su región de residencia.

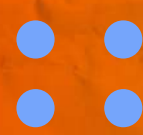
72 ¿Cuáles son los problemas que enfrenta la población LGBTQ+ en el ámbito laboral?

78 Estrategias para enfrentar las problemáticas LGBTQ+ en el mundo del trabajo.

80 Mapeo de organizaciones de la diversidad sexual y genérica del país

- 83 **Gráfico 37.** Cantidad de organismos gubernamentales y organizaciones de la sociedad civil por región.
- 84 **Tabla 13.** Distribución de Organizaciones de acuerdo al tipo de actividad que realizan.
- 85 **Gráfico 38.** Porcentaje de OSC que realizan cada tipo de actividad.

91 Conclusiones



Introducción

Introducción

La diversidad sexual y de género constituye un aspecto crucial de la identidad y la vida cotidiana de las personas en nuestro país. Sin embargo, las condiciones de vida de quienes forman parte de esta comunidad han permanecido históricamente postergadas y poco documentadas en términos estadísticos y, en menor medida, cualitativos, especialmente en lo que respecta al ámbito económico y laboral.

Este estudio se propuso llenar ese vacío de información, con el objetivo de informar el diseño de políticas públicas específicas y evaluar el impacto que han tenido las iniciativas de reconocimiento de derechos dirigidas a la población LGBTIQ+¹ en Argentina.

El Primer Relevamiento Nacional de Condiciones de Vida de la Diversidad Sexual y Genérica se desarrolló en seis nodos que corresponden, cada uno, a una región:

- Ciudad Autónoma de Buenos Aires (CABA).
- Patagonia.
- Centro/Pampeana.
- Nordeste/Litoral (NEA).
- Noroeste Argentino (NOA).
- Región Metropolitana de Buenos Aires.



El trabajo implicó la colaboración de más de 50 profesionales de diversas disciplinas de las ciencias sociales y humanas. Este proyecto fue posible gracias al financiamiento de la Agencia I+D+i en conjunto con el ex-Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad, bajo la convocatoria PICTO-Género. Fue ejecutado por el Centro de Estudios de Población (CENEP), la Universidad Nacional de Comahue (UNComa), el Instituto de Investigaciones Psicológicas (IIPsi - CONICET/Universidad Nacional de Córdoba, UNC), el Instituto de Investigaciones Geohistóricas (IIGHI - CONICET/UNNE), la Universidad Nacional de Salta (UNSa), la Escuela Interdisciplinaria de Altos Estudios Sociales de la Universidad Nacional de San Martín (EIDAES-UNSAM) y el Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas (CONICET).

¹LGBTIQ+ refiere a los colectivos compuestos por lesbianas, gays, trans/travestis, bisexuales, intersexuales, queer y otras identidades sexo-genéricas.

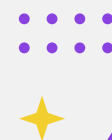


Aunque existen antecedentes de relevamientos similares a nivel internacional (en Ecuador, Perú, México, Reino Unido, o República Dominicana, por citar algunos casos)², **este estudio representa un avance significativo al abordar una amplia gama de temas relacionados con las condiciones de vida de la diversidad sexual y de género en Argentina, a una escala sin precedentes en el país.** En contraste con investigaciones previas, este relevamiento adoptó un enfoque integral, considerando aspectos como acceso a la salud y a la vivienda, discriminación y participación en el mercado de trabajo.

La metodología del estudio se estructuró en cuatro dimensiones principales: un relevamiento de antecedentes subnacionales; una encuesta nacional anónima, virtual y autoadministrada de la que participaron más de 15 mil personas en todo el país; entrevistas a referentes de la función pública, activista, empresarial, sindical y cooperativo, que puedan incidir en el diseño de políticas públicas para la diversidad sexo-genérica, y un mapeo de organizaciones, agrupaciones y espacios culturales referidos a la diversidad sexual y de género en todo el territorio argentino. Cada dimensión proporciona una perspectiva única sobre las experiencias y desafíos que enfrenta la población LGBTIQ+ en nuestro país, contribuyendo así a la comprensión y la acción futura.

El presente trabajo recoge los datos descriptivos de las cuatro dimensiones analizadas. El ordenamiento de la información se produjo a partir de la definición de seis regiones:

- **PATAGONIA** (provincias de Chubut, Neuquén, Río Negro, Santa Cruz y Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur).
- **NEA** (Chaco, Corrientes, Formosa y Misiones).
- **NOA** (Jujuy, Salta, Tucumán, Catamarca, La Rioja y Santiago del Estero).
- **CENTRO-PAMPEANA** (Buenos Aires excepto AMBA, Córdoba, Entre Ríos, Santa Fe y La Pampa).
- **CUYO** (Mendoza, San Juan y San Luis).
- **AMBA** (Ciudad de Buenos Aires y Región Metropolitana de Buenos Aires).



²Ver, por ejemplo:

- INEC - Instituto Nacional de Estadísticas y Censos de Ecuador (2013).

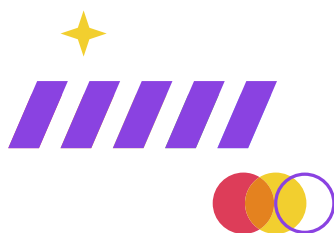
- Estudio de caso sobre condiciones de vida, inclusión social y cumplimiento de derechos humanos de la población LGBTI en el Ecuador. [LINK](#)

- INEI - Instituto Nacional de Estadística e Informática (2017). Primera Encuesta Virtual para Personas LGBTI, Perú. [LINK](#)

- Government Equalities Office - UK (2018). National LGBT Survey: Summary report. [LINK](#)



Este informe representa un recurso invaluable para quienes trabajan en el ámbito de los derechos humanos, la política pública y la investigación académica, así como para personas interesadas en la temática en general. A pesar de las limitaciones inherentes al proceso de recolección de datos (muestreo no probabilístico de la encuesta, limitaciones de acceso a algunos informes subnacionales o a referentes de organizaciones para las entrevistas), este informe proporciona un panorama detallado y necesario de las realidades de la diversidad sexual y de género en Argentina.



- Programa de las Naciones Unidas en la República Dominicana – PNUD (2021). Encuesta Nacional LGBTI 2020. Encuesta a personas Lesbianas, Gais, Bisexuales, Trans e Intersexuales Rep. Dominicana. PNUD. [LINK](#)

- INEGI - Instituto Nacional de Estadísticas, Geografía e Informática y CONAPRED - Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (2021). Encuesta Nacional sobre Diversidad Sexual y de Género (ENDISEG). [LINK](#)

El caso de México es el único estudio específico relevado que se realizó por muestreo probabilístico en la región. También se desarrolló una versión web del estudio con muestra no probabilística, conocido como ENDISEG-Web.

The background is a textured, crumpled paper effect in shades of orange and yellow. In the upper right corner, there is a decorative graphic featuring a purple circle with a grid of dots, a green circle, a rainbow, a heart, and various geometric shapes like circles, lines, and plus signs in blue, red, and green. Two female symbols are prominently displayed in the center, one in pink and one in orange. Below them is a 2x4 grid of white dots.

Relevamiento de antecedentes

Relevamiento de antecedentes

Hasta el año 2022 las mediciones censales en Latinoamérica³, no incluyeron formas de categorización que contemplen la posibilidad de existencia de poblaciones con identidades sexo-genéricas por fuera del par dicotómico varón - mujer. Tampoco se tuvieron en cuenta las orientaciones sexuales de la población como factores relevantes de la realidad social. Debido a esto, y al margen de iniciativas aisladas, no existen datos sistematizados acerca de las personas que integran la población de la diversidad sexo-genérica e identitaria, constituyéndose de hecho una situación de invisibilidad estadística.

De acuerdo a los resultados definitivos difundidos en diciembre de 2023

En Argentina, el Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas, llevado a cabo en el año 2022 por el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INDEC), fue la primera versión que incluyó preguntas acerca de la identidad. La pregunta 2, del apartado «Población», interrogó sobre el “sexo asignado al nacer” dando la posibilidad de optar por tres respuestas:

- **mujer/femenino.**
- **varón/masculino.**
- **x/ninguna de las anteriores.**

La pregunta tres, del mismo apartado, indagaba acerca de cómo se consideraba la persona de acuerdo su identidad de género y permitía optar por ocho opciones:

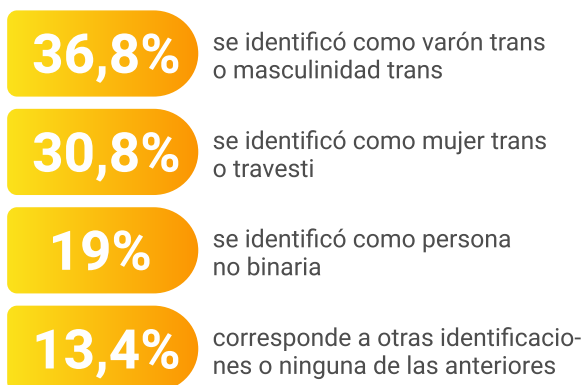
- **mujer.**
- **mujer trans/travesti.**
- **varón.**
- **varón trans/masculinidad trans.**
- **no binario.**
- **otra identidad.**
- **ninguna de las anteriores.**
- **prefiero no contestar e ignorado.**



³En el año 2023 Uruguay a través del Instituto Nacional de Estadística (INE) reconoció como opción válida a la identidad de género no binaria, a su vez contempló en dicha versión del censo una indagación sobre identidad de género autopercebida.

196.956
personas

que no se identifican con el sexo asignado al nacer (0,04% del total de la población)



(INDEC, diciembre 2023)⁴.



Por primera vez se cuenta con información de parámetros censales para identidades de género diferentes a la de varón o mujer cisgénero, aunque se evidencia una tasa de casos ignorados alta (6,0% del total de la población), a la vez que la orientación sexual y la condición intersex continúan siendo ignoradas por el formulario censal.

No obstante, la iniciativa promovida por el INDEC supone un avance en las posibilidades de contabilizar a la diversidad de géneros en la población, con énfasis en las personas travesti, trans y no binarias. Además, se han realizado otros estudios sobre esta población en provincias y regiones del país, con distintos intereses y alcances focalizados.



Frente a esta situación se buscó construir un relevamiento de los estudios realizados en Argentina. Para dar cuenta de esto, se conformó un corpus que permitió sistematizar la información existente, caracterizada por su dispersión y dificultad de acceso en algunos casos.

El ordenamiento de la información retomó la división por regiones y también se incluyeron en el corpus aquellos trabajos que se presentan como nacionales y muestran datos generales, pero sin especificar cómo se construyeron ni a qué regiones corresponde la información.

⁴Instituto Nacional de Estadística y Censos – INDEC – (diciembre 2023). Censo nacional de población, hogares y viviendas 2022: resultados definitivos. Identidad de género. Buenos Aires: INDEC. [LINK](#)



Se analizaron las fuentes de cada iniciativa (si fueron producidos por el Estado -nacional, provincial y/o municipal- por organizaciones de la sociedad civil, por universidades y/o medios de comunicación); los años en que se realizaron los relevamientos, el alcance geográfico, tamaño y conformación de la muestra y cuáles fueron las dimensiones consideradas relevantes para la producción de conocimiento. La población objetivo fue clasificada de acuerdo a quiénes estuvieron destinados los relevamientos como: población LGBTIQ+ en general, varones y mujeres trans, y/o feminidades travesti/trans. En todos los casos, la recopilación de datos se basó en un muestreo intencional en lugar de seguir un enfoque aleatorio o probabilístico.

Desde 1999...

Se identificaron 32 relevamientos realizados en el territorio argentino entre 1999 y 2023. Sobre el total de iniciativas, las investigaciones que poseen informes públicos son 22, los cuales están disponibles para su consulta. Por el contrario, se detectaron 10 propuestas de las que solo se conocieron los anuncios de su realización, pero sin continuidad. Es decir, o nunca se concretaron o bien sus resultados no fueron puestos a disposición de la ciudadanía.



El relevamiento más antiguo data de 1999 y se titula:

“Informe preliminar sobre la situación de las travestis en la Ciudad de Buenos Aires”, realizado por la Defensoría del Pueblo de la Ciudad de Buenos Aires (CABA) en articulación con la Asociación de Lucha por la Identidad Travesti - Transexual (ALITT)⁵. Su población objetivo fue la comunidad travesti con una muestra compuesta por 147 feminidades que fueron seleccionadas por su pertenencia a dicha población residente en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. No se identificó ninguna iniciativa posterior hasta 2005, cuando se realiza el relevamiento que da lugar a **“La Gesta del Nombre Propio”**⁶, coordinado por Lohana Berkins y Josefina Fernández en el que se investiga sobre la situación de la población travesti, transexual y transgénero en CABA (57%), La Matanza (29,1%) y Mar del Plata (13.8%)

⁵Defensoría del Pueblo de la Ciudad de Buenos Aires Adjunta en Derechos Humanos y ALITT (1999) Informe preliminar sobre la situación de las travestis en la Ciudad de Buenos Aires. [LINK](#)

⁶Berkins, Lohana y Fernández, Josefina (coords.). (2005). La gesta del nombre propio: Informe sobre la situación de la comunidad travesti en la Argentina. Buenos Aires: Ed. Madres de Plaza de Mayo.

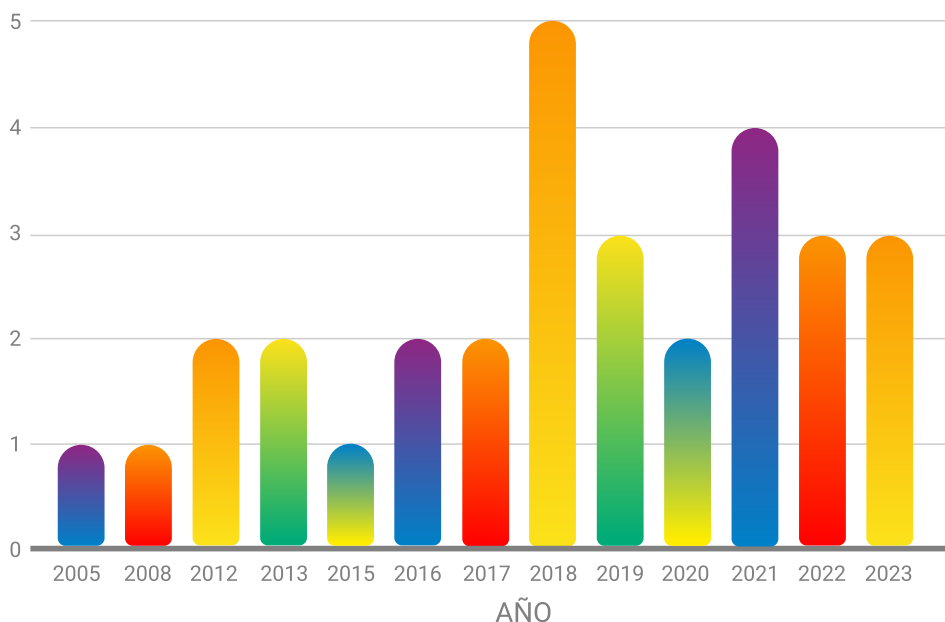
En 2008 se publicó el informe:

“Salud, VIH-Sida y sexualidad trans. Atención de la salud de personas travestis y transexuales.

Estudio de seroprevalencia de VIH en personas trans”⁷.

La muestra estuvo compuesta por más de **455 feminidades trans/travesti con residencia en la Ciudad de Buenos Aires, Gran Buenos Aires, Mar del Plata, Santiago del Estero, Córdoba, Mendoza, Río Negro, Neuquén, Chaco, Corrientes, Tucumán, Santa Fe y Jujuy**. A partir del año 2012 se identifica una mayor frecuencia en las iniciativas, con relevamientos que abarcan regiones más amplias del país.

GRÁFICO 1 Relevamientos por año de publicación.



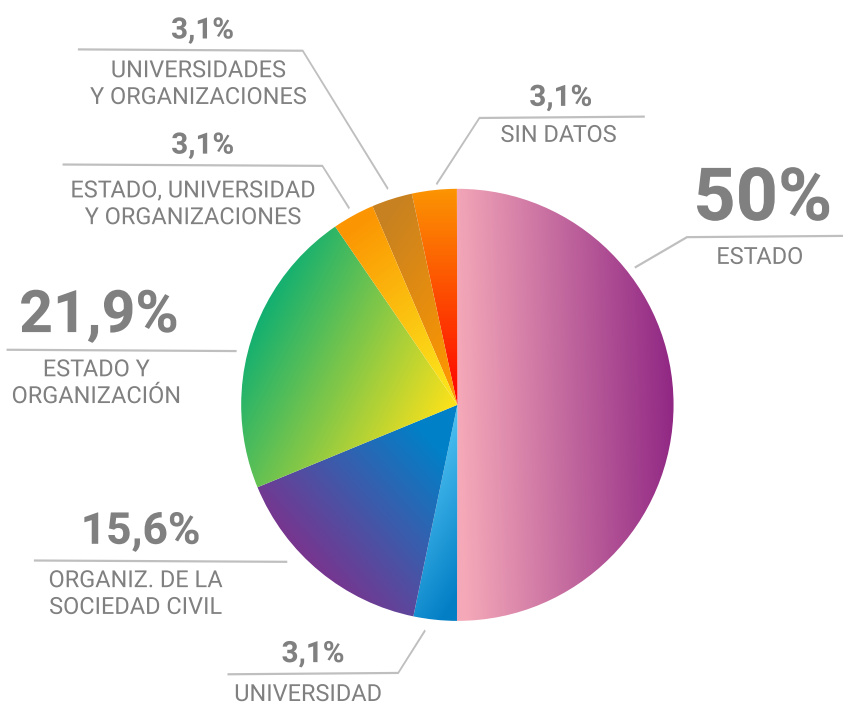
Fuente: datos del Primer Relevamiento Nacional de condiciones de vida de la diversidad sexual y genérica de Argentina 2023.

La mayor parte de los relevamientos fueron iniciativas exclusivamente estatales, en las que se incluyen administraciones nacionales, provinciales o municipales. Se trata de 16 informes que consignan como principal objetivo ampliar el conocimiento sobre las condiciones de vida de ciertos sectores poblacionales a fin de diseñar e implementar políticas públicas orientadas a mejorar su calidad de vida. Las iniciativas que se implementaron en forma articulada entre el

⁷Centurión, M. et al. (2008) Salud, VIH-sida y sexualidad trans. Atención de la salud de personas travestis y transexuales Estudio de seroprevalencia de VIH en personas trans. Organización Panamericana de la Salud; Ministerio de Salud. [LINK](#)

Estado y organizaciones de la sociedad civil conformadas por la población LGBTIQ+ fueron 7 y se identificaron 5 informes del total que fueron iniciativas exclusivas de organizaciones de la diversidad identitaria y sexo-genérica. Se registró 1 informe realizado por una universidad, otro por la universidad en articulación con organizaciones de la sociedad civil y un último proyecto resultante del trabajo conjunto del Estado, la universidad y organizaciones de la sociedad civil.

GRÁFICO 2 Porcentaje de informes en relación a qué instituciones los llevaron a cabo.



Fuente: datos del Primer Relevamiento Nacional de condiciones de vida de la diversidad sexual y genérica de Argentina 2023.

Alcance geográfico de los relevamientos y regiones de influencia

Con respecto al alcance geográfico, se definieron cuatro categorías para clasificar los informes disponibles. Los relevamientos nacionales son aquellos que tuvieron como objetivo relevar al país en su totalidad o bien que incluyeron a dos regiones o más.



En esta categoría se identificaron **3 relevamientos (9,4%)**.

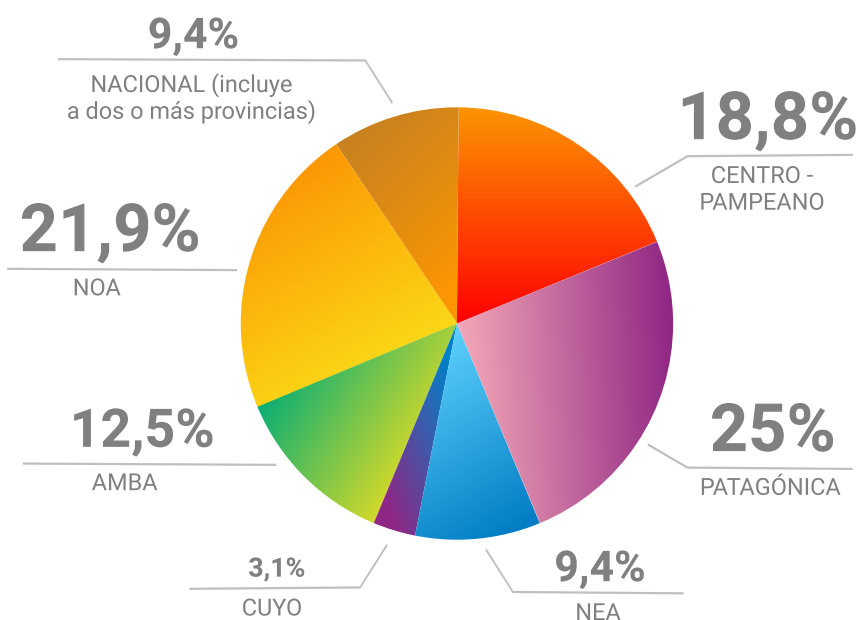
La mayor parte de los estudios se ubican como provinciales, es decir que se presentan con la intención de relevar una provincia completa o varias ciudades de ésta, sumando un total de 18 (56,3%).

En la dimensión de alcance municipal se registraron 5 relevamientos (15,6%).

En los 3 restantes (9,4%) no se hallaron datos que permitan identificar su alcance geográfico.

La relevancia asignada a identificar en qué regiones se hicieron los relevamientos estuvo dada por la posibilidad de establecer la densidad de iniciativas orientadas a recopilar información sobre la población LGBTIQ+. La región con mayor densidad de relevamientos es la Patagónica con 8 (25%), seguida por el NOA con 7 (21,9%) y la región Centro - Pampeana con 6 (18,8%). La región comprendida por AMBA posee 4 (12,5%), mientras que el NEA y aquellos relevamientos de pretensión nacional registran 3 (9,4%) cada una. Finalmente, la región de Cuyo cuenta solo con 1 relevamiento.

GRÁFICO 3 Densidad de relevamientos realizados por región.

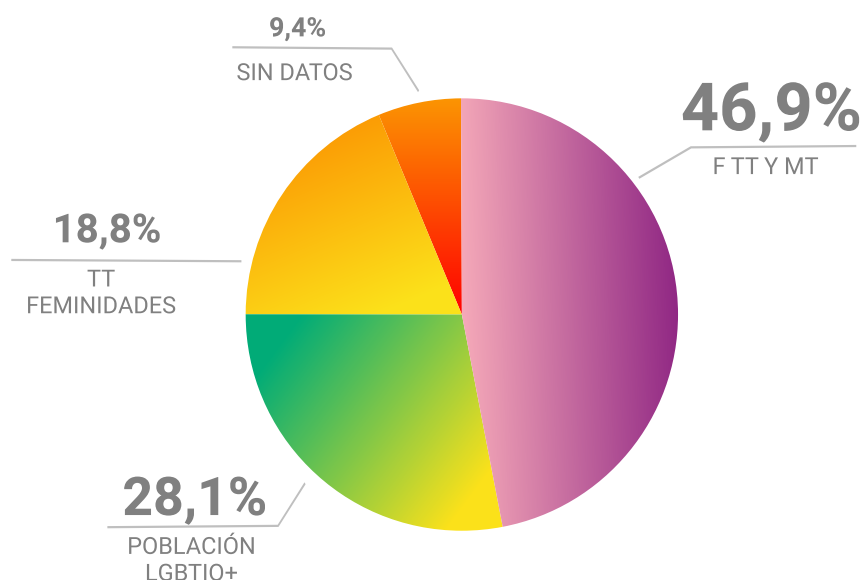


Fuente: datos del Primer Relevamiento Nacional de condiciones de vida de la diversidad sexual y genérica de Argentina 2023.

Población objetivo, tamaño de la muestra y rango de edades

Se identifican diferencias notables respecto a los diferentes grupos objetivos de relevamientos. La población compuesta por masculinidades y feminidades trans/travesti de forma conjunta registra 15 iniciativas que constituyen el 46,9% de los trabajos realizados. Los relevamientos que tienen como objetivo la población LGBTIQ+ en general suman un total de 9 (28,1%). Además, la población compuesta por feminidades trans/travestis suman, junto a los relevamientos anteriores que también las incluyen, 6 (18,8%) informes más.

GRÁFICO 3 Distribución porcentual de los grupos poblacionales relevados de acuerdo al agrupamiento propuesto en los informes.



Fuente: datos del Primer Relevamiento Nacional de condiciones de vida de la diversidad sexual y genérica de Argentina 2023.

Teniendo en cuenta el tamaño de la muestra, 10 de los informes analizados no explicitan cuántas personas participaron en el relevamiento. De los estudios que sí lo hacen, 4 construyeron sus datos a partir de la información obtenida de una muestra compuesta por hasta 50 participantes, 7 contaron con la implicación de entre 51 y 100 personas, otros 4 con una muestra de entre 101 y 150 participantes y un informe contó con la participación de entre 151 y 200 personas. Asimismo se identificaron tres informes con una muestra entre 201 a 250.

Por último, se identificaron otros tres informes con muestras superiores a 300 participantes.

Con respecto a las edades de las personas participantes, las franjas etarias son heterogéneas. En general, la menor edad identificada gira en torno a los 12 y 13 años, y la mayor, entre los 45 y 74 años. Cabe destacar que el único relevamiento que presenta una delimitación estricta de las edades de sus participantes es el “Relevamiento de infancias y adolescencias trans 2020” de Neuquén y Río Negro (publicado en 2021)⁸, en el que participaron personas de entre 5 y 18 años de edad. En este caso, los cuestionarios fueron administrados a las personas cuidadoras de los niños, con un anexo diseñado para que respondan los adolescentes de entre 13 y 18 años.

Dimensiones reveladas

Se identificaron y clasificaron las dimensiones relevadas con mayor frecuencia para caracterizar la población objetivo de cada relevamiento en particular y de la población LGBTIQ+ en general: Género y Orientación Sexual, Edad, Lugar de nacimiento, Vivienda, Estudios/Educación, Trabajo y/o medios de subsistencia, Salud, Relaciones, Vínculos y Redes, Violencias y Discriminación (Social, Escuela, Trabajo o Familia), Violencia de parte de las fuerzas de seguridad y Acceso a la Justicia.



No todas estas dimensiones se encuentran presentes en todos los relevamientos, y, de encontrarse, no necesariamente se indagan con el mismo nivel de profundidad. Por ejemplo, cuando se hace referencia a Género y Orientación Sexual, en algunos casos se avanza sobre cuestiones vinculadas a la edad en la que se expresa socialmente la identidad de género y/o la orientación sexual, con el fin de conocer los efectos que provocó en sus trayectorias de vida.

Con respecto al lugar de nacimiento, en algunos informes es contrastado con el lugar de residencia al momento de responder la encuesta, entrevista o grupo focal, con el fin de

⁸Bercovich, G. et al. (2021) Relevamiento de infancias y adolescencias trans 2020. 1a ed. Neuquén: Ministerio de Ciudadanía; Observatorio DDHH NQN. Libro digital. [LINK](#)



identificar procesos migratorios de estos sectores poblacionales. Cuando se indaga sobre Vivienda, los resultados dan cuenta de elementos que refieren a condiciones edilicias y también con quién o quienes las comparten. Las dimensiones vinculadas a Estudios/Educación y a Trabajo o medios de subsistencia, en algunos casos abordan con mayor profundidad sobre perfiles profesionales y actividades laborales, y en otros se limita a buscar datos como el máximo nivel de formación alcanzado y cuál es el medio a través del cual obtienen dinero.

La Salud es una de las dimensiones con mayor desarrollo en la producción de información. Se indagan desde cuestiones vinculadas a consultas médicas, análisis clínicos para la detección de infecciones de transmisión sexual y adhesión a los tratamientos, hasta procesos de hormonización e intervenciones quirúrgicas relacionados con modificaciones corporales. Por último, se consignan las dimensiones relacionadas con Violencias y Discriminación (Social, Escuela, Trabajo o Familia), Violencia de parte de las fuerzas de seguridad y Acceso a la Justicia. En estas dimensiones se busca indagar en las formas de inclusión y la desigualdad sistemática, así como la vulneración de derechos de la población LGBTIQ+.

TABLA 1 Dimensiones relevadas en los relevamientos que integran el corpus analizado.

DIMENSIÓN RELEVADA	SI	NO	SIN DATOS
Género y Orientación sexual	68,8%	9,4%	21,9%
Edad	56,3%	18,8%	25,0%
Lugar de nacimiento	46,9%	31,3%	21,9%
Vivienda	53,1%	25,0%	21,9%
Estudios/Educación	71,9%	6,3%	21,9%
Trabajo y/o medios de subsistencia	68,8%	9,4%	21,9%
Salud	65,6%	12,5%	21,9%
Relaciones, Vínculos y Redes	31,3%	46,9%	21,9%
Violencias y Discriminación (Social, Escuela, Trabajo o Familia)	62,5%	15,6%	21,9%
Violencia de parte de las fuerzas de seguridad	46,9%	31,3%	21,9%
Acceso a la Justicia	25,0%	53,1%	21,9%

Fuente: datos del Primer Relevamiento Nacional de condiciones de vida de la diversidad sexual y genérica de Argentina 2023.

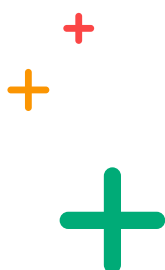


Recapitulando 24 años en datos

Los relevamientos se han realizado con mayor frecuencia a partir de 2012, siendo su máxima implementación durante los años 2018 y 2021. Como se dijo anteriormente, la región con mayor densidad de relevamientos es la Patagónica, y en su mayoría fueron iniciativas exclusivamente estatales, en las que se incluyen administraciones nacionales, provinciales o municipales. La mayoría de los estudios se ubican como de alcance provincial.

En relación con la composición de la población a relevar, son los varones y mujeres trans/travesti de forma conjunta quienes han sido objetivo de la mayor parte de las iniciativas, en tanto representan casi la mitad de los trabajos realizados. Las muestras, en todos los casos no probabilísticas, se conformaron mayoritariamente en el rango de entre 51 y 150 participantes, aunque también fueron frecuentes los estudios con menos de 50 respuestas. Finalmente, las dimensiones relevadas no son las mismas en los estudios analizados, ni se indaga en ellas con el mismo nivel de profundidad.

Puede afirmarse que existe una falta de sistematización de la información producida por los relevamientos, el acceso fragmentado a la información, así como la convivencia de áreas de vacancia con otras en la que se han superpuesto temática, espacial y territorialmente las indagaciones. A su vez, al tratarse de iniciativas locales o provinciales con características propias en el diseño de las encuestas, los datos obtenidos no permiten comparabilidad.



Para finalizar, en los casos en que el acceso a los informes no está disponible, emerge la pregunta acerca de cuál es efectivamente el uso que se le ha dado a la información producida y cómo pueden funcionar como insumos de políticas públicas (dado que este es el objetivo común de todos ellos) si no resultan accesibles ni está habilitada la información acerca de los canales por donde circulan.



Resultados de la encuesta



Resultados de la encuesta

A continuación se presentan datos de la encuesta autoadministrada de manera virtual del primer relevamiento de condiciones de vida de la diversidad sexual y genérica de Argentina.

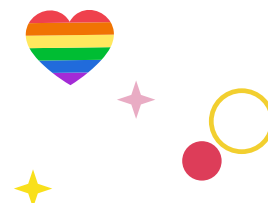
Fue respondida por:

Personas de 16 años o más residentes en Argentina.

Personas que se consideran parte de la diversidad sexual y de géneros.

Tiene un alcance nacional, con un mínimo de 650 respuestas por región.

Alcanzado un total de 15.211
(salvo los bloques finales: salud, participación, soporte social y religión y discriminación).



El tipo de muestreo es no probabilístico por auto selección, es decir, cada participante decidía voluntariamente completar el cuestionario, brindando su consentimiento informado. Los datos no pueden generalizarse al total de la diversidad sexual y de géneros por este motivo, además de que no existe un parámetro poblacional que dé cuenta de su magnitud y composición.

El trabajo de campo duró de mayo a agosto de 2023 y constó de dos etapas:

1 Difusión por redes sociales, medios de comunicación y sitios web.

2 Encuentros de difusión presenciales con poblaciones específicas (residentes en algunas regiones y personas travesti/trans).



Identificaciones sexuales y de género

La diversidad de personas que participaron del estudio se puede observar en sus propias identificaciones sexuales y de género. Si se toma como referencia su identidad de género autopercibida, el 73% se considera cisgénero, esto implica que su identidad de género coincide con el sexo asignado al nacer. La proporción de personas trans, no binaries y de género fluido (22%) es superior a la reportada por otros estudios en la región (como la Primera Encuesta Virtual para Personas LGBTI realizada por el Instituto Nacional de Estadística e Informática de Perú en 2017)⁹, aunque similar a la de la National LGBT Survey de Reino Unido (2018)¹⁰.

En cuanto a la orientación sexual, destacan con un:

28,7%

las personas que se identificaron como **GAYS**

(o bien, categorías emergentes y próximas aunque no idénticas en términos políticos, como marica, putx, trolo)

23,8%

las personas que se identificaron como **BISEXUALES**

(la mayoría mujeres o mujeres cis, como se advierte en diferentes tendencias internacionales)

17,2%

las personas que se identificaron como **LESBIANAS**

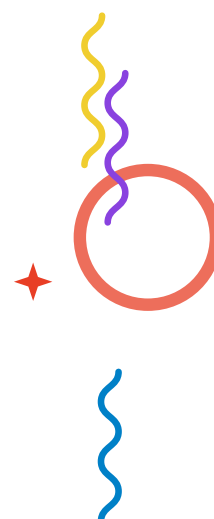
0%

Algunas personas trans, no binaries o intersex se identificaron como **heterosexuales**.

En términos generales, las identificaciones sexo-genéricas surgen de una propuesta de recategorización a partir de reconstruir la diversidad de identidades y orientaciones sexuales de las personas que participaron del estudio. La Tabla 2 incluye en una primera columna las siglas usualmente reconocidas para denominar al colectivo, luego la denominación general de la categoría y sus respectivos números de casos (n) y porcentajes de respuesta (%) sobre el total de participantes. A continuación, se sintetizan las respuestas usadas por las personas para identificarse (opciones de respuesta preestablecidas tanto en las preguntas sobre identidad de género y orientación sexual así como también identificaciones emergentes en las descripciones de "Otra, ¿cuál?"), así como su número de casos (n).

⁹INEI - Instituto Nacional de Estadística e Informática (2017). Primera Encuesta Virtual para Personas LGBTI – Perú. [LINK](#)

¹⁰Government Equalities Office - UK (2018). National LGBT Survey: Summary report. [LINK](#)



● TABLA 2 Identificaciones sexo-genéricas y categorías incluidas en cada categoría marco.

CATEGORÍA		%	N	¿QUÉ IDENTIFICACIONES AGRUPA?	N
L	Lesbiana	15,0	2.280	mujer / mujer cis lesbiana	2.035
				lesbiana, lesbiane, lesbianx o identidad lésbica (como identidad de género)	140
				mujer / mujer cis gay u homosexual	41
				Otras categorías o combinaciones. Por ej.: "mujer cis homosexual y asexual", "lesbiana demisexual", "torta", "marimacha", "girflux", etc.	64
G	Gay	35,7	5.426	varón / varón cis gay	3.726
				varón / varón cis homosexual	1.390
				gay o varón gay (como identidad de género)	95
				marica o marika	42
				Otras categorías o combinaciones. Por ej., "masculinidad no hegemónica gay", "puto", "trollo", (como identidad de género), "macho humano gay", etc.	173
T	Trans femenina	4,1	619	mujer trans	446
				travesti	95
				feminidad trans	53
				Otras categorías. Por ej.: "mujer trans travesti", "feminidad travesti", etc.	25
T	Trans masculino	5,3	806	varón trans	617
				masculinidad trans	168
				Otras categorías. Por ej., como "hombre trans", "varón transgénero", "masculinidad trans NB", etc.	21
Nb	No binarie	13,2	2.002	no binarie	1.259
				género fluido	545
				cuir, queer, genderqueer	54
				agénero	37
				Otras categorías. Por ej.: "bigénero", "faun", "andrógino", "demiboy", "demigirl", "epu pillan", "dos espíritus", etc.	107
B	Bisexual masculino	4,3	654	varón / varón cis bisexual	495
				varón / varón cis pansexual	116
				Otras categorías o combinaciones. Por ej.: "hombre bisexual", "varón polisexual demiromántico", etc.	43
B	Bisexual femenina	18,2	2.766	mujer / mujer cis bisexual	2.162
				mujer / mujer cis pansexual	480
				mujer bi o mujer bisexual (en identidad de género)	27
				Otras categorías o combinaciones. Por ej.: "feminidad fluida bisexual", "pansexual femenina", etc.	97
(+)	Otra (+)	4,3	658	mujer / mujer cis demisexual	190
				varón / varón cis demisexual	83
				mujer / mujer cis asexual	62
				varón / varón cis asexual	16
				bisexual o pansexual (sin identificación de género)	12
				intersex (como identidad de género)	6
				Otras categorías o combinaciones. Ej.: "intergénero (endosex)", "pangénero", "arromántico", "sin etiquetas", etc.	289
N total			15.211		

Fuente: datos del Primer Relevamiento Nacional de condiciones de vida de la diversidad sexual y genérica de Argentina 2023.



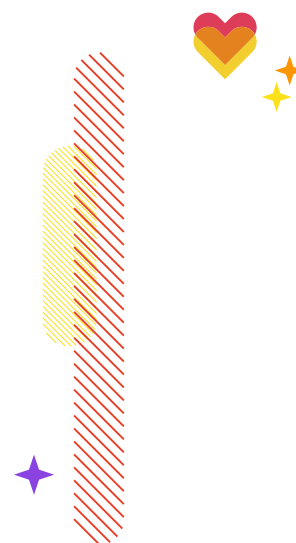
Las personas gays (incluyendo identificaciones específicas como varón homosexual, marica, putx, trolo, etc.) representan casi un 36% del total, seguidas por bisexuales (la mayoría, mujeres bisexuales).

Lesbianas/es representan 15% de las respuestas, y se incluyen aquí tanto quienes se identificaron como tales en la pregunta de identidad de género (una categoría emergente a la respuesta "Otra, ¿cuál?") como a quienes reportaron una orientación sexual lesbiana más una identidad de género como mujer cis.

Mujeres o feminidades trans/travesti son 4,1%.

Varones o masculinidades trans son 5,3%.

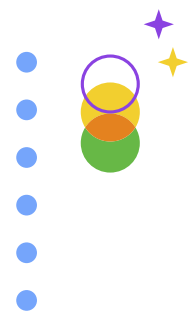
Es llamativo el número global de personas no binarias (15,3%), el cual incluye además quienes se identificaron con género fluido, queer o cuir, agénero, entre otras categorías emergentes de otra identidad de género.



Otras identificaciones han sido contenidas en "Otra (+)", y refieren a demisexuales y asexuales (la mayoría de estos casos), así como a 6 personas que se auto identificaron como intersex en identidad de género. Un 3,1% de las personas se reconoció como intersex en una pregunta independiente aplicada a todas las personas que respondieron el estudio, un porcentaje similar al de otros estudios internacionales, como el relevamiento del INEI - Perú (2017)¹¹.

¹¹INEI - Instituto Nacional de Estadística e Informática (2017). Primera Encuesta Virtual para Personas LGBTI - Perú. [LINK](#)

Esta propuesta de categorización responde a fines del análisis estadístico (tener categorías con cantidades suficientes de casos, por ejemplo). No se pretende afirmar que las identificaciones que usó cada persona sean equivalentes en términos de visibilidad y posicionamiento político con las categorías que las engloban. Por ejemplo, las identificaciones **marica** o **putx** disputan políticamente la gaycidad (la identificación como gays); las personas que se identifican como **lesbianas/es** en identidad de género rechazan la categorización como **mujer** y el **binarismo de género**; las **personas trans** que prefieren las nociones de **feminidad** o **masculinidad** disputan una idea unívoca de **mujer** o **varón**, mientras que las **personas travestis** buscan visibilizar una **identificación** que -a priori- se diferencia de lo trans.



Cada identificación emergente podrá ser analizada con más detalle y de forma separada en futuros informes. En términos generales, no obstante, se realizaron análisis de consistencia y de validación de la propuesta, mostrando que la agrupación realizada permite identificar características generales y garantizar representación estadística con una cantidad no inferior a 600 casos por agrupamiento.

Las siglas utilizadas para describir a los grupos son:

- **L** (lesbianas).
- **G** (gays).
- **Tf** (feminidades travesti/trans).
- **Tm** (masculinidades trans).
- **Nb** (no binaries).
- **Bm** (bisexuales masculinos).
- **Bf** (bisexuales femeninas).
- **+** (otras identidades sexo-genéricas).



¹²Instituto Nacional de Estadísticas y Censos - INDEC (2023). Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2022: resultados definitivos. Indicadores demográficos por sexo y edad / 1a ed. Buenos Aires: INDEC. INDEC. [LINK](#)



Edad

La población que participó del estudio tiene una mediana de edad de 30 años, algo inferior a la mediana de edad de la población argentina (32) según datos del Censo Nacional 2022¹². La mediana es menor en masculinidades trans (24 años), feminidades bisexuales (26), y en masculinidades bisexuales y no binaries (27 años, respectivamente) que participaron del estudio, mientras que gays representan la mayor mediana de edad relativa (34 años).

No obstante, al analizar la distribución por rangos etarios, se advierte que se trata de una muestra relativamente joven de participantes. Al comparar las edades según las identidades sexo-genéricas, se observa que las masculinidades o varones trans, no binaries y feminidades bisexuales son las personas más jóvenes de la muestra: más de un 80% de ellas contaban con menos de 35 años de edad (ver Gráfico 5).

GRÁFICO 5 Porcentajes de personas encuestadas por grupos de edad según identidad sexo-genérica.



Fuente: datos del Primer Relevamiento Nacional de condiciones de vida de la diversidad sexual y genérica de Argentina 2023.



Residencia, condición migrante e identificación étnico-racial

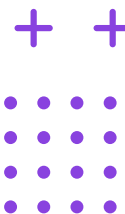
Más del 40% de participantes residía en AMBA al momento de responder la encuesta; en segundo lugar, se encuentran quienes residían en región Centro Pampeana. Las feminidades o mujeres trans cuentan con mayor presencia relativa en el NOA, mientras que masculinidades o varones trans que participaron del estudio están relativamente más presentes en la Patagonia (ver Tabla 3). Para todas las identidades se observa al menos un 4% de respuestas en cada región del país.

La distribución de la población que participó del estudio responde a los patrones de distribución de la población general, salvo para el caso del NOA y, sobre todo, NEA, regiones que se encuentran subrepresentadas.

TABLA 3 Distribución porcentual de personas encuestadas por región de residencia según identidad sexo-genérica.

REGIÓN	IDENTIDAD SEXO GENÉRICA								TOTAL
	L	G	Tf	Tm	NB	Bm	Bf	(+)	
AMBA	40,0	43,4	42,8	41,1	46,9	41,4	43,9	40,0	43,1
Cuyo	6,0	7,0	5,5	8,6	6,3	8,0	7,6	6,2	6,9
NEA	4,5	4,3	7,8	2,9	4,4	5,8	3,4	4,7	4,3
NOA	8,9	8,2	12,0	8,8	6,1	9,0	6,4	8,4	7,9
Pampeana	34,6	32,6	26,2	28,7	30,5	30,1	32,9	35,0	32,2
Patagonia	6,0	4,5	5,8	10,0	5,8	5,7	5,9	5,8	5,6
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
N	2280	5426	619	806	2002	654	2766	658	15211

Fuente: datos del Primer Relevamiento Nacional de condiciones de vida de la diversidad sexual y genérica de Argentina 2023.

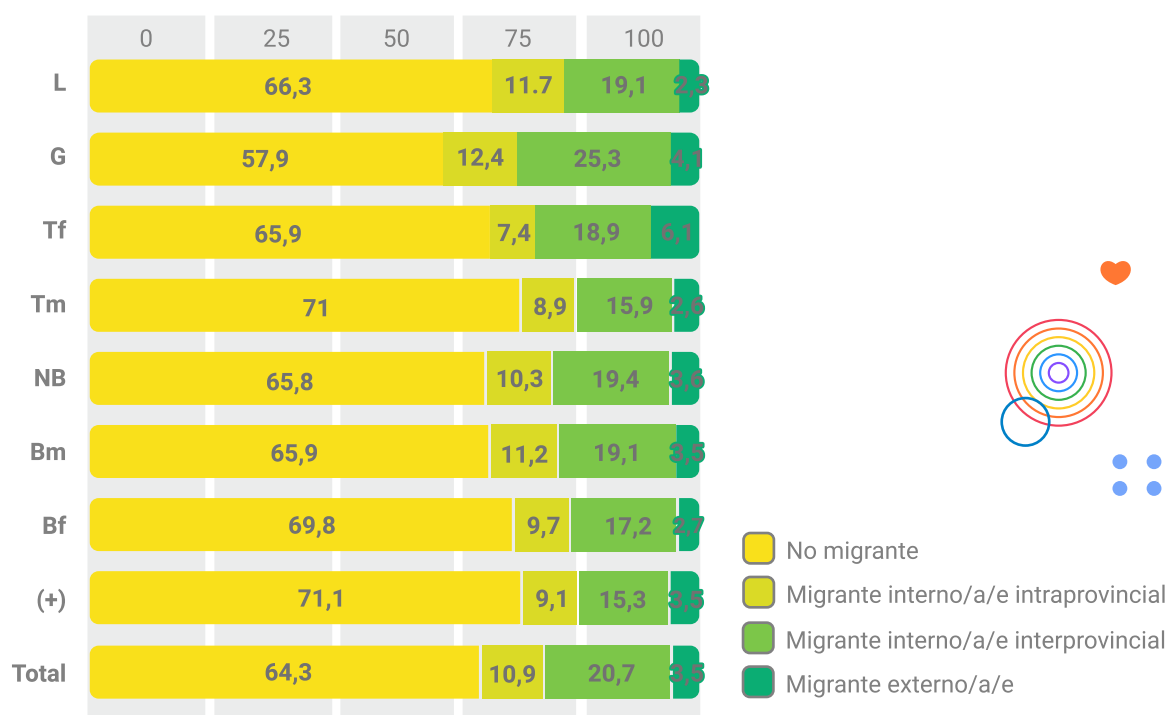


El porcentaje de personas que migraron de su lugar de nacimiento al lugar de residencia actual es considerablemente alto: un promedio del 11% son migrantes intraprovinciales y algo más del 20%, migrantes interprovinciales. Este porcentaje es más alto entre gays (por encima del 30%) pero más bajo en mujeres o feminidades bisexuales (ver Gráfico 6).



En términos globales, prima la migración interprovincial, aunque es destacable el porcentaje de feminidades o mujeres trans nacidas en el extranjero que actualmente residen en Argentina (6,1%).

GRÁFICO 6 Distribución porcentual de personas encuestadas por condición migrante según identidad sexo-genérica



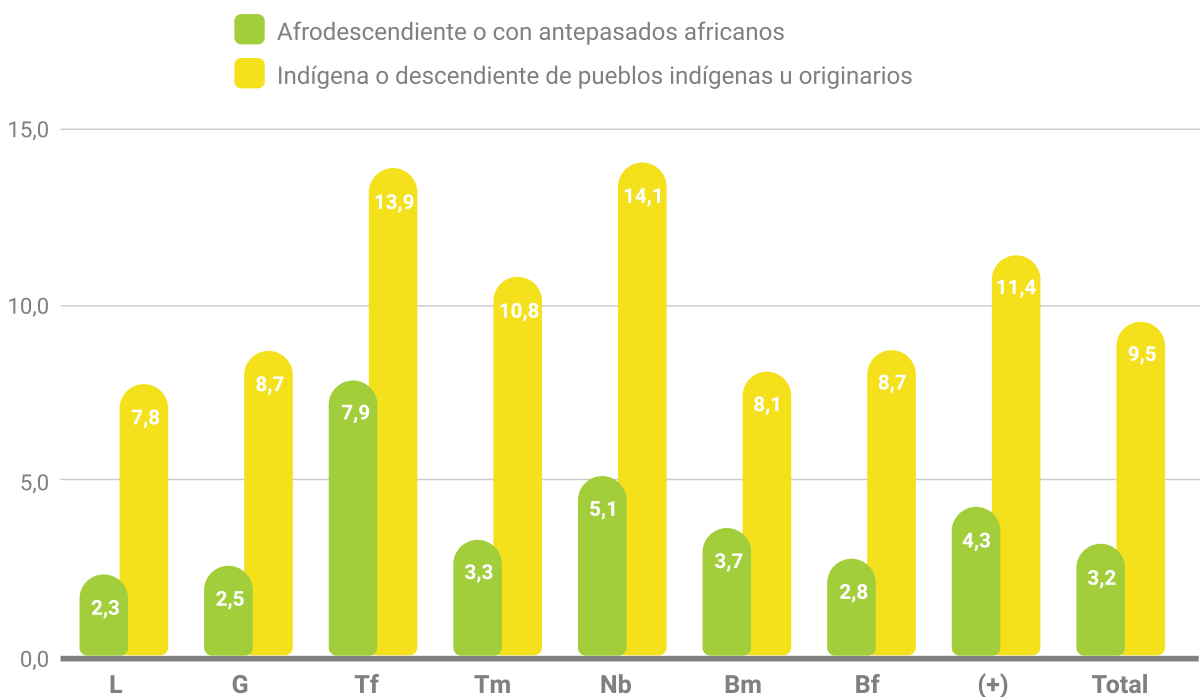
Fuente: datos del Primer Relevamiento Nacional de condiciones de vida de la diversidad sexual y genérica de Argentina 2023. No se grafican las no respuestas.

Del total de participantes del estudio, 1 de cada 10 personas se reconoce indígena o descendiente de pueblos originarios, siendo mayor esta identificación entre no binarios y feminidades travesti/trans.

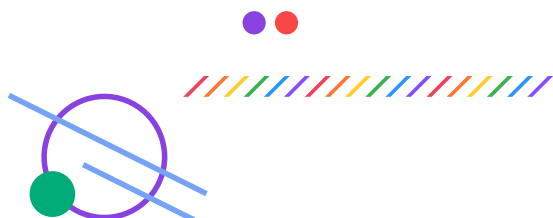
Por su parte, 3,6% se considera afrodescendiente o con antepasados africanos. Este porcentaje llega a casi el 10% en feminidades o mujeres travesti/trans, y también es mayor a la media entre no binarios, bisexuales masculinos y masculinidades o varones trans (ver Gráfico 7).



GRÁFICO 7 Porcentajes de personas encuestadas que se reconocen como indígenas o descendientes de pueblos originarios, y/o afrodescendientes o con antepasados africanos según identidad sexo-genérica.



Fuente: datos del Primer Relevamiento Nacional de condiciones de vida de la diversidad sexual y genérica de Argentina 2023.

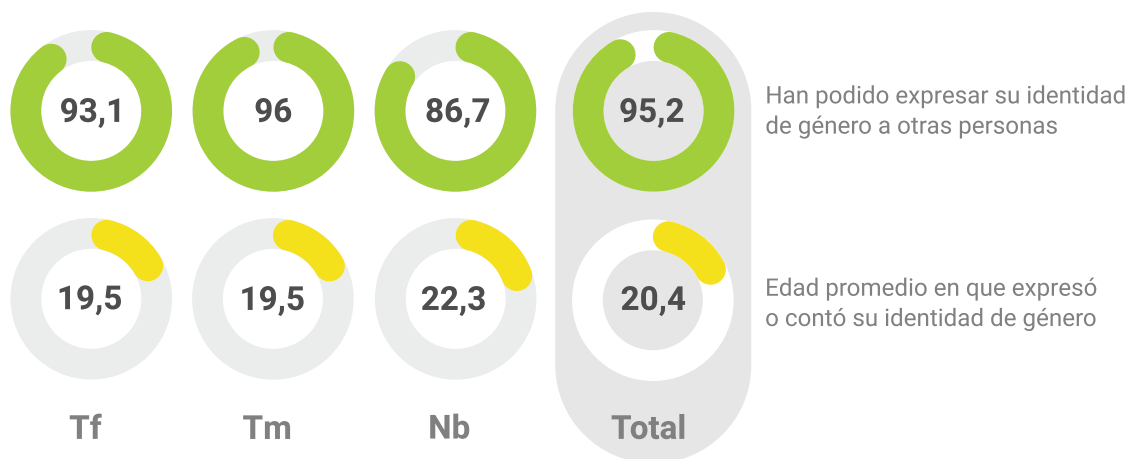


Visibilidad

Considerando a las personas con identidades de género trans y no binaries, la gran mayoría pudo expresar o contar su identidad de género públicamente. El porcentaje es mayor entre personas trans masculinas, que entre trans femeninas y no binaries.

La edad promedio en que expresaron públicamente su identidad de género autopercibida fue en torno a los 20 años (ver Gráfico 8). Entre quienes no han podido expresar su identidad de género de manera pública, encontramos personas de mayor edad, con una media en torno a los 28 años.

GRÁFICO 8 Porcentajes de personas encuestadas con identidades trans que han podido expresar su identidad de género a otras personas y edad promedio en la que lo hicieron según identificación de género.



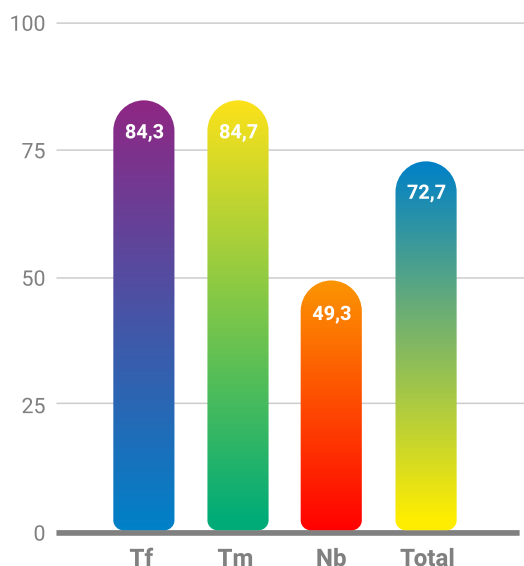
Fuente: datos del Primer Relevamiento Nacional de condiciones de vida de la diversidad sexual y genérica de Argentina 2023.

Padres, madres o personas de crianza de personas trans conocían la identidad de género de su hija/o/e en un 84% de los casos. En no binaries, la proporción es menor: solo la mitad de respondentes señaló que padres, madres o personas de crianza conocían sobre su identidad de género (ver Gráfico 9). Mientras que la edad promedio de contar o expresar la identidad de género es de casi 20 años en las feminidades y masculinidades trans, la misma aumenta en algo más de dos años para personas no binarias.

Más de la mitad de padres, madres o personas de crianza de personas trans se mostraron comprensivas o las aceptaron. En contraposición, un 40% se molestó o dejó de hablarle por un tiempo, y 2 de cada 10 mujeres o feminidades travesti/trans señalaron haber sido expulsadas de sus hogares por su identidad de género. Una proporción similar de personas trans

(masculinas y femeninas) han sido obligadas a asistir al psicólogo/a, médico/a, autoridad religiosa u otra persona o institución con el objetivo de “corregirla” (ver Tabla 4).

GRÁFICO 9 Porcentajes de personas encuestadas con identidades trans sobre conocimiento por parte de padre/s, madre/s o persona/s a cargo de la crianza sobre su identidad de género.



Fuente: datos del Primer Relevamiento Nacional de condiciones de vida de la diversidad sexual y genérica de Argentina 2023.

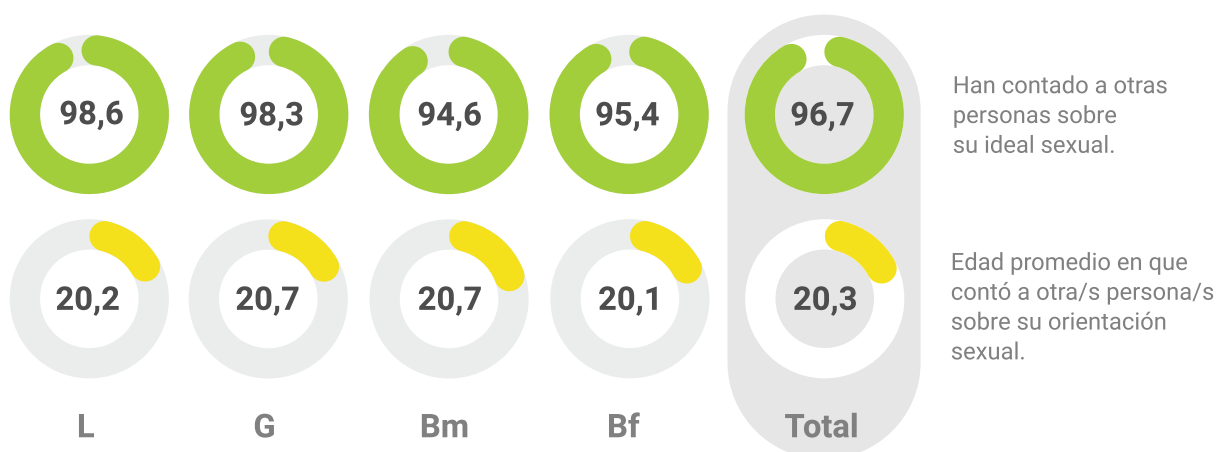
TABLA 4 Porcentajes de personas encuestadas con identidades no cis de acuerdo a reacciones de sus padre/s, madre/s o persona/s a cargo de crianza sobre su identidad de género.

Reacciones de padre/s, madre/s o persona a cargo de la crianza	Tf	Tm	Nb	Total
Comprensión, aceptación, respeto o respaldo	61,7	66,5	69,4	65,9
Enojo, evitación (dejar de hablar por un tiempo)	40,4	39,7	28,3	36,1
Intentos de “corregir” a través de un profesional (psicólogo/a, médico/a, autoridad religiosa u otra persona o institución)	25,7	19,2	12,3	19,0
Agresión física o verbal	31,8	25,9	20,6	26,1
Expulsión o prohibición de ingreso al hogar	21,1	10,2	8,6	13,3
N	522	683	987	2192

Fuente: datos del Primer Relevamiento Nacional de condiciones de vida de la diversidad sexual y genérica de Argentina 2023.

La “salida del clóset” para personas con orientaciones sexuales no heterosexuales es un proceso que depende de numerosos factores, incluyendo su contexto. Al indagar acerca de la manifestación pública de la orientación sexual a otras personas, casi la totalidad de lesbianas, gays y bisexuales que participaron del estudio son visibles respecto de su orientación sexual (ver Gráfico 10).

GRÁFICO 10 Porcentajes de personas encuestadas con identidades lésbicas, gay, bisexual masculino y bisexual femenino que han expresado su identidad de género a otras personas y edad promedio en la que lo hicieron según identificación de género.

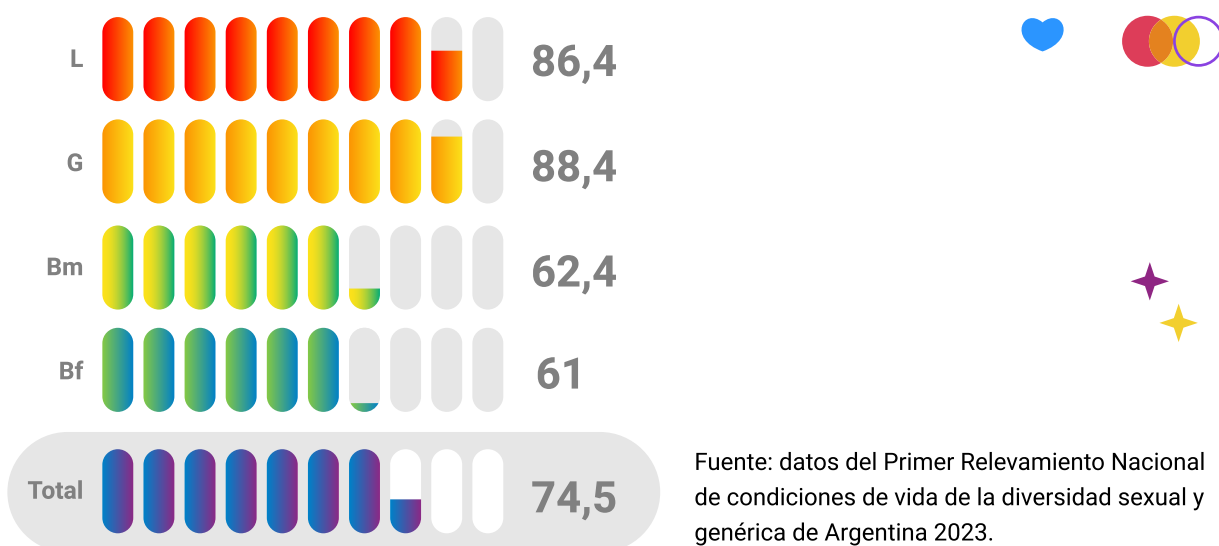


Fuente: datos del Primer Relevamiento Nacional de condiciones de vida de la diversidad sexual y genérica de Argentina 2023.

Emerge un dato interesante al realizar un cruce entre edades y la manifestación pública de la orientación sexual. Quienes no visibilizaron su orientación sexual son personas de mayor edad relativa: 31,3 años de promedio. Lo anterior sugiere una incidencia de los cambios sociales y mayor apertura hacia las orientaciones sexuales diversas en los “coming outs” de las nuevas generaciones.

Específicamente, casi 9 de cada 10 padres, madres o personas de crianza de lesbianas y gays sabían de la orientación sexual de sus hijos/as/es. El porcentaje desciende a poco más del 60% para el caso de personas bisexuales. La mayoría de las personas a cargo de la crianza que conocían la orientación sexual de quienes respondieron la encuesta se mostraron comprensivas o las aceptaron, respetaron o respaldaron (ver Gráfico 11). En contraposición, más del 35% de padres, madres o personas de crianza de lesbianas se molestaron o dejaron de hablarles por un tiempo al enterarse, y a más de un 8%, las expulsaron de su casa o le impidieron la entrada (ver Tabla 5).

GRÁFICO 11 Porcentajes de personas encuestadas con identidades lésbicas, gay, bisexual masculino y bisexual femenino de acuerdo al conocimiento de sus padre/s, madre/s o persona/s a cargo de crianza sobre su orientación sexual.



Fuente: datos del Primer Relevamiento Nacional de condiciones de vida de la diversidad sexual y genérica de Argentina 2023.

TABLA 5 Porcentajes de personas encuestadas con identidades lésbicas, gay, bisexual masculino y bisexual femenino de acuerdo a las reacciones de sus padre/s, madre/s o persona/s a cargo de crianza saben sobre su orientación sexual.

Reacciones de padre/s, madre/s o persona a cargo de la crianza	L	G	Bm	Bt	Total
Comprensión, aceptación, respeto o respaldo	67,7	74,9	73,5	77,5	73,4
Enojo, evitación (dejar de hablar por un tiempo)	14,8	14,9	13,5	6,8	12,5
Intentos de "corregir" a través de un profesional (psicólogo/a, médico/a, autoridad religiosa u otra persona o institución)	35,7	27,9	29,4	24,6	29,4
Agresión física o verbal	20,9	12,6	17,4	14,4	16,3
Expulsión o prohibición de ingreso al hogar	8,2	5,1	6,4	3,7	5,8
N	2016	4688	408	1686	8798

Fuente: datos del Primer Relevamiento Nacional de condiciones de vida de la diversidad sexual y genérica de Argentina 2023.



Las experiencias de visibilidad, además, se diferencian según la edad de las personas encuestadas. Quienes son más jóvenes, tienden a expresar su identidad de género o a visibilizar su orientación sexual a menor edad relativa. A su vez, a las personas más jóvenes las reacciones del entorno familiar les resultaron comparativamente más favorables que a las personas de mayor edad que participaron del estudio.

Nivel educativo, cursado y discriminación en ámbito educativo

Al abordar el nivel educativo, se advierte que la mayoría de las personas participantes presentan un nivel secundario completo o superior incompleto (universitario o terciario). Las personas trans (sobre todo, feminidades o mujeres trans y travesti) cuentan con menor nivel educativo en términos comparados al resto de la muestra, seguidas por no binaries y otras identificaciones. En contraposición, las personas gays cuentan en casi un 55% con un nivel educativo superior completo o mayor (ver Gráfico 12).

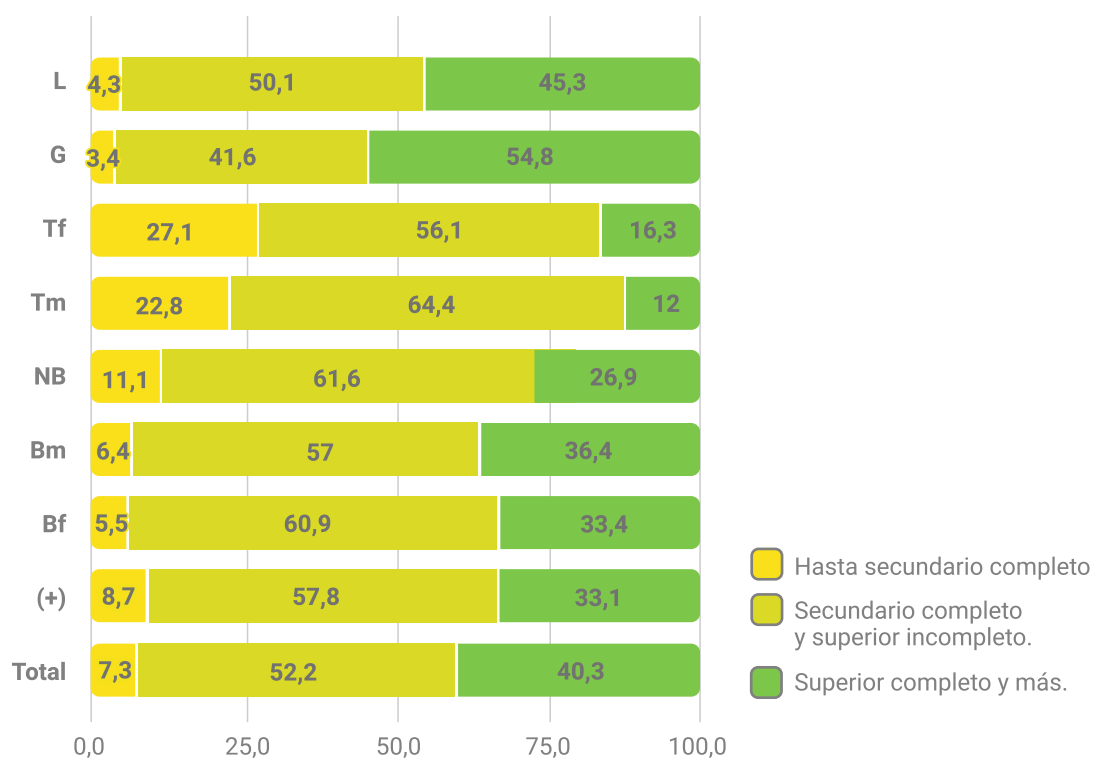


En encuestas no probabilísticas realizadas previamente en las marchas del orgullo de Buenos Aires¹³ y Córdoba¹⁴ ya se reportaban niveles educativos superiores a la media de la población general, especialmente entre gays, lesbianas y heterosexuales que participaban de estas manifestaciones. Entre las personas que participaron de nuestro estudio, la proporción de quienes completaron nivel secundario o cuentan con superior incompleto es un poco inferior que la de estos antecedentes nacionales.

¹³Jones, D., Libson, M., Hiller, R. (2006) Sexualidades, política y violencia: la marcha del orgullo GLTTBI Buenos Aires 2005, segunda encuesta. 1a ed. Buenos Aires: Antropofagia.

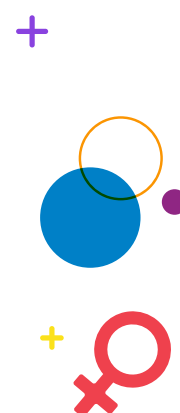
¹⁴Iosa, T., Rabbia, H. H., Vaggione, J. M. (2012). Política, sexualidades y derechos. Primera Encuesta. Marcha Del Orgullo y la Diversidad. Córdoba, Argentina. 2010. Rio de Janeiro: CEPESC.

GRÁFICO 12 Distribución porcentual de las personas encuestadas por máximo nivel educativo alcanzado según identidad sexo-genérica.



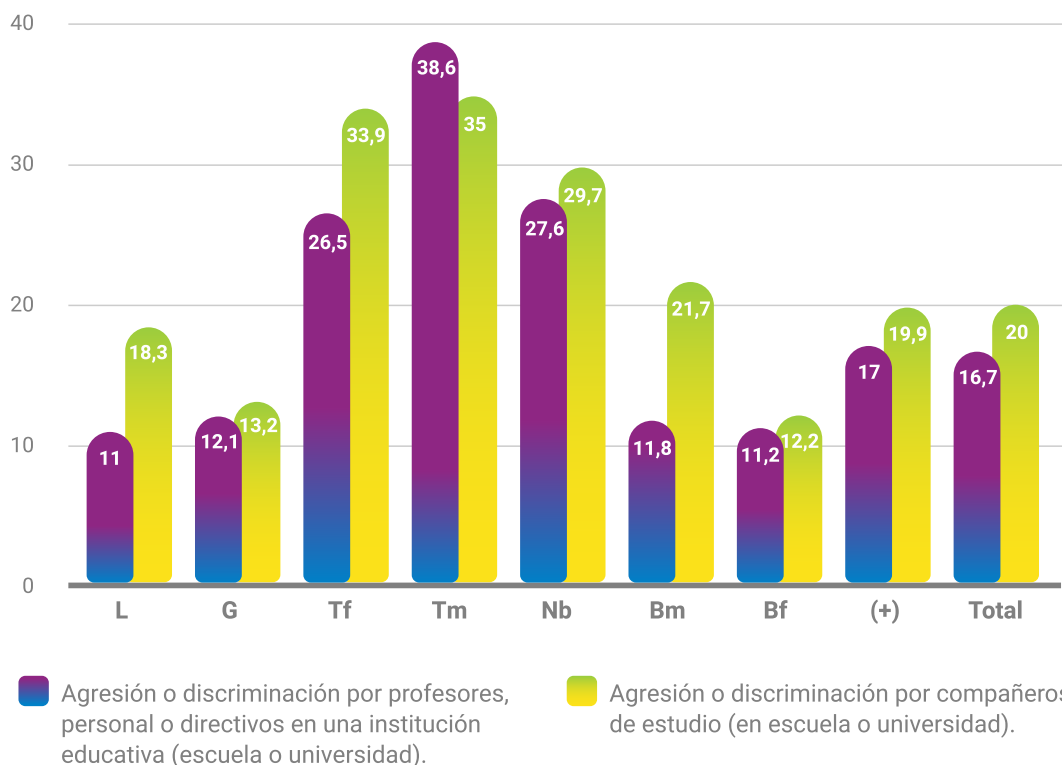
El 54,5% de la muestra señaló estar cursando actualmente alguno de los niveles educativos. Entre estas personas, son mayores los porcentajes de varones y masculinidades trans (67%) y de feminidades bisexuales (66,7%).

Del total de personas que asistían a un establecimiento educativo, un 16,7% señaló haber sido agredida o discriminada por profesores, directivos o personal de esta institución, mientras un 20% vivió situaciones de agresión o discriminación por parte de compañeros de estudio. Casi 4 de cada 10 varones o masculinidades trans señalaron haber vivido situaciones de agresión o discriminación por parte de profesores, personal o directivos de una institución educativa. El porcentaje asciende a más del 26% para feminidades o mujeres travesti/trans y para no binaries (ver Gráfico 13).



Las personas trans (masculinidades y varones trans, y feminidades y mujeres travesti/trans) son además quienes más reportaron haber vivido situaciones de agresión o discriminación por parte de compañeros de estudio (cerca del 35%).

GRÁFICO 13 Porcentajes de personas que asistían a un establecimiento educativo y que fueron agredidas o discriminadas en ámbitos educativos en los últimos 12 meses según identidad sexo-genérica.



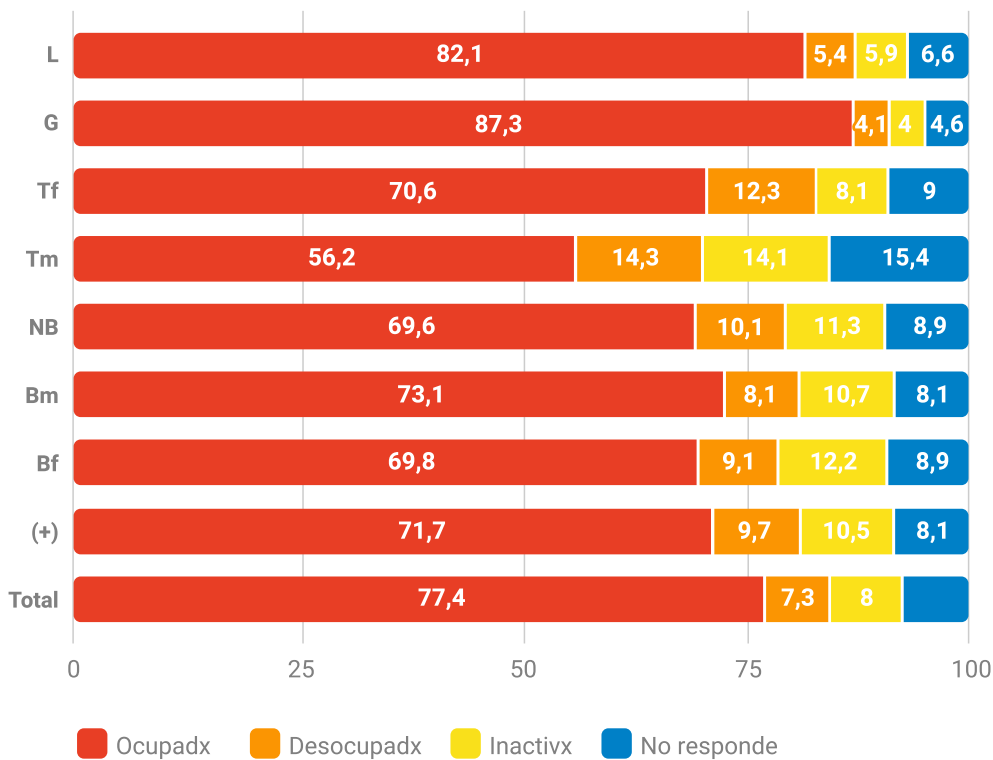
Fuente: datos del Primer Relevamiento Nacional de condiciones de vida de la diversidad sexual y genérica de Argentina 2023.



Condición de actividad, inserción y discriminación en ámbito laboral

En lo que respecta a la condición de actividad, el 77,4% de las personas que participaron del estudio se encontraban ocupadas, mientras que un 7,3% estaba en situación de desocupación. Las tasas de desocupación son considerablemente mayores entre varones y masculinidades trans (14,3%), feminidades y mujeres travesti/trans (12,3%) y no binaries (10,1%) (ver Gráfico 14). Salvo para gays y lesbianas, la tasa de desocupación es mayor que la reportada para la población general (6,2% en el segundo trimestre de 2023, según INDEC).¹⁵

GRÁFICO 14 Distribución porcentual de las personas encuestadas por condición de actividad según identidad sexo-genérica.



Fuente: datos del Primer Relevamiento Nacional de condiciones de vida de la diversidad sexual y genérica de Argentina 2023.

¹⁵INDEC - Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (2023). Mercado de trabajo. Tasas e indicadores socioeconómicos (EPH) Segundo trimestre de 2023. [LINK](#)

En concordancia con el perfil educativo de la muestra, del total analizado casi la mitad (43,6%) de las personas ocupadas se insertan en ocupaciones profesionales¹⁶. Si se suman las ocupaciones técnicas y al personal de apoyo administrativo, el total alcanza al 75% de la muestra. Se encuentran diferencias importantes por identidad. Mientras que la mitad de gays son profesionales, sólo el 23,3% de las personas transfemeninas y 21,1% de transmasculinas lo son. Al mismo tiempo, una de cada diez feminidades o mujeres travesti/trans y varones o masculinidades trans se insertan como operarios/as/es y trabajadores/as no calificados/as/es, frente al 3,5% del total (ver Tabla 6).

TABLA 6 Distribución porcentual de las personas encuestadas ocupadas por tipo de ocupación según identidad sexo-genérica.

TIPO DE OCUPACIÓN	IDENTIDAD SEXO GENÉRICA								TOTAL
	L	G	Tf	Tm	Nb	Bm	Bf	(+)	
Directores/as y gerentes/as.	2,9	4,5	1,2	1,1	1,6	3,8	1,6	2,0	3,1
Profesionales científicos/as e intelectuales.	44,2	49,8	23,3	21,1	36,7	42,1	43,7	39,2	43,6
Técnicos/as/es y profesionales de nivel medio.	17,6	17,3	17,7	15,9	19,1	18,4	17,5	18,8	17,7
Personal de apoyo administrativo.	13,5	13,0	18,7	19,1	13,9	13,2	14,2	15,3	13,9
Trabajadorxs de los servicios y comercios.	16,3	10,3	24,3	24,5	17,6	14,7	17,0	15,3	14,6
Trabajadores/as calificados/as/es de la industria, construcción y otros oficios.	2,4	2,5	3,6	6,4	5,4	3,4	3,1	4,2	3,2
Operarios/as/es y trabajadores/as no calificados/as/es.	2,9	2,2	10,0	11,1	4,9	4,1	2,6	4,6	3,5
Información insuficiente	0,3	0,3	1,2	0,7	0,7	0,2	0,3	0,7	0,4
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
N	1846	4678	412	440	1365	468	1891	457	11557

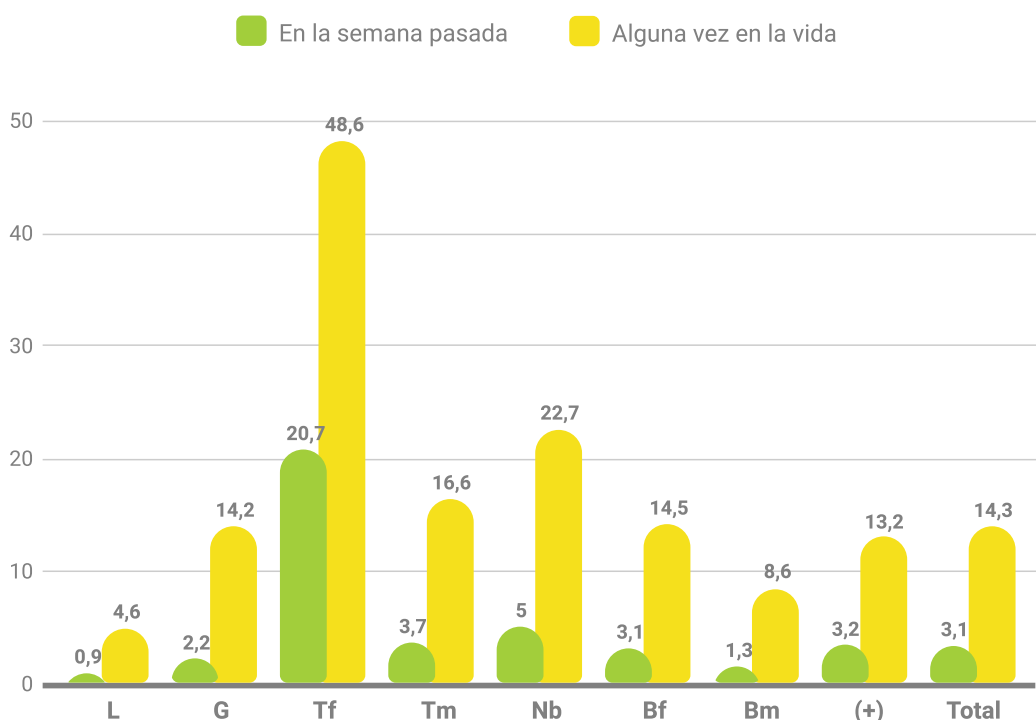


Fuente: datos del Primer Relevamiento Nacional de condiciones de vida de la diversidad sexual y genérica de Argentina 2023.

¹⁶Las ocupaciones fueron codificadas con la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones, (CIUO-2008, OIT, 2012). El tipo de ocupación presentado corresponde al gran grupo, primer dígito de la codificación de cuatro dígitos.

El 3,2% de la muestra se dedicó al trabajo sexual (tener sexo a cambio de dinero u otro pago, o vender contenidos sexuales) la semana previa a responder el estudio. Casi un 15% del total, lo hizo alguna vez en su vida. La proporción es considerablemente mayor entre feminidades y mujeres travesti/trans, donde algo más de la mitad ha realizado trabajo sexual alguna vez en su vida¹⁷. Le siguen las personas no binarias (23,4%), y masculinidades o varones trans (17,1%). (Ver Gráfico 15).

GRÁFICO 15 Porcentajes de personas encuestadas que recibieron dinero u otro pago a cambio de sexo o contenido sexual en la semana pasada o alguna vez en su vida según identidad sexo-genérica.

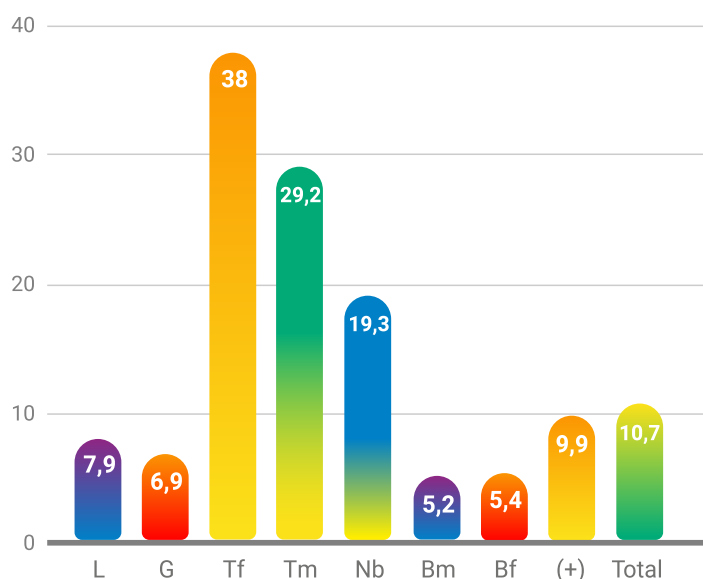


Fuente: datos del Primer Relevamiento Nacional de condiciones de vida de la diversidad sexual y genérica de Argentina 2023.

¹⁷Como advierte Ministerio Público de la Defensa de la CABA (2023), comparando con el estudio pionero Berkins y Fernández (2005) y Ministerio Público de la Defensa de la CABA (2017), se evidencia una tendencia a que cada vez menos personas trans, en particular feminidades travesti/trans, tengan que recurrir a la prostitución o trabajo sexual. En contraposición, cada vez más mujeres travesti/trans reportan empleo formal (lo que era inexistente en el estudio de 2005). Estas tendencias deben ser comprendidas a partir de la sanción de la Ley 26.743 de identidad de género en 2012, y las acciones políticas afirmativas para la inclusión socio-laboral trans, aún cuando las mismas sean insuficientes. Ver: Ministerio Público de la Defensa de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires (2017). Revolución de las Mariposas. A 10 años de La Gesta del Nombre Propio. [LINK](#)
Ministerio Público de la Defensa de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires (2023). Con Nombre Propio. A diez años de la Ley de Identidad de Género. [LINK](#)

En el último año, casi 4 de cada 10 mujeres o feminidades trans reportan haber sido desestimadas o despedidas de un trabajo por su identidad de género; entre varones o masculinidades trans el porcentaje es cercano al 30%. No binaries reportan situaciones semejantes en casi un 20% del total (ver Gráfico 16)¹⁸.

GRÁFICO 16 Porcentajes de personas que fueron desestimadas o despedidas de un trabajo en los últimos 12 meses según identidad sexo-genérica.



Fuente: datos del Primer Relevamiento Nacional de condiciones de vida de la diversidad sexual y genérica de Argentina 2023.

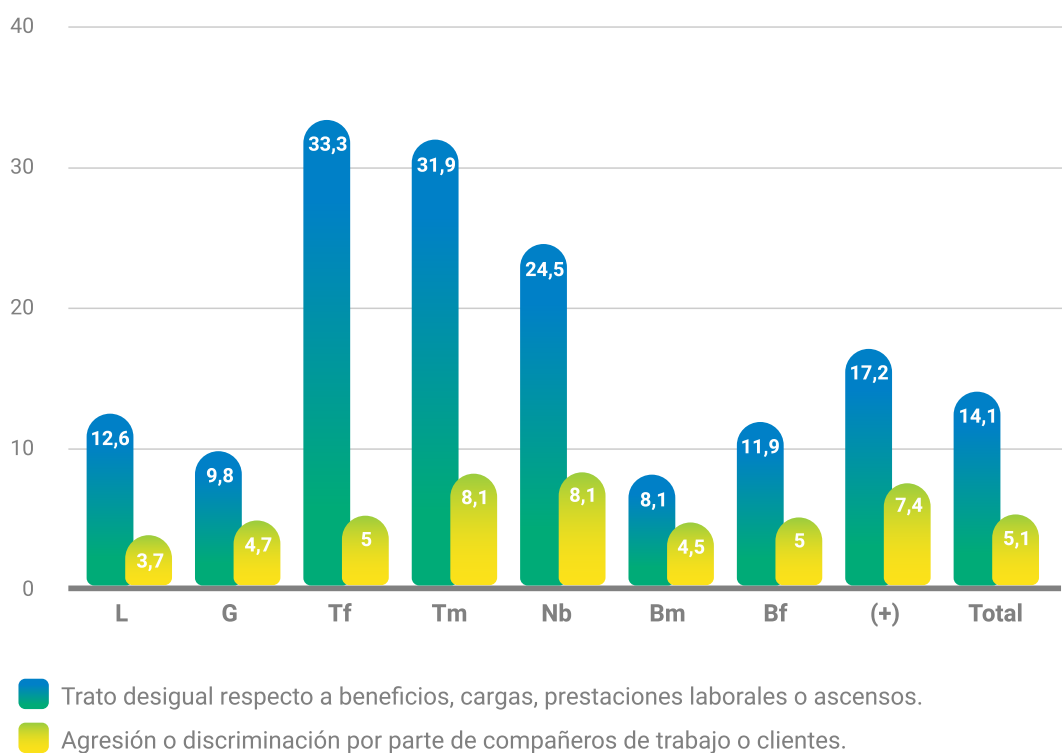
Entre las personas que cuentan con un trabajo a lo largo de la semana previa a responder el estudio, se observaron diversas situaciones de discriminación o agresión en espacios laborales. Más del 30% de las personas trans señalaron haber recibido trato desigual respecto a beneficios, cargas o prestaciones laborales o ascensos a lo largo del último año. Estos porcentajes son aún mayores para situaciones de agresión o discriminación por parte de compañeros de trabajo o clientes.

¹⁸Las preguntas de discriminación se incluyeron casi al final del cuestionario y en algunos casos se abandonó antes de completarlas. A su vez, se eliminaron del análisis las personas que respondieron "No aplica o no corresponde" en alguno de los interrogantes; de allí que los n sean diferentes a la mayoría de las otras variables reportadas.

En promedio, el 14,1% de las personas ocupadas que participaron del estudio y que respondieron hasta las últimas secciones de la encuesta (las cuales incluían las preguntas de discriminación) reportaron haber vivido situaciones de trato desigual respecto a beneficios, cargas o prestaciones laborales o ascensos a lo largo del último año, y un 5,1% haber sufrido agresiones o discriminaciones en su ámbito laboral por su identidad sexo-genérica (ver Gráfico 17) En estos últimos casos, resultan diferenciales las agresiones y discriminaciones sufridas a lo largo del último año por personas trans y no binaries en comparación al resto de participantes del estudio.



GRÁFICO 17 Porcentajes de personas ocupadas que fueron agredidas o discriminadas en ámbito laboral en los últimos 12 meses según identidad sexo-genérica.



Fuente: datos del Primer Relevamiento Nacional de condiciones de vida de la diversidad sexual y genérica de Argentina 2023.

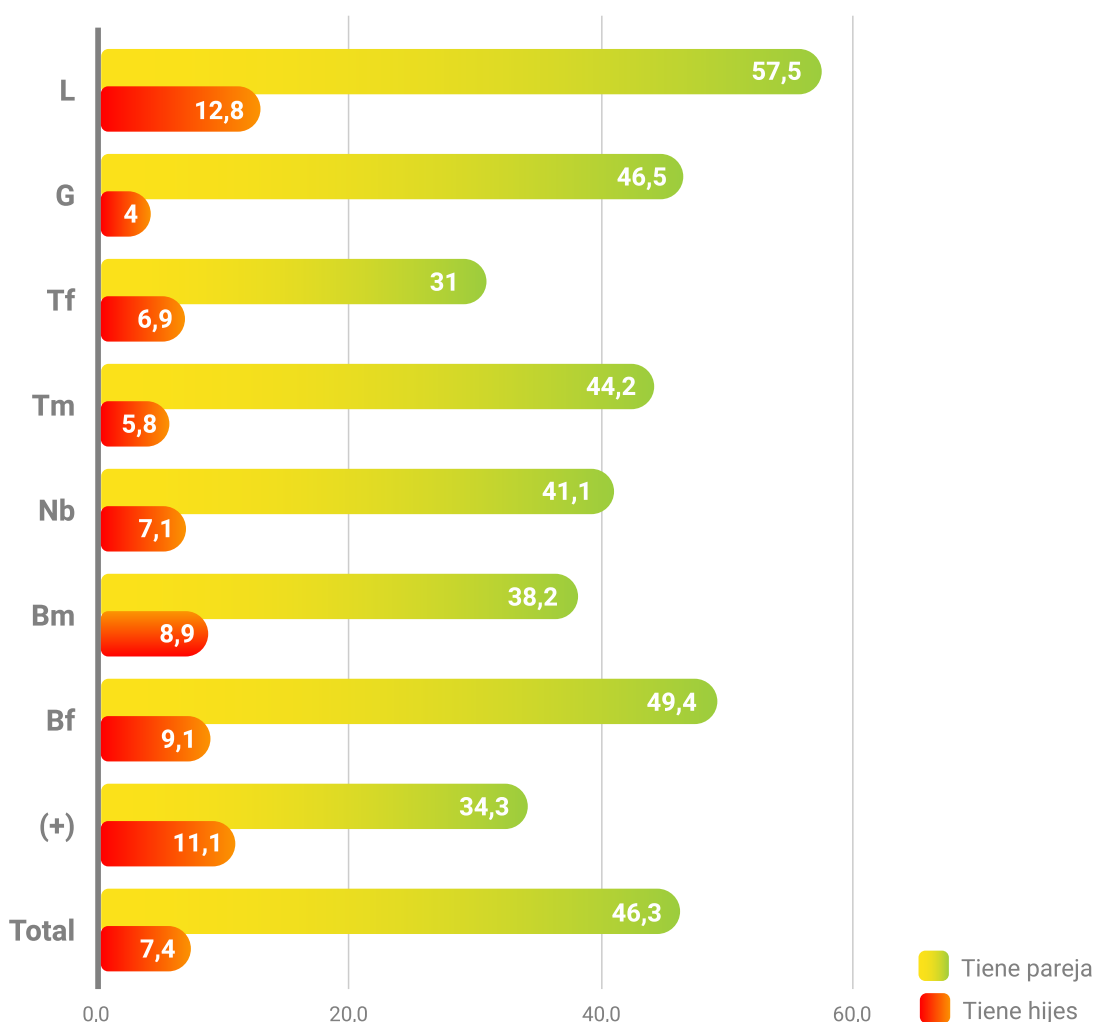


Situación de pareja, estado civil y composición del hogar

Aproximadamente 4 de cada 10 participantes tenían pareja al momento de responder la encuesta (37,9%). Este porcentaje es mayor entre lesbianas, bisexuales femeninas, algo menor en masculinidades trans (38,7%) y gays (37,4%), y considerablemente menor en otras identificaciones.

Un 7,4% de participantes del estudio tiene hijo/a/es. De entre las identificaciones, es mayor el porcentaje de lesbianas y otras identificaciones que tienen hijo/a/es, y menor el de gays (ver Gráfico 18).

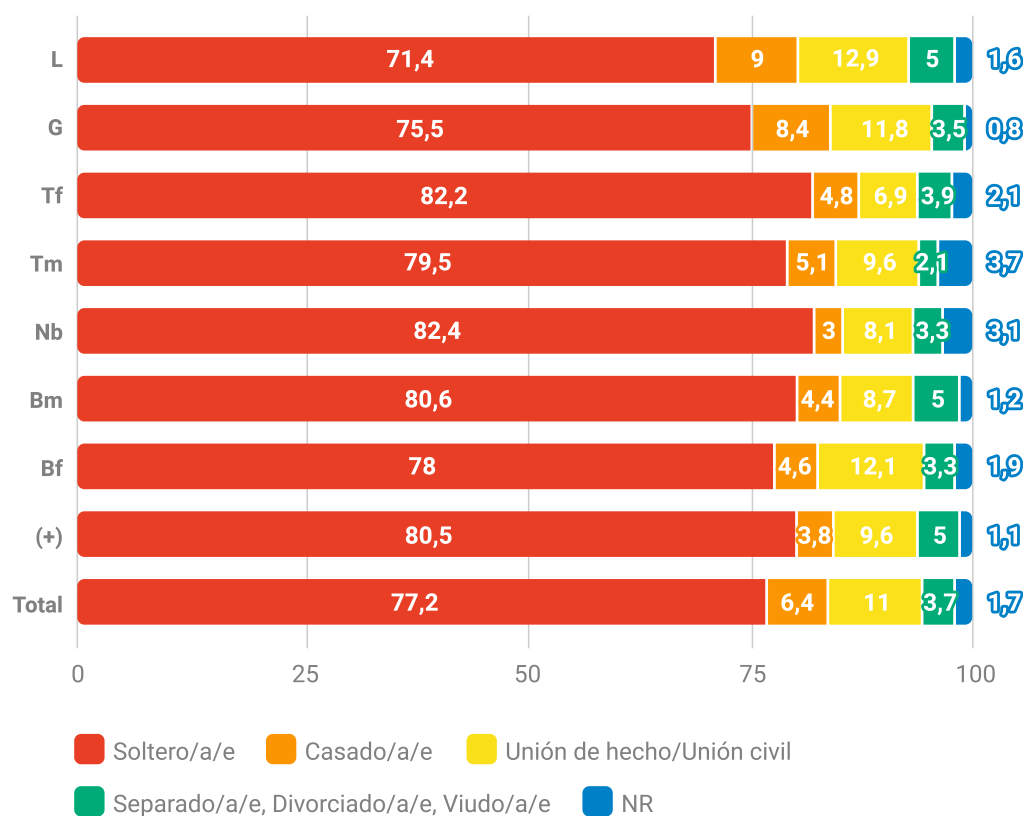
GRÁFICO 18 Porcentajes de personas encuestadas por características familiares según identidad sexo-genérica.



Fuente: datos del Primer Relevamiento Nacional de condiciones de vida de la diversidad sexual y genérica de Argentina 2023.

La mayoría de quienes respondieron la encuesta eran personas solteras en cuanto a su estado civil (77,2% a nivel global, aunque mayor entre feminidades y mujeres trans, no binaries y masculinidades bisexuales). Lesbianas y gays son quienes presentaron mayor tasa de matrimonio (en torno al 9%) (ver Gráfico 19).

GRÁFICO 19 Distribución porcentual de las personas encuestadas por estado civil según identidad sexo-genérica.



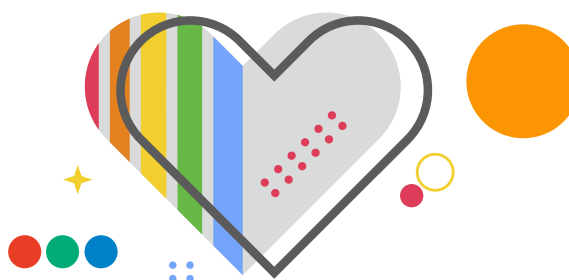
Fuente: datos del Primer Relevamiento Nacional de condiciones de vida de la diversidad sexual y genérica de Argentina 2023.

Gays (41,9%) y feminidades o mujeres travesti/trans (38,1%) mostraron mayor tendencia a vivir solas que el resto de respondentes. También gays junto con lesbianas son quienes más viven con su pareja, mientras que varones o masculinidades trans y bisexuales (tanto femeninas como masculinas) reportaron mayores porcentajes de convivir con padre/s, madre/s y hermanos/as/es. Personas trans y no binaries reportaron más convivir con otras personas (familiares o no familiares) que el resto de las identificaciones (ver Tabla 7).

TABLA 7 Distribución porcentual de las personas encuestadas por composición del hogar según identidad sexo-genérica.

COMPOSICIÓN DEL HOGAR EN QUE VIVE	IDENTIDAD SEXO GENÉRICA								TOTAL
	L	G	Tf	Tm	Nb	Bm	Bf	(+)	
Vive solo/a/e	32,7	41,9	38,1	21,2	26,9	29,7	25,8	32,2	33,4
Vive con pareja	25,3	27,7	13,6	15,8	17,1	14,5	18,4	13,7	21,9
Vive con padre, madre, hermanos	25,8	21,2	31,0	47,6	39,1	40,4	42,2	37,7	31,4
Vive con hijos	9,7	2,0	3,2	4,7	4,9	5,4	7,0	7,6	5,0
Vive con otras personas	5,4	6,2	11,0	9,3	10,5	9,3	5,8	6,4	7,1
NR	1,1	0,9	3,1	1,4	1,4	0,8	0,8	2,4	1,2
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
N	2280	5426	619	806	2002	654	2766	658	15211

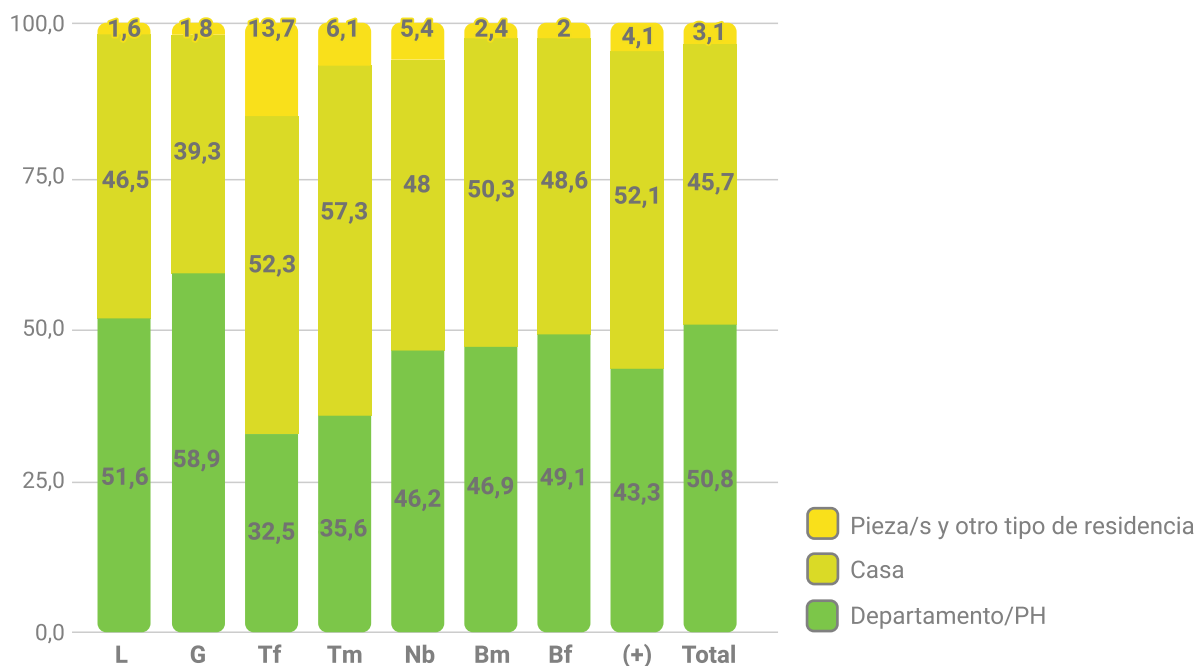
Fuente: datos del Primer Relevamiento Nacional de condiciones de vida de la diversidad sexual y genérica de Argentina 2023. Nota: las categorías son mutuamente excluyentes, de tal forma vive en pareja incluye a quienes viven sólo con su pareja, vive con hijos a quienes sólo viven con sus hijos y la categoría vive con otras personas incluye a otros familiares (no padre/s, madre/s y/o hermano/a/es) y a otras personas no familiares.



Condiciones y tipo de vivienda

La mayoría de gays y lesbianas habitaban en departamento o PH, mientras que personas trans, en cambio, residían en una casa o bien, en casi un 9% de las feminidades o mujeres trans, vivían en piezas de inquilinato, conventillo, hotel o pensión (ver Gráfico 20).

GRÁFICO 20 Distribución porcentual de las personas encuestadas por tipo de vivienda en la que residen según identidad sexo-genérica.

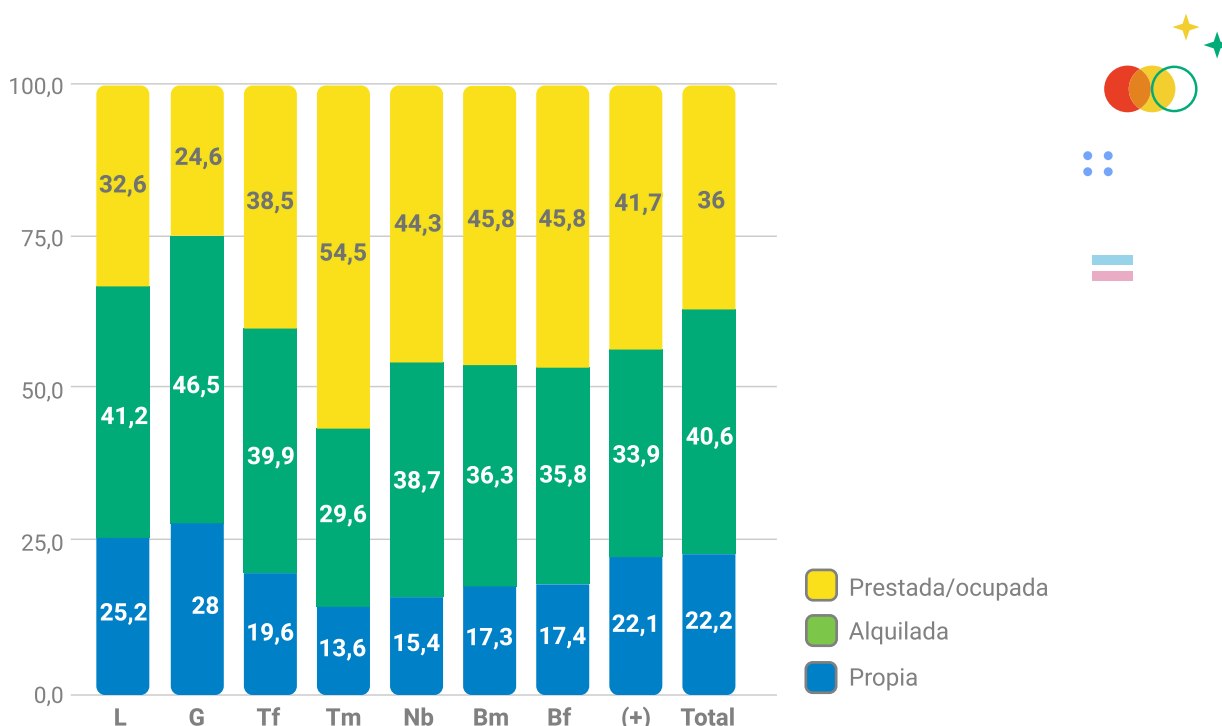


Fuente: datos del Primer Relevamiento Nacional de condiciones de vida de la diversidad sexual y genérica de Argentina 2023. Nota: la respuesta pieza/s incluye el alquiler de piezas en inquilinato, conventillo, hotel o pensión, mientras que otro tipo de residencia incluye rancho, casilla, vivienda colectiva, local, así como a las personas en situación de calle. No se grafican las no respuestas.

Solo un 22,2% de las personas que participaron del estudio reportaron que la vivienda en que residen es propia. Entre lesbianas/es y gays más del 40% alquilaba su vivienda de residencia. Un 54,5% de varones y masculinidades trans, en cambio, habitaba en una vivienda prestada u ocupada (ver Gráfico 21).



GRÁFICO 21 Distribución porcentual de las personas encuestadas por régimen de tenencia de la vivienda en la que residen según identidad sexo-genérica.



Fuente: datos del Primer Relevamiento Nacional de condiciones de vida de la diversidad sexual y genérica de Argentina 2023. No se grafican las no respuestas.

Principal sostén económico e ingresos del hogar

El principal sostén es la persona que más provee económicamente a un hogar. Solo en gays y feminidades o mujeres trans, la mayoría de respondentes se identificaron como principal sostén del hogar. Entre gays y lesbianas, sus parejas constituyeron el principal sostén del hogar en algo más del 20% de los casos. Madres o padres constituyen el principal sostén del hogar en al menos 4 de cada 10 casos de masculinidades trans y feminidades bisexuales. Otras personas (familiares o no familiares) son principales sostenes económicos del hogar en al menos un 10% de respuestas de varones o masculinidades trans y no binaries (ver Tabla 8).

TABLA 8 Distribución porcentual de las personas encuestadas por características del principal sostén económico del hogar según identidad sexo-genérica.

PSH	IDENTIDAD SEXO GENÉRICA								TOTAL
	L	G	Tf	Tm	Nb	Bm	Bf	(+)	
La persona responde	46,8	55,4	51,9	29,4	37,2	44,2	35,9	41,8	45,6
Pareja (con o sin aporte de respondente)	22,5	21,0	10,0	13,2	13,5	10,7	16,2	13,4	17,7
Madre, padre, xadre/s	23,4	16,1	24,6	44,7	35,4	36,1	39,4	33,3	27,4
Otra persona (familiar o no familiar, con o sin aporte de respondente)	5,3	5,4	9,0	10,2	10,6	6,6	6,7	6,7	6,8
NC	2,1	2,1	4,5	2,6	3,3	2,4	1,8	4,9	2,5
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
N	2280	5426	619	806	2002	654	2766	658	15211



Fuente: datos del Primer Relevamiento Nacional de condiciones de vida de la diversidad sexual y genérica de Argentina 2023.

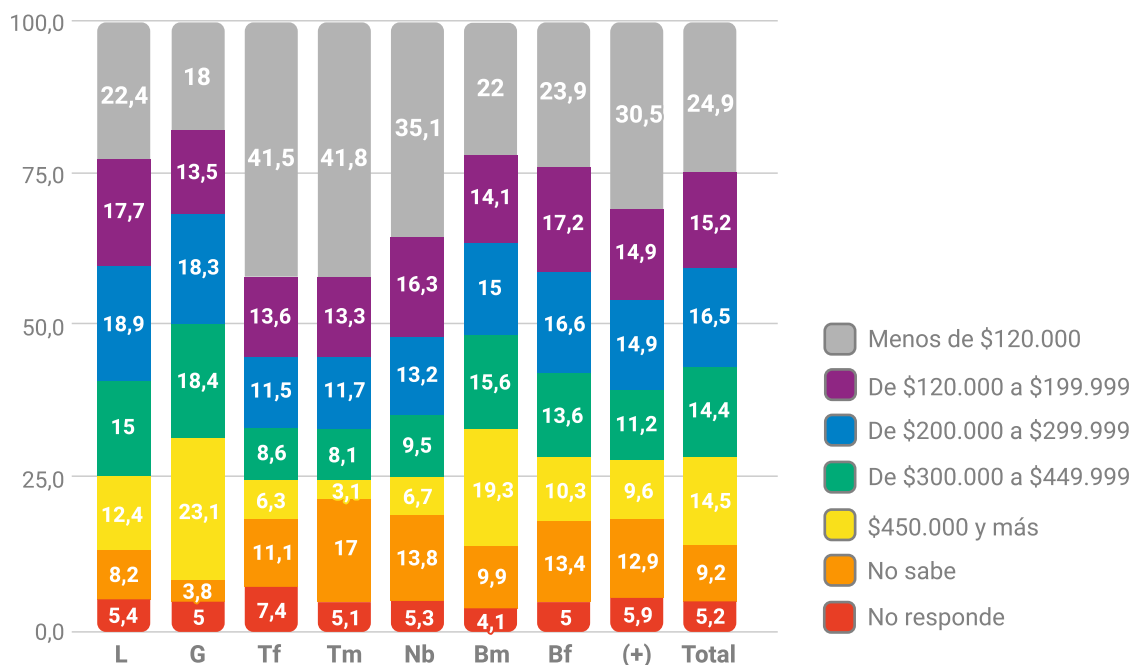
Respecto a los ingresos totales del hogar (los cuales se reportan incluyendo planes sociales, subsidios, jubilaciones o pensiones del total de personas que aportan económicamente a un grupo de convivientes), un cuarto de las personas de la muestra reportaron ingresos equivalentes o inferiores a \$120.000 pesos. Se trata de la mitad de la canasta básica total de un hogar tipo (dos personas adultas y dos niños) en julio 2023 (\$248.962) (ver Gráfico 22)¹⁹.

En términos comparativos, las personas trans (feminidades y mujeres travesti/trans y masculinidades y varones trans) son quienes reportaron menor ingreso por hogar, mientras que gays y masculinidades bisexuales reportaron vivir en hogares con mayores ingresos. En estos últimos casos, un 23,1% y un 19,3% respectivamente, señalaron vivir en hogares con ingresos de \$450.000 o más.

¹⁹INDEC (2024). Informes técnicos. Vol. 8, n° 73. Incidencia de la pobreza y la indigencia en 31 aglomerados urbanos. Segundo semestre de 2023. INDEC.



GRÁFICO 22 Distribución porcentual de las personas encuestadas por monto de ingresos totales por hogar según identidad sexo-genérica.



Fuente: datos del Primer Relevamiento Nacional de condiciones de vida de la diversidad sexual y genérica de Argentina 2023.



Un tercio de respondentes señalaron que los ingresos del hogar les alcanzaban y permitían ahorrar, sobre todo gays y masculinidades bisexuales. En contraposición, 35,1% de feminidades trans/travestis indicaron que sus ingresos no les alcanzaron para costear los gastos del hogar, seguidas por masculinidades trans y no binaries (ver Gráfico 23).

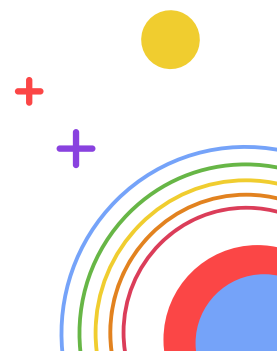
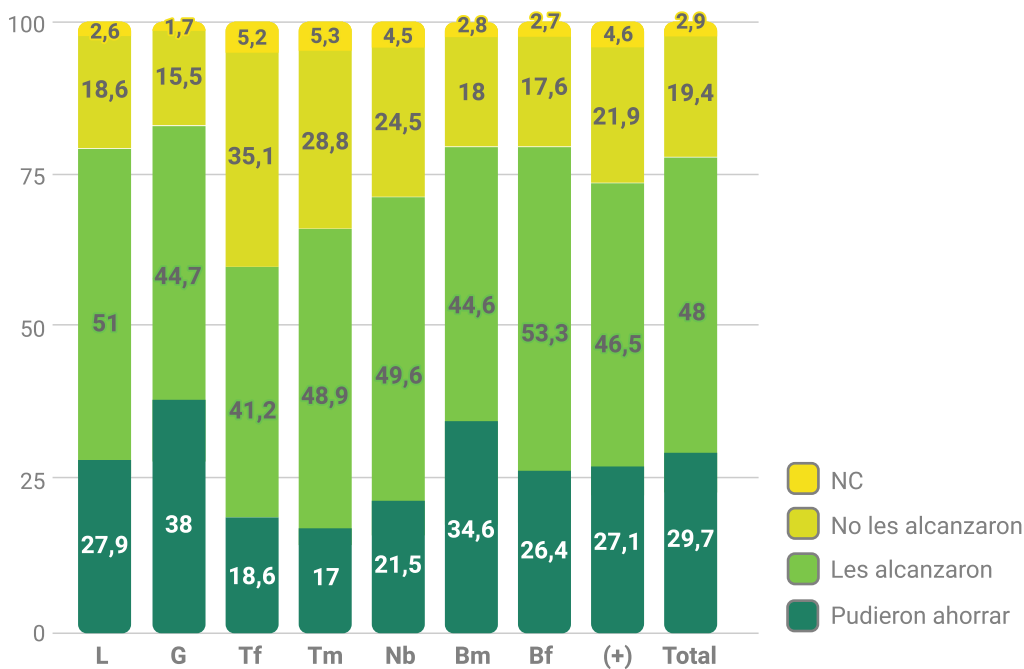


GRÁFICO 23 Porcentajes de personas encuestadas por percepción de la suficiencia de ingresos del hogar según identidad sexo-genérica.



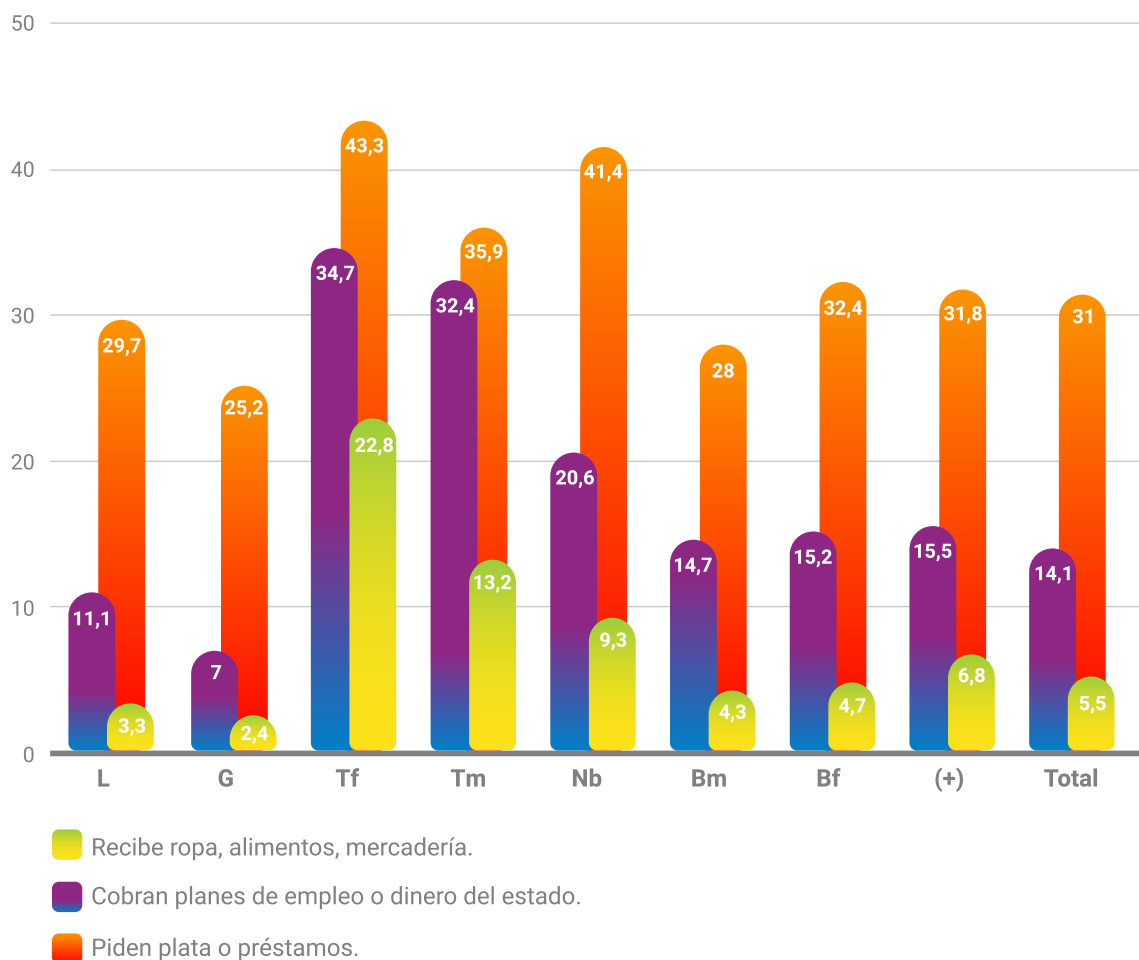
Fuente: datos del Primer Relevamiento Nacional de condiciones de vida de la diversidad sexual y genérica de Argentina 2023.

El 84% de participantes no recibía planes de empleo o dinero del estado nacional o provincial en concepto de prestaciones sociales directas, mientras que entre quienes sí cobraban estas prestaciones, destacan principalmente mujeres y feminidades travesti/trans (34,7%) y varones o masculinidades trans (32,4%).

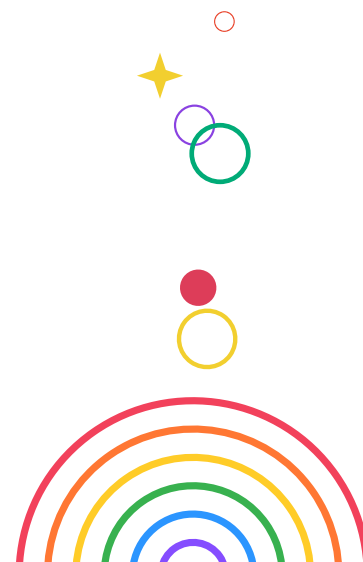
Son especialmente las mujeres travesti/trans las que más recibieron ropa, alimentos, mercadería de comedores, gobierno, iglesias, escuelas, etc (22,8%), y quienes más han tenido que pedir préstamos de dinero a familiares, amistades o entidades financieras en el último año (43,3%), seguidas por no binaries (41,4%) (ver Gráfico 24).



GRÁFICO 24 Porcentajes de personas encuestadas por estrategias de reproducción del hogar en los últimos tres meses según identidad sexo-genérica.



Fuente: datos del Primer Relevamiento Nacional de condiciones de vida de la diversidad sexual y genérica de Argentina 2023. Nota: la información presentada en el cuadro corresponde a las siguientes preguntas: "En los últimos 3 meses, en tu hogar, ¿han...: Cobrado planes de empleo (como el Potenciar Trabajo) o dinero del estado nacional o provincial (como la AUH, Tarjeta Alimentar, etc.); Recibido ropa, alimentos, mercadería de comedores, gobierno, iglesias, escuelas, etc.; Pedido plata o préstamos a familiares, amigo/a/e/s, bancos, financieras, etc."



Trabajo doméstico y de cuidados

En torno al 40% de quienes participaron del estudio eran las principales personas responsables del trabajo doméstico en sus hogares, mientras que feminidades bisexuales, lesbianas, no binaries y masculinidades o varones trans tendieron más que el promedio a compartir dichas responsabilidades (ver Tabla 9).

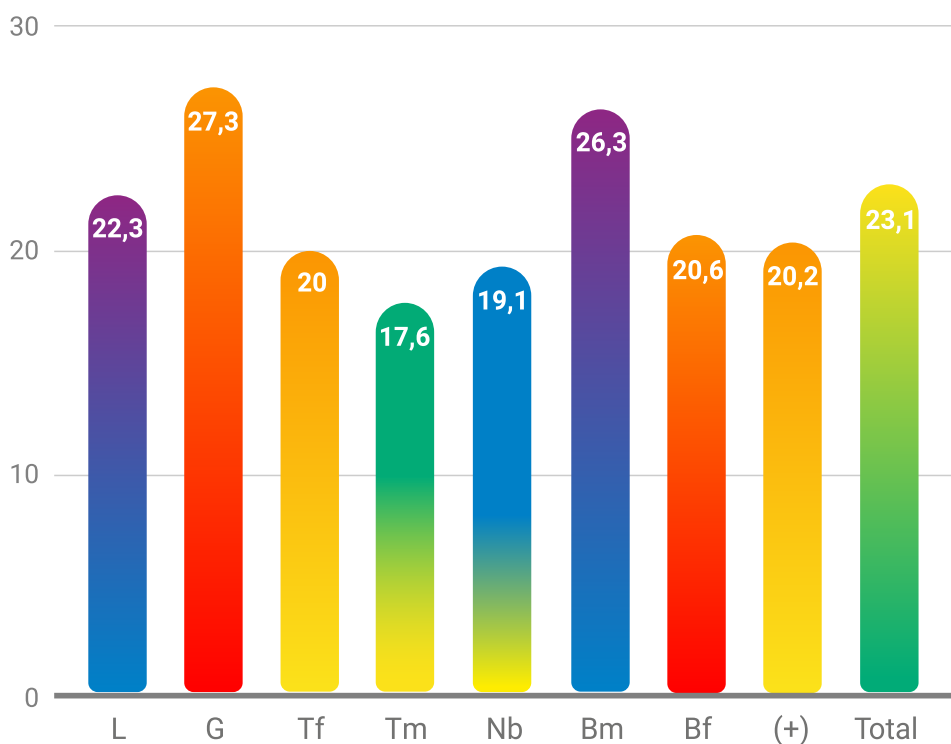
Un 23,1% de participantes recurrió a trabajadores/as domésticas u otras personas externas al hogar para todas o parte de estas tareas (32,4%); este porcentaje es menor entre masculinidades y varones trans, y no binaries (ver Gráfico 25).

TABLA 9 Distribución porcentual de personas encuestadas por participación en tareas domésticas no remuneradas en su hogar según identidad sexo-genérica.

PARTICIPACIÓN NO REMUNERADA EN EL TRABAJO DOMÉSTICO DE SU HOGAR	IDENTIDAD SEXO GENÉRICA								TOTAL
	L	G	Tf	Tm	Nb	Bm	Bf	(+)	
Principalmente responsable	40,3	44,0	46,8	30,0	35,9	33,0	33,7	39,2	39,2
Comparte responsabilidad	43,6	37,4	34,1	44,5	43,5	38,5	44,4	39,2	40,8
Colabora	14,5	16,2	15,5	22,1	18,4	24,8	20,9	17,6	17,8
No participa	1,1	1,8	1,3	2,2	1,5	2,4	0,7	2,7	1,5
NC	0,5	0,6	2,3	1,1	0,7	1,2	0,4	1,2	0,7
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
N	2280	5426	619	806	2002	654	2766	658	15211

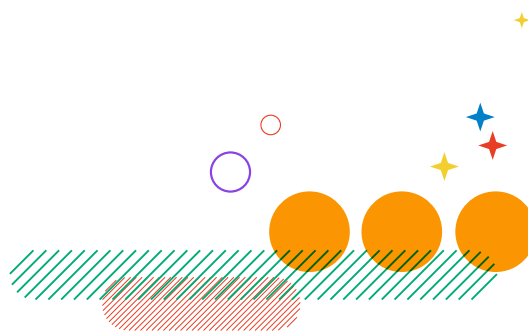
Fuente: datos del Primer Relevamiento Nacional de condiciones de vida de la diversidad sexual y genérica de Argentina 2023.

GRÁFICO 25 Porcentajes de hogares con externalización de tareas domésticas según identidad sexo-genérica.



Fuente: datos del Primer Relevamiento Nacional de condiciones de vida de la diversidad sexual y genérica de Argentina 2023.

Si bien dos tercios de las personas que respondieron la encuesta declararon no vivir con personas dependientes (niñeces, personas con discapacidad, etc.), la tasa de participación en el cuidado de dependientes fue del 19,2%, alcanzando a más de 1 de cada 4 mujeres o feminidades travesti/trans (26,8%) y masculinidades o varones trans (27,5%), mientras que la tasa más alta de no participación la tuvieron gays con 16,5%. (ver Tabla 10). Un 11,8% del total cuidaba de forma no remunerada a personas fuera de su hogar, sobre todo feminidades travesti/trans (que asciende a 17%) (ver Gráfico 26).

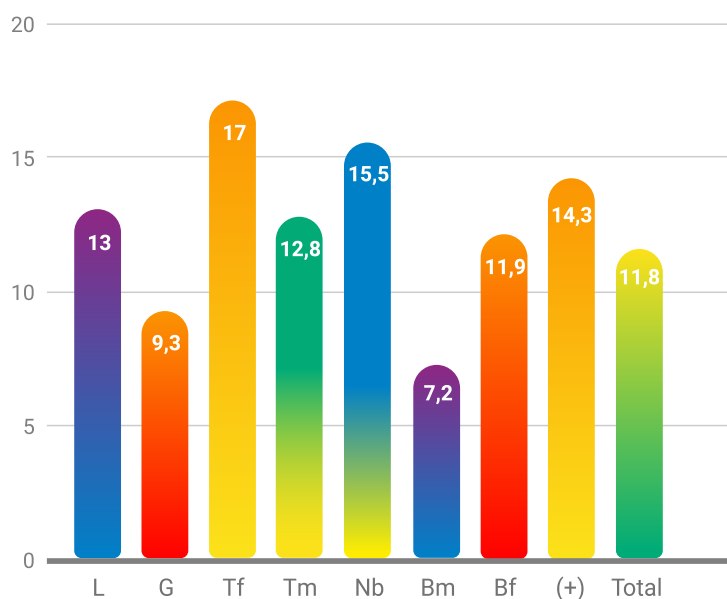


● TABLA 10 Distribución porcentual de personas encuestadas por participación en tareas de cuidado y tareas de cuidado no remunerado fuera de su hogar según identidad sexo-genérica.

TRABAJO DE CUIDADO DE PERSONAS DEPENDIENTES NO REMUNERADO EN SU HOGAR	IDENTIDAD SEXO GENÉRICA								TOTAL
	L	G	Tf	Tm	Nb	Bm	Bf	(+)	
Participa	20,7	13,5	26,8	27,5	22,0	21,4	21,7	23,6	19,2
No participa	11,4	16,5	12,4	7,9	8,4	12,7	8,5	9,3	12,1
NC	1,1	1,5	3,7	2,5	3,4	2,4	1,6	2,9	2,0
No hay dependientes	66,9	68,5	57,0	62,2	66,0	63,5	68,3	64,3	66,7
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
N	2280	5426	619	806	2002	654	2766	658	15211

Fuente: datos del Primer Relevamiento Nacional de condiciones de vida de la diversidad sexual y genérica de Argentina 2023.

● GRÁFICO 26 Distribución porcentual de personas encuestadas que realizan tareas de cuidado no remunerado fuera de su hogar según identidad sexo-genérica.

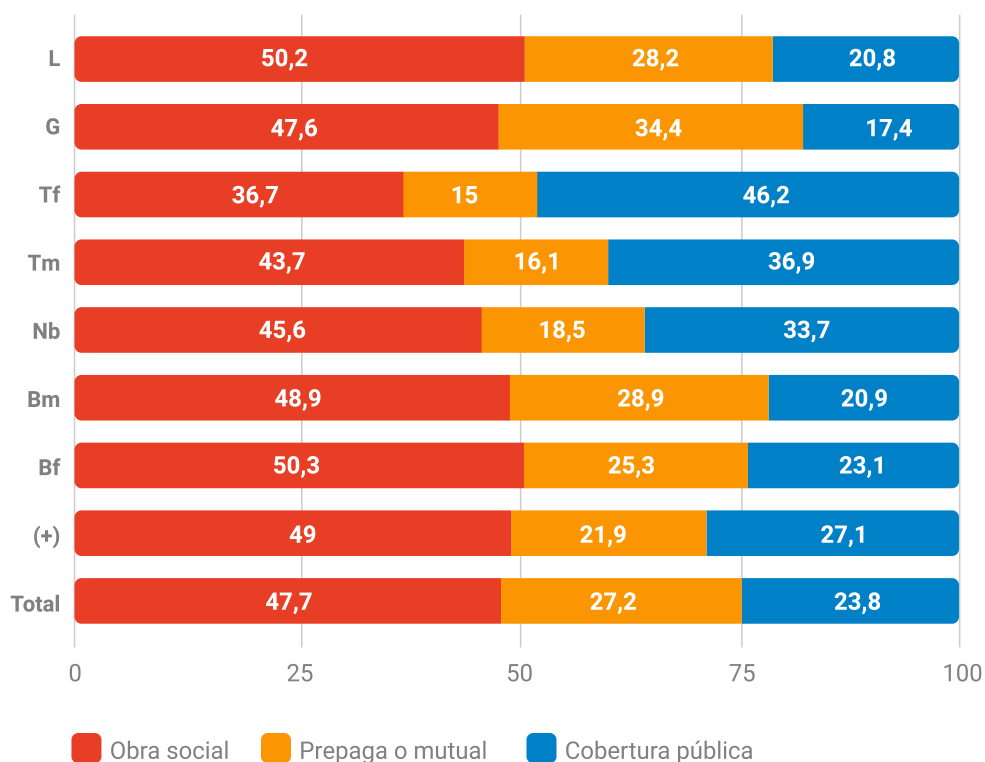


Fuente: datos del Primer Relevamiento Nacional de condiciones de vida de la diversidad sexual y genérica de Argentina 2023.

Salud

El 47,7% de quienes participaron del estudio contaban con obra social, siendo las personas trans (en especial, feminidades y mujeres travesti/trans) y no binaries quienes presentaron porcentajes algo inferiores al total. 23,8% contaban con cobertura pública, que incluye a quienes no estaban asociadas a ningún tipo de cobertura, quienes estaban asociadas a un programa o plan estatal de salud y quienes sólo estaban asociadas a un plan de emergencias médicas. Entre estas personas, destacan las feminidades y mujeres travesti/trans (46,1%), seguidas por masculinidades o varones trans y no binaries (33,7% y 32,6%, respectivamente) (ver Gráfico 27).

GRÁFICO 27 Distribución porcentual de personas encuestadas por tipo de cobertura de salud según identidad sexo-genérica.



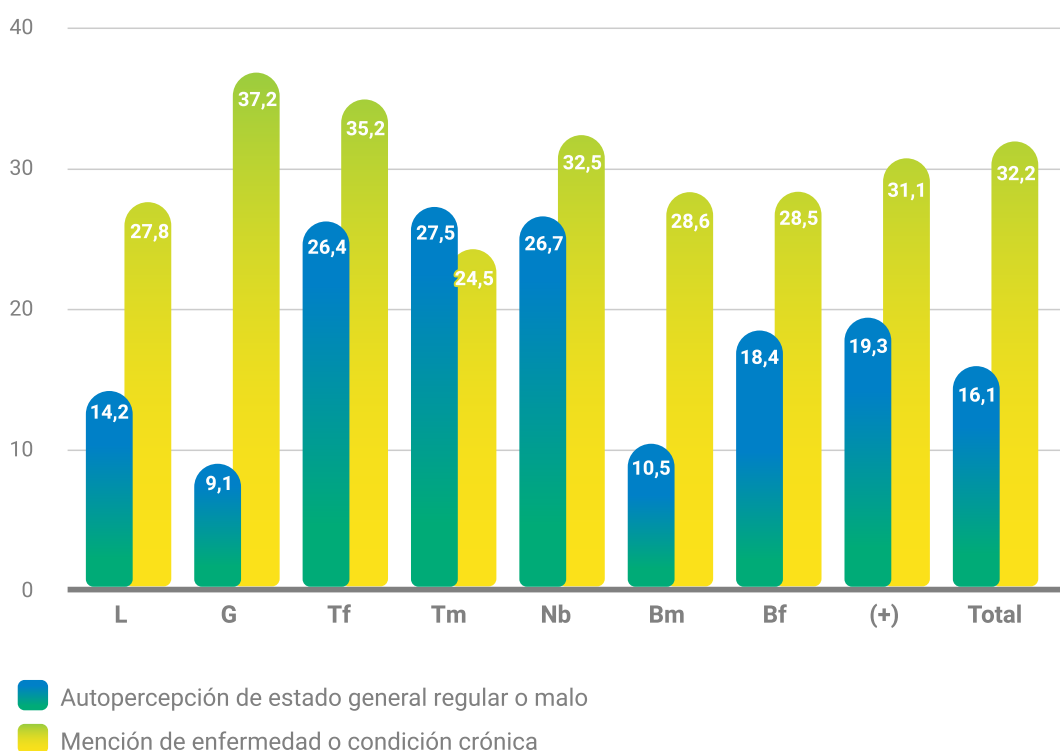
Fuente: datos del Primer Relevamiento Nacional de condiciones de vida de la diversidad sexual y genérica de Argentina 2023.



Precisamente las personas trans y no binaries son quienes más calificaron su estado general de salud como regular o malo (en torno al 27% del total), en contraposición a gays y masculinidades bisexuales que reportaron porcentajes de 10% o inferior para la misma auto evaluación.

El 32,2% de respondentes señaló vivir con una enfermedad o condición crónica, porcentaje que es ligeramente superior entre gays, feminidades y mujeres trans y otras identidades (ver Gráfico 28).

GRÁFICO 28 Porcentajes de personas encuestadas con características de su estado de salud según identidad sexo-genérica.



Fuente: datos del Primer Relevamiento Nacional de condiciones de vida de la diversidad sexual y genérica de Argentina 2023.

El 13,0% de personas que participaron del estudio indicó tener al menos una discapacidad. Las más prevalentes son las cognitivas (concentración - memoria), especialmente entre masculinidades y varones trans, no binaries y, en menor medida, feminidades y mujeres travesti/trans y personas bisexuales. Le siguen las discapacidades visuales, con casi un 5% de autoreportes (ver Tabla 11).

TABLA 11 Porcentaje de personas encuestadas con algún tipo de discapacidad y porcentajes con discapacidades específicas según identidad sexo-genérica.

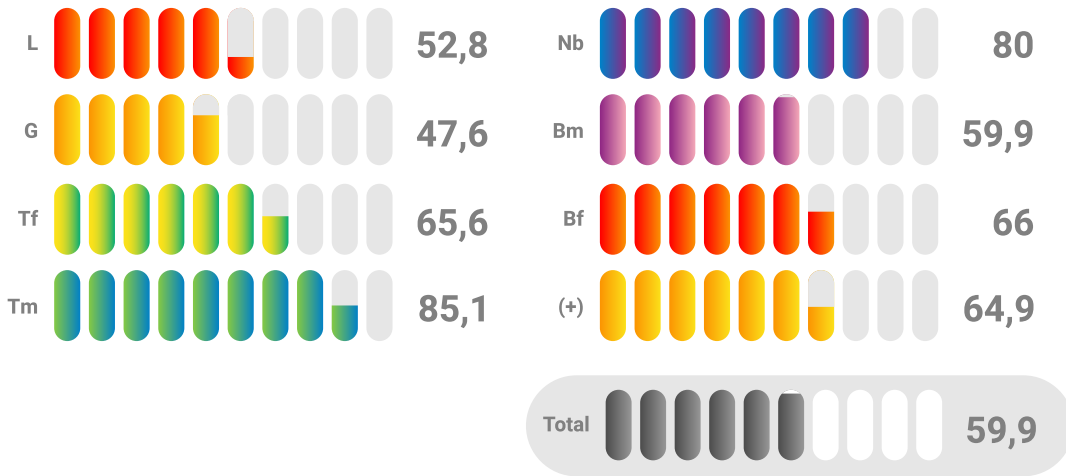
TIPO DE DISCAPACIDAD. PROBLEMA O DIFICULTADES DE SALUD	IDENTIDAD SEXO GENÉRICA								TOTAL
	L	G	Tf	Tm	Nb	Bm	Bf	(+)	
Total de personas con al menos una discapacidad.	11,7	6,2	18,8	28,7	23,8	8,0	14,8	13,7	13,0
TIPO DE DISCAPACIDAD									
Concentración - Memoria	5,9	1,9	9,5	18,6	15,3	4,4	8,4	8,1	7,0
Autosuficiencia/ Autocuidado	0,9	0,3	1,3	4,1	4,3	0,3	1,0	1,2	1,3
Comunicación	1,1	0,3	2,5	5,2	4,2	1,1	0,9	1,9	1,5
Motriz	0,9	0,4	3,0	2,2	1,4	0,2	0,8	0,8	0,9
Auditiva	0,3	0,5	2,2	1,8	0,5	0,3	0,4	0,5	0,6
Visual	5,0	3,5	7,8	9,3	6,1	2,8	5,9	3,3	4,9
N	5326	2231	602	781	1949	636	2704	643	14872

Fuente: datos del Primer Relevamiento Nacional de condiciones de vida de la diversidad sexual y genérica de Argentina 2023.

En lo que respecta a salud mental, el 59,9% de participantes del estudio indicó ideación suicida, esto es, que ha pensado alguna vez en quitarse la vida. Este porcentaje es mayor en masculinidades y varones trans (casi 9 de cada 10) y en personas no binarias (ver Gráfico 29).

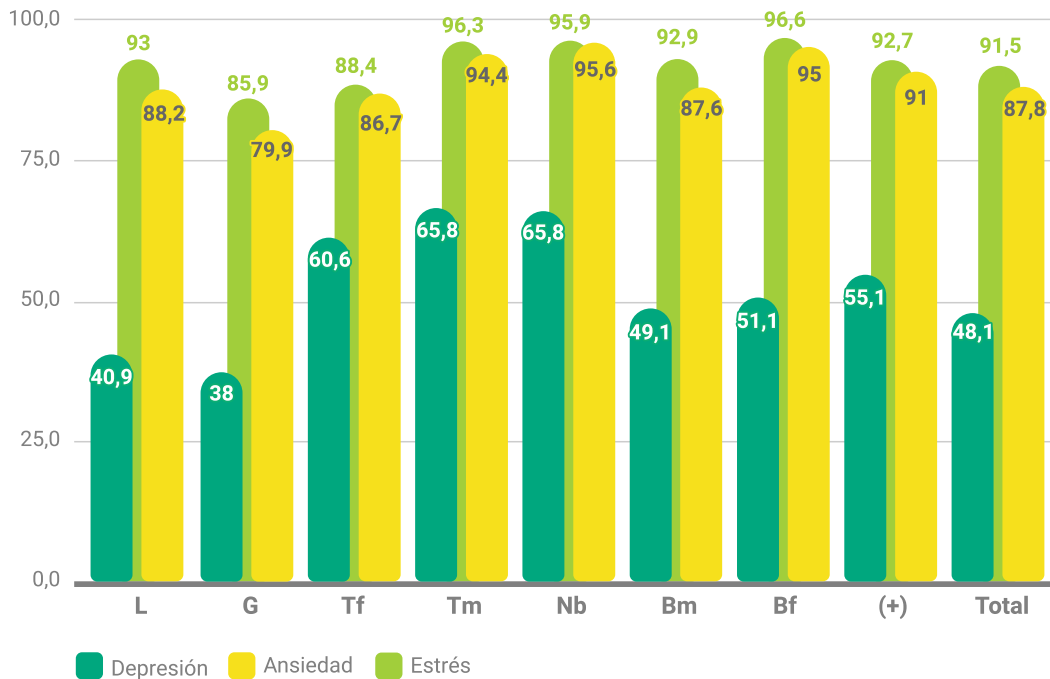
Asimismo, 9 de cada 10 respondientes reportaron situaciones de estrés, angustia, miedo o ansiedad vividas durante el último año. La tasa es mayor entre masculinidades o varones trans, no binarios y feminidades bisexuales, aunque algo inferior al promedio en gays, y feminidades y mujeres travesti/trans. Los cuadros de depresión auto reportados ascienden a la mitad de participantes, recogiendo casi dos tercios de las respuestas entre masculinidades y varones trans, y personas no binarias (ver Gráfico 30).

GRÁFICO 29 Porcentaje de personas encuestadas con ideación suicida alguna vez en su vida.



Fuente: datos del Primer Relevamiento Nacional de condiciones de vida de la diversidad sexual y genérica de Argentina 2023.

GRÁFICO 30 Porcentaje de personas encuestadas con autoreporte de depresión, ansiedad y estrés a lo largo del último año.



Fuente: datos del Primer Relevamiento Nacional de condiciones de vida de la diversidad sexual y genérica de Argentina 2023.

Participación, soporte social y religión

Las personas que participaron del estudio muestran un amplio abanico de participación en organizaciones sociales y políticas. Casi 1 de cada 4 personas que respondieron el cuestionario intervenía en organizaciones deportivas, culturales o artísticas, con porcentajes similares entre todas las identificaciones, aunque algo mayor para no binaries, lesbianas y masculinidades bisexuales. 21,9% participaba de organizaciones LGBTIQ+ o de diversidad, siendo el doble este porcentaje para personas travesti y trans (femeninas y masculinas). Le siguen la participación en organizaciones políticas y/o partidarias (16,7% en términos globales) y de mujeres o feministas (14,3%) (Ver Tabla 12).

Un 6,3% señaló participar de una organización sindical, porcentaje similar a quienes contestaron que intervienen en otro tipo de organizaciones. Entre estas últimas, destacan las laborales/profesionales, académicas o educativas, ambientales, de DDHH y salud.

TABLA 12 Porcentajes de participación en organizaciones sociales y políticas según identidad sexo-genérica.

TIPO DE ORGANIZACIÓN	IDENTIDAD SEXO GENÉRICA								TOTAL
	L	G	Tf	Tm	Nb	Bm	Bf	(+)	
Política o partidaria.	15,7	14,3	25,9	20,7	20,3	18,7	16,1	15,9	16,7
Religiosa o de nuevas espiritualidades.	3,6	5,2	9,2	4,1	3,8	7,4	3,4	7,1	4,7
Deportiva, cultural o artística.	29,3	25,8	24,2	22,9	30,4	28,3	25,7	25,3	26,8
Ayuda social, vecinal o comunitaria.	9,6	8,5	18,6	9,5	12,7	9,0	11,3	8,7	10,2
LGBTIQ+ o de diversidad.	18,7	15,7	43,7	44,7	35,3	13,0	17,4	22,4	21,9
De mujeres o feminista.	21,7	3,2	22,6	11,0	20,5	3,3	27,5	17,6	14,5
Estudiantil o juvenil.	9,0	7,5	16,0	15,9	15,5	15,6	13,9	13,7	11,3
Sindical.	7,0	7,0	8,8	4,2	6,0	8,0	5,0	4,8	6,3
Otro tipo de organización.	5,2	6,1	5,8	6,0	7,0	6,0	6,0	7,0	6,0
n.	2231	5326	602	781	1949	636	2704	643	14872

Fuente: datos del Primer Relevamiento Nacional de condiciones de vida de la diversidad sexual y genérica de Argentina 2023.

En lo que respecta a la religión, la mayoría de las personas que participaron del estudio dieron cuenta de que fueron criadas en una o más tradiciones religiosas, sobre todo el catolicismo (75% de quienes respondieron este apartado del estudio). No obstante, al momento de responder la encuesta, sólo el 13,4% se reconocía como católica, siendo más alto el porcentaje de gays que se identificaron como tales respecto del resto de identidades sexo-genéricas. Casi 4 de cada 5 respondientes afirmaron que no tienen religión; entre estas, casi el 80% se identificaba como una persona atea y 16,7% se consideraba “creyente, pero sin religión”.



El 1,4% de las personas señaló pertenecer a una religión cristiana diferente a la católica, siendo la mayoría de ellas iglesias evangélicas, seguidas por algunas iglesias cristianas inclusivas y protestantes históricas (como la iglesia luterana). El 1,3% se identificó como budista, lo cual la convierte en la única identificación religiosa o espiritual preestablecida que incrementó su número de identificaciones entre las personas que respondieron el relevamiento (sólo un 0,6% personas habían sido criadas como tales) (Ver tabla 13).

El porcentaje de “Otra tradición religiosa o espiritual” se presenta aquí como una categoría residual que recoge todas las otras identificaciones, incluyendo algunas identificaciones múltiples (2,1% del total).

De todas formas, vale la pena considerar su desagregación: si bien son porcentajes pequeños, resulta llamativo el porcentaje de respuestas que indicó alguna religión de matriz africana (africanistas, umbanda, kimbanda, candomblé, entre otras), las cuales representan un 0,7% del total, pero alcanzan un 4% de menciones entre travestis y feminidades trans.

También destacan las corrientes neopaganas (entre las que incluimos a Wicca, brujería, paganismo nórdico, entre otras) con un 0,6%, pero alcanzan casi un 2% entre no binaries.

Otras tradiciones religiosas también incluye a judíos (1% del total), aunque en algunos casos se aclaró que se trataba de una identificación étnica/cultural y no religiosa, y musulmanes (solo 4 casos en la muestra).



Además, emergieron otras identificaciones, en particular, con tradicionalistas orientales (hinduismo, taoísmo), de espiritualidades nativas u originarias, el satanismo laveyano, referencias a “terapias holísticas” y a las “energías”, entre otras. Algunos casos han incorporado clarificaciones a identificaciones preestablecidas en la respuesta abierta: por ejemplo, “soy apóstata”, “católica, pero no practicante”.

Quizás por tratarse de una de las últimas preguntas en el cuestionario, el porcentaje de no respuesta ha sido más alto que en otras: por ejemplo, casi 9% de mujeres travesti/trans prefirieron no responder respecto a su religión actual.

TABLA 13 Porcentajes de pertenencia religiosa a tradición religiosa y/o espiritual, según identidad sexo-genérica.

RELIGIÓN	IDENTIDAD SEXO GENÉRICA								TOTAL
	L	G	Tf	Tm	Nb	Bm	Bf	(+)	
Católica	10,0	19,5	9,0	10,0	10,3	13,3	9,1	10,5	13,4
Cristiana (otra)	1,3	1,7	0,6	1,7	0,8	1,7	1,5	1,1	1,4
Budista	1,8	0,8	0,5	2,2	1,3	1,1	2,0	0,9	1,3
Otra tradición religiosa o espiritual	5,4	3,5	7,4	5,8	6,0	4,7	6,5	5,9	5,1
Sin religión	78,7	71,7	74,2	74,8	78,9	77,1	78,5	79,0	75,7
Total	2,8	2,8	8,2	5,3	2,7	2,1	2,5	2,6	3,1
N	2280	5426	619	806	2002	654	2766	658	15211



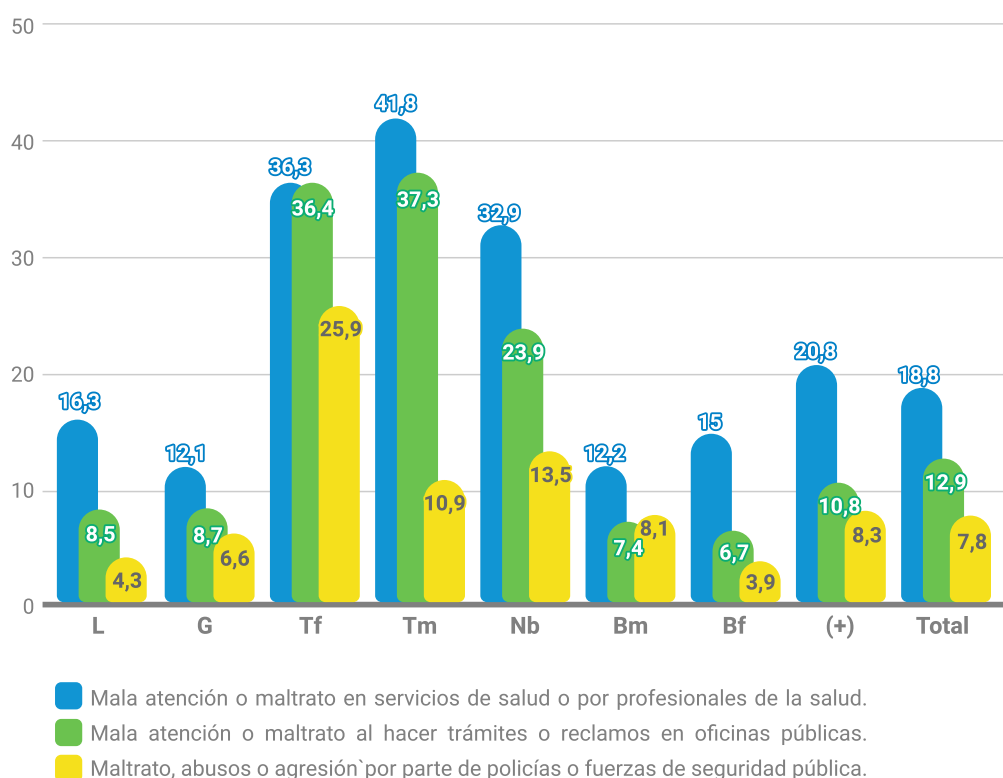
Fuente: datos del Primer Relevamiento Nacional de condiciones de vida de la diversidad sexual y genérica de Argentina 2023.

Discriminación y agresión

Las preguntas sobre situaciones de discriminación y agresiones vividas por las personas que participaron del estudio se indagaron en función del último año (últimos 12 meses). Al encontrarse en la última sección del cuestionario, se excluyen los casos que no han respondido estas preguntas.

El 18,1% reportó situaciones de discriminación y agresiones por parte de profesionales de la salud a lo largo del último año. Un 12% de las personas que respondieron el relevamiento indicó situaciones de mala atención o maltrato al hacer trámites o reclamos en oficinas públicas. Para ambas situaciones, los porcentajes son considerablemente mayores para personas travesti y trans (femeninas y masculinas), donde los porcentajes superan el 30%. También entre no binaries se reportan casi el doble de situaciones de maltrato o mala atención por profesionales de la salud en el último año. El maltrato, abuso o agresiones por parte de policías o fuerzas de seguridad pública recogió 7,3% de respuestas totales, siendo que 1 de cada 4 feminidades o mujeres travesti/trans atravesaron estas situaciones (ver Gráfico 31).

GRÁFICO 31 Porcentajes de personas que sufrieron maltratos o agresiones en ámbitos de salud o por agentes públicos en los últimos 12 meses según identidad sexo-genérica.



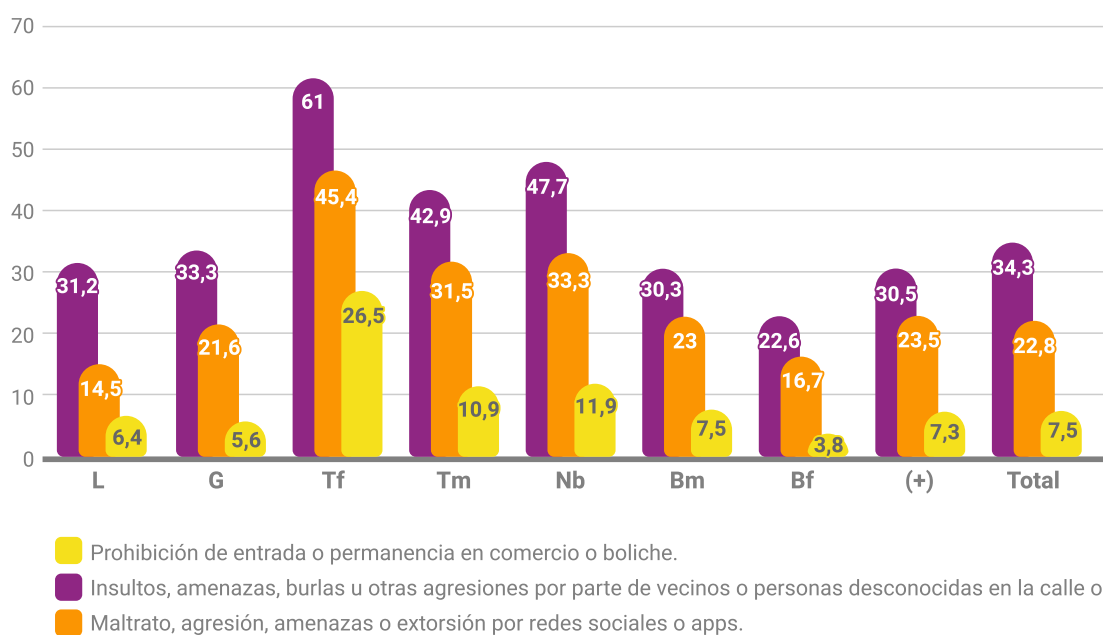
Fuente: datos del Primer Relevamiento Nacional de condiciones de vida de la diversidad sexual y genérica de Argentina 2023.

Para el caso de situaciones de discriminación y agresiones en otros espacios públicos, el 7% señaló que se le prohibió la entrada o permanencia en un comercio o boliche, porcentajes considerablemente más altos entre feminidades y mujeres travesti/trans, y algo más elevados al total para masculinidades trans y no binaries. En relación con profesionales de la salud o la

realización de trámites o reclamos en oficinas públicas, un 12% de las personas que respondieron el relevamiento indicó situaciones de mala atención o maltrato. Para ambas situaciones, los porcentajes son considerablemente mayores para personas travesti y trans (femeninas y masculinas), donde los porcentajes superan el 30%.

El 33,5% atravesó situaciones de insultos, burlas, amenazas o agresiones por parte de vecinos o desconocidos en espacios públicos. Estas situaciones fueron reportadas por 6 de cada 10 feminidades o mujeres travesti/trans, y más de 4 cada 10 masculinidades o varones trans y no binaries. También las personas trans y no binaries son quienes más señalan haber vivido extorsiones, amenazas o agresiones en redes sociales o aplicaciones (por encima del 30% de los casos). Esta situación fue reportada por 1 de cada 5 personas que participó del estudio (ver Gráfico 32).

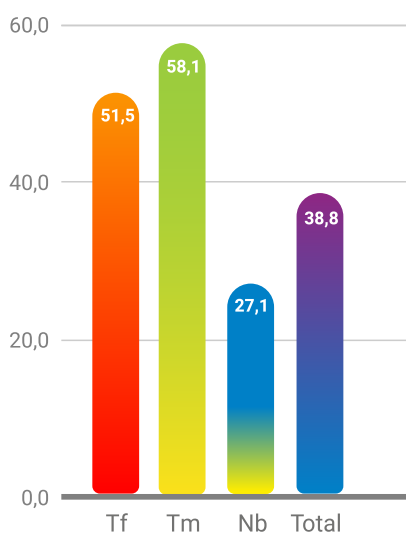
GRÁFICO 32 Porcentajes de personas que vivieron otras situaciones de discriminación y agresiones en los últimos 12 meses según identidad sexo-genérica.



Fuente: datos del Primer Relevamiento Nacional de condiciones de vida de la diversidad sexual y genérica de Argentina 2023.

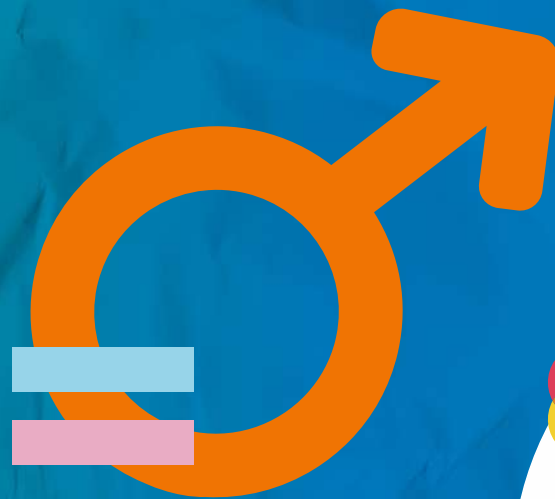
Más de la mitad de feminidades o mujeres travesti/trans y masculinidades o varones trans indicó que durante el último año no respetaron su nombre, pronombres o identidad de género. 1 de cada 4 no binaries atravesaron situaciones similares en los últimos 12 meses (ver Gráfico 33).

GRÁFICO 33 Distribución porcentual de personas encuestadas llamadas por su nombre asignado al nacer o por su sexo asignado al nacer con el objetivo de ridiculizarla en los últimos doce meses según identidad sexo-genérica.



Fuente: datos del Primer Relevamiento Nacional de condiciones de vida de la diversidad sexual y genérica de Argentina 2023.





Trabajo y población LGBTIQ+: entrevistas a referentes

Trabajo y población LGBTIQ+: Entrevistas a referentes

Las condiciones de vida de las personas se relacionan de manera directa con sus inserciones laborales, actividades económicas y otras fuentes de ingresos. En el marco de este estudio de carácter exploratorio, se buscó conocer cuáles son las problemáticas que afronta la población LGBTIQ+ en el mercado de trabajo —tanto formal como informal—, sus principales desafíos y qué acciones han contribuido a contrarrestar los obstáculos, entre otras cuestiones.

Para alcanzar ese objetivo, se realizaron entrevistas a referentes de diferentes ámbitos: activista, de la función pública, empresarial, sindical y cooperativo. Las entrevistas nos permitieron conocer de manera global cuáles son las principales problemáticas que afronta la población LGBTIQ+ en el mundo laboral. Además de brindar información a partir de sus propias trayectorias en caso de que se tratase de personas LGBTIQ+, las personas entrevistadas son referentes en sus ámbitos de pertenencia desde donde desarrollan acciones en torno a la cuestión del trabajo y la población LGBTIQ+.

La selección buscó indagar en los ámbitos mencionados para reunir la mayor pluralidad de puntos de vista en cuanto a esta problemática. Al ser la actividad laboral un punto clave en la vida de las personas, es necesario reconocer la multiplicidad de actores individuales e institucionales que intervienen en ella. Vale aclarar, sin embargo, que la adscripción de las personas entrevistadas a un ámbito específico a veces se trata de una distinción espuria debido a dobles, o incluso triples, pertenencias.

Por ejemplo, hay referentes del activismo que también están formando parte de la función pública o referentes de este último ámbito que accedieron a su posición actual en base a su pasado activista. No obstante, esas múltiples pertenencias contribuyen a delinear la complejidad del mapa en cuestión.



SELECCIÓN DE LOS ÁMBITOS:

Activista

Las organizaciones LGBTQ+ son clave en la construcción de agendas políticas que afectan a su población. De allí que resulte fundamental conocer de qué manera las problemáticas en torno al trabajo forman parte de dichas agendas.

De la función pública

La consolidación de las cuestiones de género y diversidades como parte de la agenda política se tradujo en la institucionalización de áreas específicas en materia LGBTQ+ en diferentes niveles del Estado. Resultó de interés identificar las políticas públicas que se están desarrollando, sus potencialidades y limitaciones, entre otras cuestiones.

Empresarial

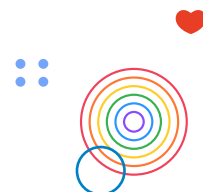
Gran parte del mercado laboral se desarrolla en empresas públicas y privadas de diferentes tamaños. Incorporar la perspectiva de quienes forman parte de dichas organizaciones permite comprender las oportunidades y obstáculos a la hora de incorporar e integrar a la población LGBTQ+ en las empresas.

Sindical

En Argentina existe una amplia estructura sindical que contribuye a la defensa de los derechos de las personas trabajadoras. Resultó de interés conocer qué acciones orientadas a la población LGBTQ+ se están llevando a cabo desde estos espacios.

Cooperativo

Existen otras formas de organización del trabajo por fuera de las empresas y las relaciones contractuales formales. Los espacios cooperativos son de especial interés por ser un modo de organización bastante frecuente en la población LGBTQ+. Para ello se buscó indagar en espacios cooperativos, varios de ellos ligados a la actividad artística, sobre los problemas en torno al trabajo y las potenciales alternativas para contrarrestarlos.

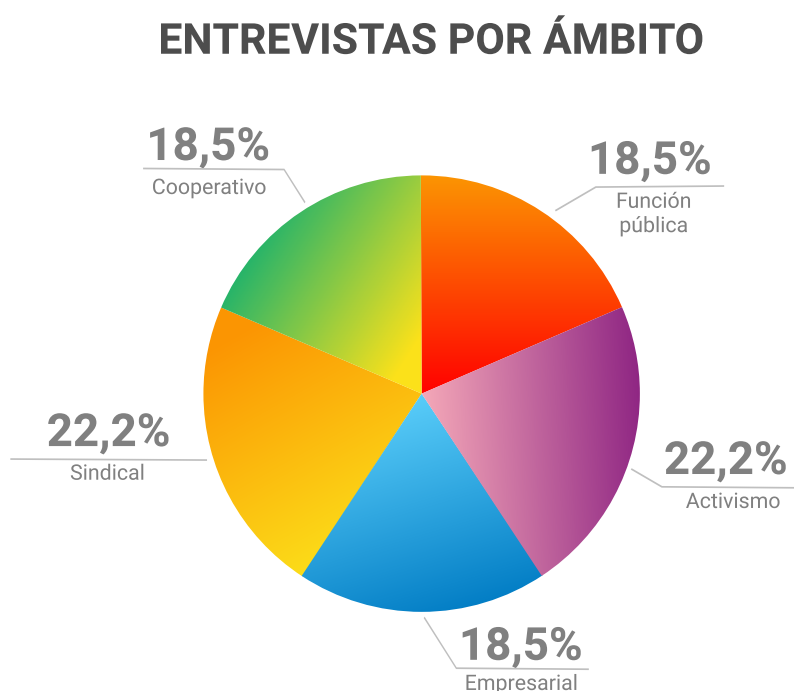


Característica de las personas entrevistadas

Desde mayo a octubre de 2023 se realizaron 54 entrevistas en profundidad, con un mínimo de 10 casos por cada uno de los ámbitos. En algunas entrevistas participaron más de una persona: en total fueron entrevistadas 58 personas. Con el fin de garantizar el carácter federal del proyecto, se entrevistaron personas que residen en diferentes provincias y, a su vez, muchas de ellas fueron en localidades que no son las capitales. Por ese motivo, se hicieron entrevistas presenciales y virtuales. A partir de canales de reclutamiento informal, y en base a los contactos de quienes integran el proyecto de investigación, se contactó a las personas a entrevistar.

De las entrevistas realizadas, 22,2% (12) fueron a referentes del activismo. La misma cantidad de entrevistas se realizó para el caso del ámbito sindical. Los restantes ámbitos –de la función pública, empresarial y cooperativo– incluyen diez entrevistas.

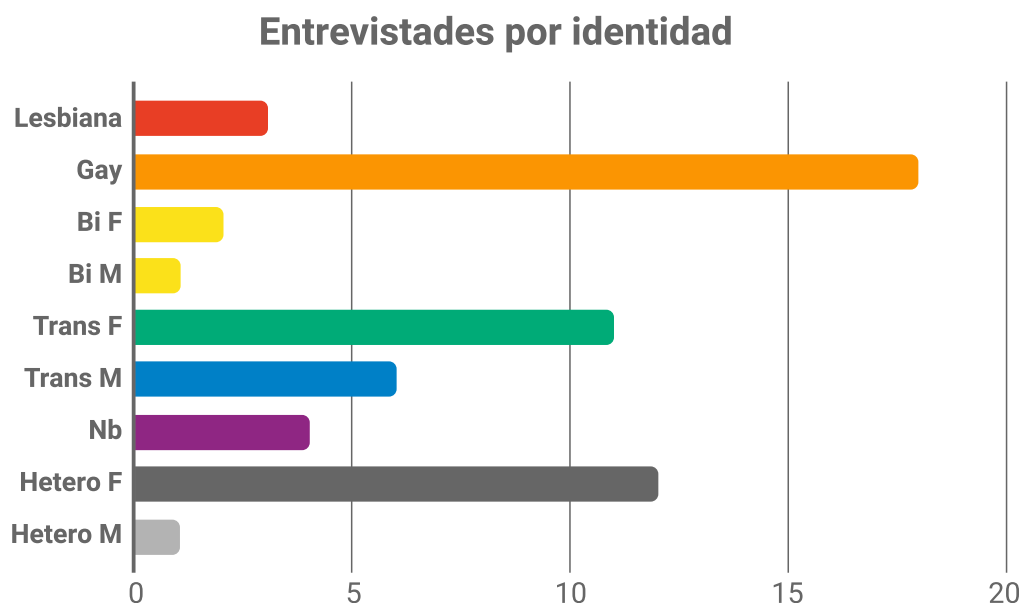
GRÁFICO 34 Distribución de personas entrevistadas por ámbito de participación.



Fuente: datos del Primer Relevamiento Nacional de condiciones de vida de la diversidad sexual y genérica de Argentina 2023.

De las 58 personas que participaron en las 54 entrevistas, 45 de ellas forman parte de la población LGBTIQ+. De todos modos, en el ámbito empresarial y sindical hubo muchas personas entrevistadas, casi todas mujeres cis-heterosexuales, que se interesan por las cuestiones de diversidades por su posición en áreas vinculadas a temáticas de género o por su militancia feminista.

GRÁFICO 35 Identidades sexo-genéricas de las personas entrevistadas.

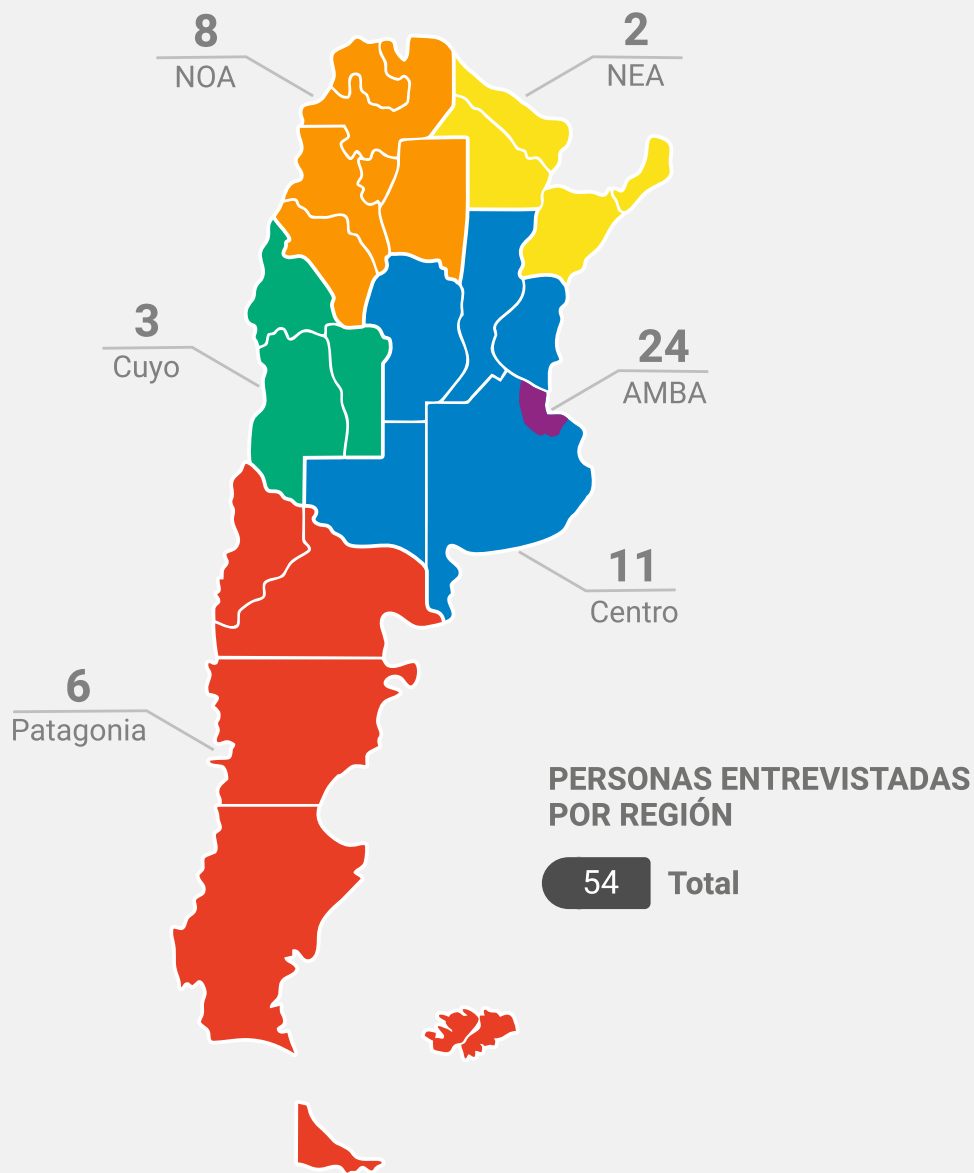


Fuente: datos del Primer Relevamiento Nacional de condiciones de vida de la diversidad sexual y genérica de Argentina 2023.

Se entrevistaron personas que residen en 13 de las 24 jurisdicciones del país. La mayoría (40%) reside en el Área Metropolitana de Buenos Aires, en especial entre aquellas personas referentes de los mundos empresarial y sindical, debido a que en esta región se encuentran sedes centrales de tales organizaciones.



GRÁFICO 36 Cantidad de personas entrevistadas de acuerdo con su región de residencia.



Fuente: datos del Primer Relevamiento Nacional de condiciones de vida de la diversidad sexual y genérica de Argentina 2023.



¿Cuáles son los problemas que enfrenta la población LGBTIQ+ en el ámbito laboral?

Cada vez que se preguntó acerca de las problemáticas que afectan a la población LGBTIQ+ en el espacio de trabajo, aparece de manera inmediata la respuesta en torno al cupo laboral travesti/trans.

Las respuestas varían. Algunas son críticas a la falta de implementación total de la Ley 27.636 de Promoción del Acceso al Empleo Formal para personas Travestis, Transexuales y Transgénero “Diana Sacayán – Lohana Berkis”. Otras ponen el foco en la importancia que tuvo en garantizar el acceso a empleos formales a una población hasta el momento relegada de dichos espacios. Otras respuestas muestran con orgullo cómo se han logrado incorporar personas travestis y trans en su lugar de trabajo.

No resulta casual que dicha demanda histórica dentro del colectivo, impulsada por la organizaciones travesti/trans, sea el tópico que articule la agenda de problemáticas laborales que atraviesa la población LGBTIQ+. De hecho, fue recién en 2021 que se sancionó dicha ley. Como epicentro del debate contemporáneo sobre trabajo y diversidades sexuales y genéricas, el cupo laboral travesti/trans permite observar alianzas y estrategias que emplean los diferentes actores para garantizar espacios de trabajo más inclusivos.

Un referente gay del sindicalismo comenta que las respuestas de las empresas ante el pedido de que se incorporen a personas travestis y trans son reticentes. Cuando llevaron el reclamo, les han dicho que no discriminaban y que quien quisiera podría ir a las entrevistas. Este referente comenta “eso no es el cupo trans, pero bueno, según la empresa es ese el cupo”. Luego explica una línea de acción en la que se encuentran trabajando: la licencia por transicionar.



Licencia por transición

Nos parece que estaría re bueno que haya una licencia por transición, que permita que quienes quieran hacerlo dentro del trabajo también sepan que pueden hacerlo y que van a tener cobertura. Esto debe contemplar que cada transición es distinta: algunas implican un cambio registral, otras transformaciones físicas, tratamientos hormonales y hasta quirúrgicos. Hubo un caso de un compañero que transicionó y que tuvo muchos problemas con la empresa. La hormonización le daba mucho sueño y se sentía agotado todo el día, por lo que era reprendido por la empresa. Desde el sindicato lo acompañamos y hoy en día sigue trabajando. Recientemente logramos que la empresa cambiara la dirección de correo electrónico reconociendo su nombre, su identidad.



Como muchas personas entrevistadas coinciden, el cupo laboral travesti/trans ha sido un gran cambio para muchas personas. El acceso al empleo formal les permite contar con los derechos propios de una relación asalariada registrada: licencias, acceso a cobertura de salud, aportes jubilatorios, entre otros.

Una entrevistada trans que posee una doble pertenencia –en los ámbitos de la función pública y el cooperativo– ofrece pistas sobre los alcances de esta normativa en lugares no metropolitanos. Con orgullo comenta que las cuatro personas travestis y trans que se inscribieron en el registro de cupo laboral en el municipio, todas se encuentran empleadas en diferentes áreas: espacios verdes, monitoreo, tránsito y parque industrial.

Lo que ve en su trabajo como funcionaria también lo observa entre sus compañeras que conforman una cooperativa artística. Muchas de ellas cuentan con menos tiempo para ensayar ya que se encuentran con otras ocupaciones luego de la implementación de la ley de cupo. Así como a la entrevistada la enorgullece su labor en la función pública, también lo hace la calidad del trabajo artístico que realizan.



Trans-formando las representaciones

Soy medio meticulosa en lo que se expresa en una obra de teatro y de qué manera. A mí no me gusta que nos paguen una entrada porque les damos pena porque somos travestis. Ni que nos miren porque no tenemos plata. Reclamar los derechos que son necesarios sí, exigir. A mí me interesa que se muestre a nosotras en acción, no a nosotras penando. Algunos piensan que es como soslayarlo. No es soslayarlo, porque se puede decir o hacer totalmente lo mismo pero sin estar como un pescadito fuera de la pecera ahí saltando y viendo que la gente nos vea cómo sufrimos. Me parece que de eso hay mucho, hay demasiado. Y a veces, hasta es un error caer en eso. Es un lugar re-victimizante, es empobrecedor también. Me parece que las cosas tienen que tener calidad. Si yo quiero que te contraten, que te vean, una obra tiene que estar bien armada, tiene que estar bien proyectada.

Desde el ámbito empresarial se destaca el valor que posee incorporar entre su personal a población LGBTQ+. Una travesti, referente de este ámbito, señala las ventajas que la pluralidad de identidades puede aportar para la innovación.

Ventajas de contar con población LGBTQ+ en las empresas

Inevitablemente, si vos tenés diferentes problemas dentro de una empresa, es mucho más factible que, teniendo personas diversas, vos puedas tener, justamente, ideas más diversas. Vas a contar con mayor posibilidad de innovación. Por ejemplo, puede haber nuevas visiones de cómo hacer cosas que se venían haciendo de una forma y que, la verdad, no rendía, y se puede hacer rendir mejor. Me parece que es hasta sabio que una empresa diversifique en cuanto a la inclusión de otras identidades. Obviamente, no todo el mundo lo ve así. También depende mucho de la impronta que tenga la empresa con relación a los mismos valores empresariales. Me parece fundamental que haya contratación de personas de la comunidad y sobre todo travesti/trans.

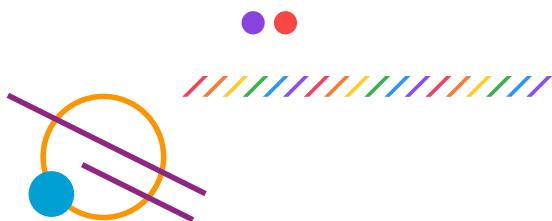
Otro referente del mundo empresarial, un varón bisexual, explica que cada vez hay más empresas, en especial de tecnología e informática, que se interesan en incorporar personas travestis y trans. En su experiencia no se debió tanto a las ventajas impositivas que el cupo laboral travesti/trans implicaba para el sector privado. Por el contrario, se debía a motivos externos e internos que promueven la agenda LGBTIQ+ en el ámbito empresarial.



Motivos externos e internos para la agenda LGBTIQ+ en las empresas

Las primeras empresas que empezaron a trabajar temas LGBT fueron las multinacionales, en especial en el rubro tecnología, con sede en Buenos Aires. Su interés por esta agenda se debe tanto a motivos externos como internos. Los externos refieren a políticas que bajaban de las casas matrices. Los internos son las personas dentro de la empresa, en las áreas de recursos humanos o que forman parte de una red de empresas por la diversidad, que empezaban a empujar temas LGBT. Teníamos un chiste interno de tipo perfil sociológico: casi siempre eran varones gays que impulsaban esta agenda dentro de las empresas. El arquetipo: personas que ya habían alcanzado ciertas posiciones dentro de la empresa, vinculadas a otros temas, que se interesaban por empezar a trabajar los temas LGBT. Por distintas razones: motivación personal, motivos más altruistas (compromiso con la causa, cuestiones vinculadas al activismo) hasta también cierta reputación que podían construir logrando ciertos avances dentro de la empresa.

Desde el ámbito de la función pública, las personas entrevistadas comentan las estrategias que desarrollan para garantizar el mayor cumplimiento del cupo laboral travesti/trans. Una referente, mujer cisgénero, marrona y feminista, explica la importancia de la transversalización de las políticas orientadas a población LGBTIQ+.



Transversalizar la diversidad

La idea también es buscar en diferentes lugares porque antes los cupos te los metían todos en la Dirección de Diversidad. Nosotres decimos “Ya estamos sensibilizados, tienen que ir al resto de la institución”. Las chicas hicieron mucho esta campaña: “¿Cuántas travas trabajan en tu espacio de trabajo?”. Cuando una trava llega lo que hace no sólo es construir ciudadanía, sino, además, viene a discutir el pensamiento hegemónico y heterocentrado o pensamiento cis, esa matriz cis heterocentrada.

Una persona entrevistada no binarie, explica que desde su posición en la función pública, llevan adelante una agenda comprometida con la diversidad. Se trata de un organismo vinculado a evaluar cuestiones de género, que desde sus inicios incorporó la cuestión LGBTIQ+ entre sus prioridades.

Acceso al empleo estatal personas LGBTIQ+

En mi trabajo hay personas lesbianas y una persona trans. Las personas lesbianas no llegan por ningún tipo de cupo, y en el caso de la persona trans no hubo un cupo porque todavía no está aprobado a nivel provincial. Pero cuando hicimos el último concurso establecimos una prioridad, algo así como: “se dará prioridad a las personas trans”. Esa prioridad a la hora de evaluar los currículum, tenía que ver con sopesar. Y eso se tuvo en cuenta a la hora de ver los currículum y la entrevista. Si bien había cargos muy técnicos en los cuales las personas trans que se presentaron no iban a poder desenvolverse en esa tarea, en el cargo de capacitación quedó en segundo lugar una persona trans y la persona que quedó en primer lugar renunció al cargo. Entonces ahora está siendo ocupado por una persona trans.



Sin embargo, más allá de los avances que se hayan hecho en materia de cupo laboral travesti/trans, muchas de las personas entrevistadas coinciden en que la deuda pendiente se relaciona ahora con la implementación de la ley. Una activista travesti, que recientemente comenzó a trabajar en una oficina estatal, menciona algunos de los problemas.

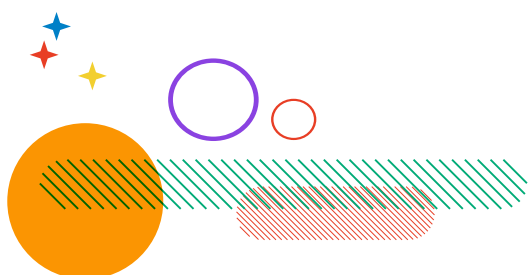
Problemáticas en la implementación del cupo laboral travesti/trans

Tenemos una ley de cupo laboral travesti/trans a nivel provincial desde hace cinco años y no se está cumpliendo. Ni hablar de la ley nacional. También peleamos por el reconocimiento del trabajo sexual. A pesar que todo el mundo se raja la vestidura del Cupo Laboral Trans, no se cumple y tampoco no se nos reconoce como trabajadoras sexuales. Eso nos lleva al exterminio y a la exclusión.

En la oficina donde trabajo hay otras personas del colectivo LGBTIQ+ que ingresaron o por conocidos o por concurso. Y se traza una diferencia conmigo. Cuando yo ingresé, muchos me preguntaron con quién me había acostado para ingresar. Digo: "Creo que es la primera vez en mi vida que no me tengo que arrodillar por un negocio". Igual estoy orgullosa de mi trabajo.

Además están esas cosas de que es todo muy competitivo. No justifico, sólo aclaro: no estamos en iguales condiciones, en el sentido de estudio, en el sistema de aprendizaje. Muchas veces se me ha preguntado: "¿Pero cómo no vas a saber manejar una computadora a esta altura de la vida?". Es que yo nunca tuve una computadora.

Por otro lado, después siempre llaman a una de nosotras para la fotito para decir: "Ay, somos re inclusivos". Pero acá hay que remarcar que no se trata de una persona trans por alguna institución pública o privada. No. Es el uno por ciento de la totalidad de la planta. Y está el tema geográfico. En algunas localidades chicas sí, pero son sobre todo ciudades grandes las que se han llevado el gran porcentaje del cupo laboral travesti/trans: es CABA y la provincia de Buenos Aires. Y hay provincias y localidades donde no se cumple, argumentando no sé qué cosas.



Además del cupo laboral travesti/trans, las personas entrevistadas también mencionaron otras problemáticas que afectan a la población LGBTIQ+ en sus ámbitos laborales:

Licencias por maternidad y paternidad, sin importar el sexo de los progenitores. Hacer dichas licencias extensivas para quienes adoptan hijos.

No contratación de personas LGBTIQ+, en especial gays, travestis y trans, por estudios preocupaciones que incluyen testeo de VIH. Si bien existe un marco legal que prohíbe este tipo de estudios, las personas entrevistadas comentan que siguen realizándose.

Mejores oportunidades de inserciones ocupacionales para quienes se desempeñan en el ámbito artístico/cultural. Quienes forman parte del ámbito cooperativo, lamentan las condiciones de contratación de sus servicios. Al mismo tiempo, consideran que se deberían flexibilizar los procesos administrativos para gestionar subsidios estatales.

Estrategias para enfrentar las problemáticas LGBTIQ+ en el mundo del trabajo.

Las personas entrevistadas coinciden que un actor clave para la resolución de las diferentes problemáticas que afectan a la población LGBTIQ+ en el mundo del trabajo es el Estado. Desde allí se pueden diseñar e implementar políticas públicas específicas, garantizar el cumplimiento de normativas vigentes —como el cupo laboral travesti/trans—, comprometer al sector privado y formalizar condiciones laborales —como las prácticas artístico-culturales— que quedan por fuera del modelo de empleo formal.

De todos modos, las personas entrevistadas dan cuenta de diferentes alianzas entre diversos actores institucionales que ya se están llevando a cabo con el fin de mejorar la situación de la población.

- Desde el ámbito activista enfatizan el trabajo con otras organizaciones de la sociedad civil y los diferentes niveles del Estado —municipal, provincial y nacional.



- Desde el ámbito de la función pública señalan las colaboraciones entre diferentes organismos del Estado, al mismo tiempo que consideran los aportes de las organizaciones de la sociedad civil.
- Les referentes del ámbito empresarial señalan las colaboraciones con áreas de género y diversidad sexual para implementar políticas dentro de las compañías. De igual modo, identifican vinculaciones con algunas organizaciones, en especial para talleres y campañas de sensibilización.
- Desde el ámbito sindical destacan los vínculos con agrupaciones de género y diversidad sexual, por ejemplo para participar en las Marchas del Orgullo. Además, señalan colaboraciones con agencias estatales. A su vez, los referentes sindicales identifican dos actores clave en sus negociaciones. Por un lado, las empresas empleadoras. Por el otro, la misma estructura sindical.

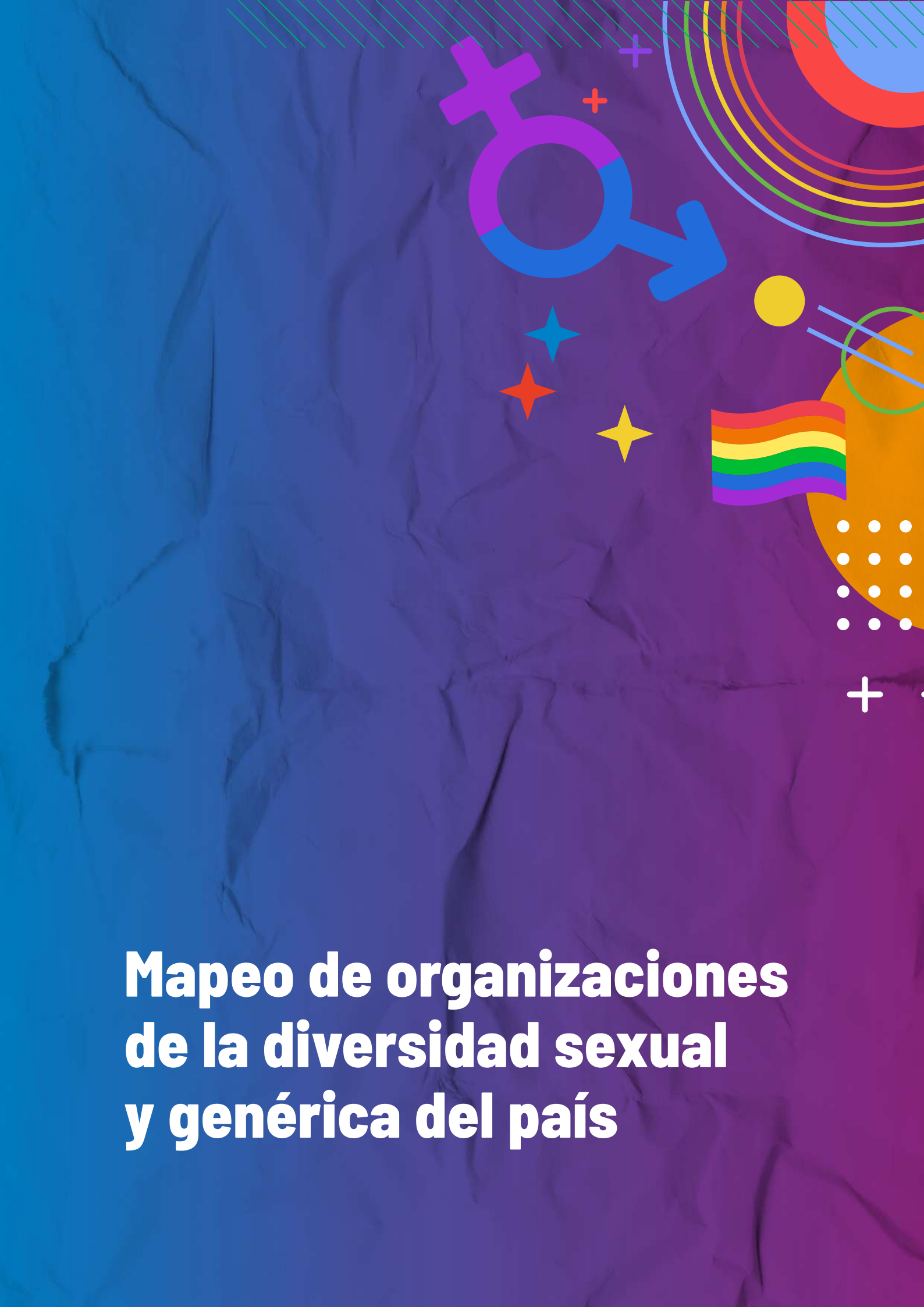
Lucha LGBTIQ+ y sindical

En fechas nuestras, se cuelga la bandera arcoiris y la bandera del sindicato. La bandera azul del sindicato, y la del arcoiris al lado para visibilizar la comunidad LGTB

- Desde el ámbito cooperativo se mencionan principalmente vínculos con el Estado, en general como contratador de servicios o como fuente de financiamiento a partir de convocatorias específicas para cooperativas. También destacan las colaboraciones con otras organizaciones políticas.

Como se desprende del análisis, hay vinculaciones entre diversos actores institucionales. Sin embargo, las personas entrevistadas señalan que para poder consolidar una agenda LGBTIQ+ en el mundo laboral que articule a las diferentes partes involucradas se vuelve imperante la generación de más espacios de encuentro entre los diferentes actores.





Mapeo de organizaciones de la diversidad sexual y genérica del país

Mapeo de organizaciones de la diversidad sexual y genérica del país

El mapeo de organizaciones tuvo por finalidad relevar entidades que desarrollan actividades vinculadas con la diversidad sexual y de género en el territorio argentino con el propósito de visibilizar a la población LGBTIQ+, promover sus derechos y mejorar sus condiciones de vida. Estas organizaciones desarrollan diversas acciones vinculadas al deporte, la militancia política, la participación y organización en eventos públicos (como las Marchas del Orgullo), el arte y la cultura, el acceso a la salud, a la educación, asesoramiento jurídico y/o psicológico, entre otras.

Se registraron tanto organizaciones de la sociedad civil (OSC) como administraciones estatales del nivel provincial y municipal. La producción de estos datos se realizó a través de un trabajo de archivo virtual donde se consultaron redes sociales (Facebook, Instagram y en menor medida Twitter) y organigramas oficiales y bases de datos de los tres niveles de gobierno.

En una primera instancia se relevaron la mayor cantidad posible de organizaciones de la sociedad civil (asociaciones, fundaciones, grupos, agrupaciones) de distintas localidades del país y se elaboró una tabla nominal.

Luego, a partir de la "información" que éstas publicitan en sus respectivos perfiles digitales, se realizó una breve caracterización desagregando las actividades que realizan y promueven.

En un tercer momento se procedió a una clasificación en una serie de categorías que permitió simplificar su descripción y también advertir que generalmente, una organización lleva a cabo más de un tipo general de actividad, por lo cual la clasificación no es exhaustiva ni excluyente.



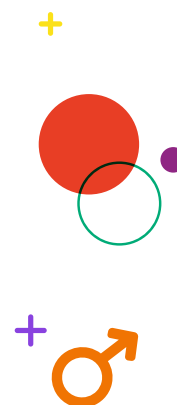
Finalmente, se construyó un mapa georreferenciado de las organizaciones civiles y gubernamentales, cuidando información que consideramos sensible (por ejemplo, direcciones de referentes de organizaciones)²⁰. Este criterio solamente fue aplicado a las entidades civiles, no así a las administraciones estatales ya que sus informaciones son oficiales.

Por su parte, en un cuarto momento, luego de la publicación del mapa georreferenciado de estas organizaciones, se habilitó un formulario que permitía a las personas interesadas añadir, complementar o modificar datos sobre las organizaciones de la sociedad civil. Esas informaciones fueron incorporadas a nuestra base de datos.

En cuanto al relevamiento de las áreas especializadas provinciales y municipales se partió de considerar aquellas cuyo nombre haga referencia al “género y la diversidad” (se excluyeron por ejemplo, administraciones nominadas como “de la mujer”, entre otras) y a partir de la base de datos pública que reunía a las áreas que territorializan el acceso al Programa Nacional Acompañar, el cual brinda asistencia a personas LGBTIQ+ y mujeres cis en situaciones de violencia de género. Un número limitado de estas áreas (que no permite realizar una descripción general) respondió vía email institucional una breve encuesta sobre su año de creación, los recursos humanos con los que contaba y las actividades, servicios y prestaciones que brindaba.

Se consiguieron relevar 234 organizaciones de la sociedad civil y 303 entidades gubernamentales.

Las organizaciones fueron caracterizadas según las actividades que realizan y promocionan relacionadas a la mejora de la calidad de vida de la población LGBTIQ+. Esto significa que por sus acciones pueden estar en varias categorías y podrían haberse empleado otras clasificaciones.



²⁰Para más información: <https://censodiversidad.ar/mapeco.php>

GRÁFICO 37 Cantidad de organismos gubernamentales y organizaciones de la sociedad civil por región.



Fuente: datos del Primer Relevamiento Nacional de condiciones de vida de la diversidad sexual y genérica de Argentina 2023. Mapeo de OSC y OG.



TABLA 13 Distribución de Organizaciones de acuerdo al tipo de actividad que realizan.

TIPO DE ACTIVIDAD.	REGIÓN							TOTAL
	AMBA	Cuyo	NEA	NOA	Centro Pamp.	Patagonia	Nacional	
Participación en eventos (diversidad y género)	44	8	7	41	30	22	1	153
Culturales	22	2	3	15	11	13	0	66
Recreativas	19	1	2	3	6	3	0	34
Educativas y de capacitación laboral	32	2	2	11	11	6	0	64
Deportivas	19	1	0	8	6	1	1	36
Político-Partidarias	7	1	4	13	5	0	1	31
Religiosas	5	0	0	0	0	0	0	5
Promoción de Derechos	6	4	5	20	11	10	2	58
Promoción de la Salud	4	2	4	7	5	6	1	29
Asesoramiento Jurídico	16	2	2	2	5	1	0	28
Asesoramiento Psicológico	4	0	0	1	3	0	0	8
Economía Social y/o Asistencia Económica	2	2	1	6	6	4	0	21

Fuente: datos del Primer Relevamiento Nacional de condiciones de vida de la diversidad sexual y genérica de Argentina 2023. Mapeo de OSC y OG.

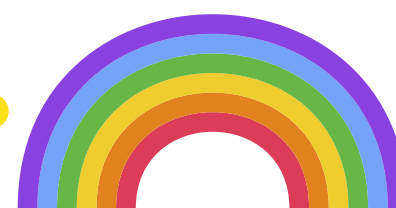
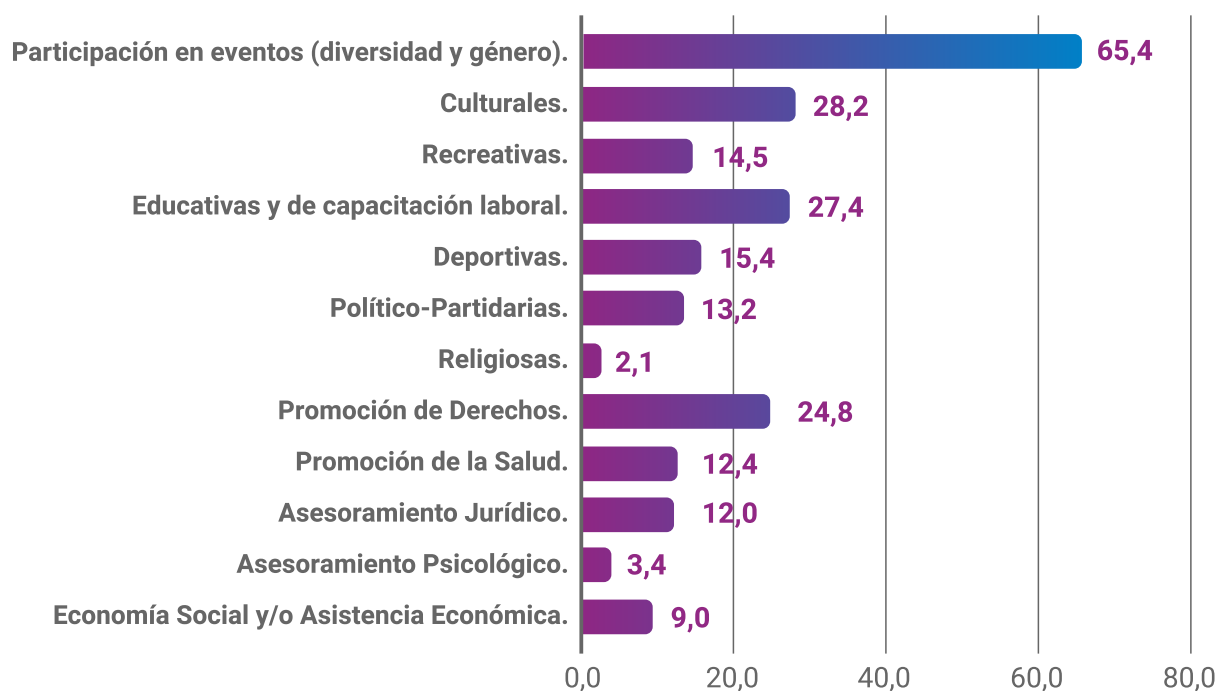


GRÁFICO 38 Porcentaje de OSC que realizan cada tipo de actividad²¹.



Fuente: datos del Primer Relevamiento Nacional de condiciones de vida de la diversidad sexual y genérica de Argentina 2023. Mapeo de OSC y OG.

Entre las organizaciones mapeadas del colectivo LGBTIQ+ puede observarse que algunas mantienen en alto sus banderas respecto a la militancia según el grupo de pertenencia, ya sean agrupaciones de bisexuales, gays, travesti-trans, no binaries o bien organizaciones lésbicas. Muchas de estas agrupaciones participan en la organización o la promoción de Marchas del Orgullo, en actividades específicas vinculadas con la visibilidad de su grupo (lésbica, travesti-trans, no binarie), en la organización de eventos asociados con la lucha contra crímenes de odio (transfemicidio, travesticidios, transhomicidios), o bien en un conjunto mayor de eventos en los cuales se encuentran apeladas (conmemoración del 24 de marzo, día internacional de los Derechos Humanos, lucha contra la homofobia y violencias en el deporte, encuentros nacionales de género, deportes y clubes). Asimismo, las organizaciones relevadas podrían ser agrupadas y clasificadas por formar parte de redes de activismo según el modo en que se nuclean, tales como Federaciones, Mujeres Trans Argentina, ATTTA, o bien por su pertenencia partidaria.

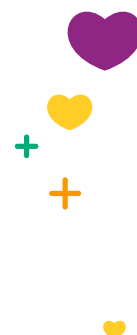
²¹ Cada porcentaje es calculado en base al total de OSC relevadas (n=234).



Se encontró organizaciones dedicadas al acompañamiento, la contención a familiares y la crianza de infancias LGBTIQ+ donde sus acciones se presentan como actividades recreativas o bien como culturales, sin embargo, su labor excede a esas dimensiones. Algo semejante notamos con agrupaciones vinculadas con necesidades particulares de un sector poblacional, quienes se proponen, por ejemplo, difundir lenguas de señas a personas del colectivo LGBTIQ+ o porque defienden los derechos de otras minorías, como ser étnicas o raciales. Al estar puesto el acento en la enseñanza de un saber específico o en brindar talleres, organizar mesas de debate, guías educativas que incorporan perspectivas étnico-raciales, en tales casos, se agruparon las actividades como educativas. En este grupo también se identificó agrupaciones que podrían denominarse “históricas” no solo porque tienen muchos años de consolidada, sino porque se abocan a atender la formación educativa de personas LGBTIQ+, además de hacer actividades culturales, recreativas y, muchas veces, brindan capacitación laboral. También están aquellas asociaciones que sus tareas fueron clasificadas como “educativas” porque se articulan con municipios para contener y asistir a personas del colectivo para que finalicen los estudios secundarios.

Entre las organizaciones clasificadas como “deportivas”, hay un amplio espectro que, si bien entre sus consignas defienden y promueven la diversidad, la mayoría sostienen la división de femenino y masculino para aquellos deportes que se practican en equipo (como fútbol, rugby o vóley). A partir de los grupos mapeados son muy pocos los equipos en el territorio nacional conformados por diversas personas del colectivo LGBTIQ+ y donde los torneos (amistosos, es decir que no están organizados por las federaciones deportivas) siguen esas reglas.

A través de las publicaciones que las agrupaciones hacen en sus redes sociales se pudo observar que además del deporte, las de fútbol femenino promueven actividades recreativas y los grupos de fútbol de varones trans comparten conocimientos en torno a tratamientos hormonales, médicos/as amigables para sus consultas. En ese sentido, por las actividades que realizan, estos últimos también fueron reagrupados como asociaciones que brindan asesoramiento en cuestiones de salud. Muchas asociaciones vinculadas con el rugby y el fútbol masculino se encuentran conformadas por gays. En algunas de estas agrupaciones se explicita la formación de las mismas por personas que se identifican como osos.



También se hallaron organizaciones deportivas que entre sus propósitos está promover derechos y ofrecer capacitaciones dentro de lo que fuera la Dirección de Género y Deporte en el Ministerio de Deporte de la Nación, tales como cláusulas específicas contra la violencia de género en los contratos de los jugadores de fútbol profesional, o bien implementar talleres de género, charlas educativas sobre sexualidad, discriminación y violencia dirigido a distintos deportistas. A partir de esto último, las mismas agrupaciones podrían ser clasificadas por ofrecer asesoramiento jurídico y educativas. Luego se cuenta con un conjunto de agrupaciones que se desprenden de clubes de renombre, por ejemplo, Club Atlético Lanús, , Huracán, Independiente, Almagro, Racing, Godoy Cruz, Berazategui, River Plate, Boca Juniors, entre otros. En muchos de estos clubes se conforman como una Subcomisión o Departamentos de Género y Diversidad.

Entre las “actividades culturales” se clasificaron a un amplio abanico de organizaciones que inscriben a sus prácticas en términos culturales o apelan a la cultura como un recurso para describir, nombrar a sus actividades de promoción y reconocimiento de la diversidad sexo-genérica. Entre esas actividades se encuentran canales de YouTube, revistas, murgas, charlas, talleres, festivales, festiferas, fiestas, ballroom, muestras de obras de teatro, danza, artes visuales, instalaciones artísticas en distintas instituciones, activismo –la conjunción de arte y activismo–, producción de videos, música, literatura y sello editorial. Del mismo modo en que las organizaciones de la diversidad sexual y de género entrecruzan sus actividades con su participación religiosa que también se inscriben tanto en términos culturales como educativos.

Asimismo, se identificaron organizaciones formadas exclusivamente para llevar adelante las Marchas del Orgullo en sus respectivas localidades (Amirante Brown, San Vicente, Quilmes, Rosario, entre otras) y además se encargan de dar talleres de fotografías, karaokes, bingos. En este sentido, se encuentran incluidas en la dimensión de participación en eventos y, por sus acciones, como culturales y/o recreativas.

También se encuentran asociaciones que militan por los derechos y reconocimientos de la diversidad sexo-genérica dentro de partidos políticos o movimientos políticos y, además realizan actividades culturales, recreativas, educativas y ofrecen, en muchos casos, capacitación laboral.



En general, las organizaciones que ofrecen capacitación laboral también brindan otros tipos de asesoramientos, tales como jurídicos o de salud, o bien realizan actividades culturales o recreativas.

Dentro de la categoría de organizaciones que realizan “actividades religiosas”, si bien resultan minoritarias con relación al total, se registraron únicamente en AMBA y todas ellas realizan, además de actividades religiosas y espirituales, otras de tipo cultural, educativas y de participación en eventos de la diversidad sexogenérica. En algunas de ellas se destaca la organización de eventos públicos de sensibilización y formación como “sensibilización interreligiosa sobre diversidades” o “diálogo sobre la fe y promoción de los Derechos LGBTIQ+”.

Las organizaciones incluidas en la categoría “promoción de derechos” se circunscriben a aquellas que en particular se encargan de generar los medios para el acceso a derechos civiles y culturales de la población LGBTIQ+ en pos de la defensa de sus ciudadanías plenas. La mayoría también realiza asesoramiento jurídico y participa en eventos públicos de la diversidad sexogenérica.

Las organizaciones que realizan acciones para la “Promoción de la salud” relevadas, se encuentran distribuidas en numerosas provincias de la Argentina. Algunas de ellas realizan estas tareas en el marco de otros servicios y acciones hacia la población LGBTIQ+, mientras que otras (las menos) se dedican de manera exclusiva a la temática, proporcionando servicios de salud de mayor complejidad. Dentro de las primeras se identifican organizaciones abocadas principalmente a la actividad deportiva o cultural, como la cultura ballroom, que se enuncian poniendo énfasis en impacto positivo para la salud integral de las personas participantes. Además desde estos espacios se realizan charlas, campañas preventivas y de promoción, etc.

En líneas generales, la promoción de la salud en esas organizaciones involucra acciones como el acompañamiento y asesoramiento para el acceso a tratamientos hormonales para personas trans/travestis, prevención de enfermedades en general y de transmisión sexual, en particular y servicios de testeo; campañas y actividades de promoción de derechos sexuales y reproductivos, entre otras.



Por su parte se identifica un pequeño número de organizaciones que brinda asesoramiento psicológico a población LGBTIQ+, aunque ninguna de manera exclusiva, sino que este servicio suele brindarse en el marco de OSC dedicadas a diversas actividades (por ejemplo, se brinda acompañamiento psicológico en un club deportivo y en una cooperativa textil).



Se encontró un número mayor (28) y presencia en todas las regiones del país de organizaciones que brindan asesoramiento jurídico. Este tipo de asesoramiento puede implicar orientaciones generales sobre derechos de población LGBTIQ+, y respuestas a necesidades legales específicas como por ejemplo aquellas referidas al cambio registral de identidad conforme a la Ley 26.743, acompañamiento y patrocinio en casos de discriminación y violencia; presentaciones formales exigiendo el cumplimiento de leyes y protocolos concernientes y presentaciones de proyectos en distintos niveles de gobierno en pos de los derechos de la diversidad sexogenérica.

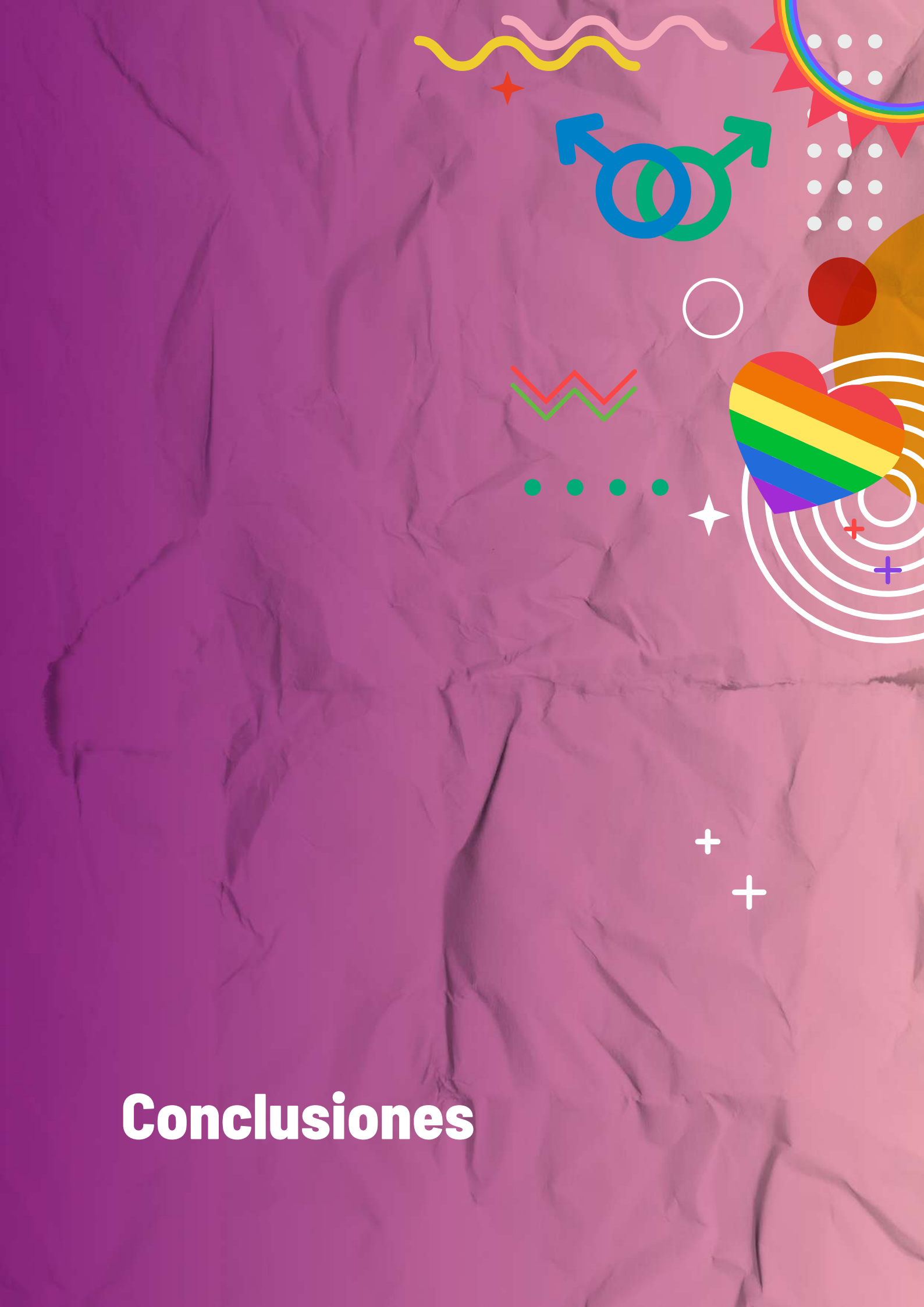
La mayoría de las OSC que brindan este asesoramiento lo realizan a la par de otras actividades; un número menor se dedica de manera exclusiva al asesoramiento legal, aunque no únicamente sobre derechos de la diversidad sexogenérica, sino a un conjunto mayor de colectivos sociales y personas vulnerabilizadas (pueblos indígenas, mujeres cis género víctimas de violencia, víctimas de violencia institucional, etc.).

Finalmente se identifica y agrupa bajo la clasificación “economía social y/o asistencia económica” un conjunto muy diverso de organizaciones orientadas a la inclusión laboral y a la asistencia social de personas de la diversidad sexo-genérica. Entre este conjunto de organizaciones encontramos cooperativas de trabajo (textiles, audiovisuales) movimientos sociales por la vivienda, organizaciones dedicadas a la capacitación y formación en oficios, así como al diseño de proyectos de inclusión laboral (bolsa de trabajo, estudios de mercado, marketing) y emprendimientos. Asimismo se identifican organizaciones que gestionan el acceso a programas nacionales de inclusión laboral, terminalidad educativa y salario social complementario.



En síntesis, se relevó una pluralidad de formas de asociación que llevan a cabo diversas iniciativas con el fin de atender a problemáticas específicas de la población de la diversidad sexogenérica. Muchas OSC realizan múltiples actividades en simultáneo, en las que abordan diferentes cuestiones, por ejemplo, deporte y salud. Esto nos permite dar cuenta de un proceso de transversalización que refleja los modos en que formar parte de la población LGBTIQ+ repercute de manera directa y simultánea en diferentes ámbitos de la vida de estas personas. De allí que se vuelva necesario para una asociación atender diversas temáticas. A su vez, se destaca la presencia de este tipo de organizaciones en todas las regiones del país.





Conclusiones

Conclusiones

El informe de resultados del Primer Relevamiento Nacional de Condiciones de Vida de la Diversidad Sexual y Genérica permite destacar algunos de los puntos centrales de cada una de las dimensiones que se han abordado: la sistematización de antecedentes, la encuesta, las entrevistas y el mapeo de organizaciones, así como su articulación.



Como se observa a partir del trabajo sobre los relevamientos estadísticos anteriores, los estudios previos fueron de menor alcance, tanto por la cantidad de personas encuestadas, como por el territorio abordado (en general, una única provincia o localidad) y orientadas a identidades específicas, mayoritariamente personas trans. Estos antecedentes adquieren centralidad al momento de analizar la información obtenida en el presente relevamiento, en tanto se puede conocer la pervivencia, profundización o retroceso de tendencias existentes en la población estudiada.

Por otro lado, al incluir todas las identidades de la población de la diversidad sexo-genérica se pudo analizar la heterogeneidad de las condiciones de vida de esta población en relación con las particulares experiencias que viven, según sea la orientación sexual y/o identidad de género asumida.

Respecto de la encuesta virtual autoadministrada, la gran cantidad de personas que participó (n = 15.211) de manera voluntaria, aunque no es ni representa a la totalidad de la población LGBTIQ+ del país, parece una respuesta política a la vacancia de estudios sistemáticos sobre la diversidad sexual y de género. Como quedó de manifiesto en las diferentes notas de divulgación difundidas, se sostiene que relevar estadísticamente a una población es una manera de visibilizarla. Y esa visibilización no solo es necesaria, si no que es, claramente, una estrategia política.

Al analizar los resultados obtenidos por la encuesta, destacan algunas regularidades. Por ejemplo, la muestra no probabilística está compuesta por personas relativamente jóvenes. Esto puede relacionarse con la incidencia de ciertos cambios político-culturales en la Argentina reciente, que se tradujeron en la sanción de leyes de avanzada que han posibilitado la asunción pública de una identidad sexo-genérica no cis-heterosexual (ley 26.618 y ley 16.743).

Sin embargo, los resultados estadísticos muestran que sigue habiendo resistencias por parte de familiares, docentes y compañeros del ámbito educativo, vecinos, colegas, superiores y clientes en los espacios laborales, en servicios de salud y fuerzas policiales, entre otras. Eso se traslada socialmente en discriminación o falta de apoyo, violencia social, que se agudiza en relación con las identidades travesti/trans y no binarias, pero que refleja indicadores preocupantes en todas las identidades sexogenéricas relevadas.

Los datos referidos a la dimensión laboral, educativa, al acceso a la vivienda y a la salud, muestran tendencias similares, esto es, los indicadores dan cuenta de que las más afectadas son las personas trans —feminidades, masculinidades y no binaries—. Sus indicadores de condiciones de vida, aunque mejores que las de otros estudios relevados en el país con población específica²², aún evidencian el peso de las normas sociales cis-heteronormas en el desarrollo de vidas dignas y libres de violencias.

Con todo, hay indicadores que dan cuenta de problemas que implican a la población LGBTIQ+ en su conjunto, como los auto reportes de salud mental. Como consecuencia del estigma, las discriminaciones y violencias, la población LGBTIQ+ ha tendido de forma mayoritaria a la ideación suicida, y presenta niveles altos de depresión, ansiedad y estrés. No es fácil (aún) ser parte de la diversidad sexo-genérica en Argentina.

A partir de las entrevistas sobre trabajo y diversidad sexo-genérica se instala con fuerza la problemática en torno al cupo laboral travesti-trans (Ley 27.636/2021). Esta cuestión suscita evaluaciones positivas, a la vez que críticas y recomendaciones. Sobre todo, se reclama la necesidad de una mayor articulación entre los diferentes sectores políticos involucrados. También se advierte la necesidad de contemplar estrategias de inclusión laboral para la diversidad en el sector privado (no sólo el público).

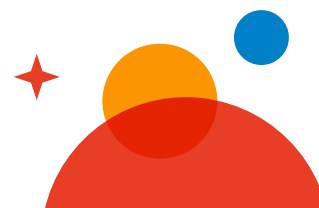
²² Por ejemplo: Berkins y Fernández (2005), Ministerio Público de la Defensa de la CABA (2017), y Ministerio Público de la Defensa de la CABA (2023)



El mapeo de organizaciones de base comunitaria y de organismos estatales ligados a cuestiones de diversidad sexual y genérica permitió dar cuenta de la presencia y extensión que poseen en todo el territorio nacional. Si bien no se trata de una distribución homogénea a lo largo del territorio nacional, se constató que en todas las provincias se encuentran iniciativas vinculadas a una red de activismos, prácticas y actividades que las organizaciones ofrecen a la población LGBTIQ+.

Resumiendo. A partir de la experiencia realizada en el Primer Relevamiento Nacional de Condiciones de Vida de la Diversidad Sexual y Genérica, se ofrecen a continuación algunas sugerencias, susceptibles de ser utilizadas como insumo para el diseño de políticas públicas que, efectivamente, lleguen a la población LGBTIQ+:

- Facilitar el acceso a los relevamientos estadísticos realizados en las diferentes jurisdicciones, con el fin de garantizar la circulación pública de la información. Estos documentos, lejos de ser meros instrumentos técnicos, son insumos para diferentes actores (del ámbito de la función pública, de los activismos, de la academia) preocupados por las condiciones de vida de la población LGBTIQ+.
- Avanzar en la estandarización a nivel nacional de las mediciones sobre identidad de género y orientación sexual en el conjunto de las oficinas estadísticas de todas las jurisdicciones del país. De esta manera, se lograría contribuir a la generación de estadísticas nacionales de dichas poblaciones a través de censos, encuestas probabilísticas y relevamientos, las cuales redundarían en comparaciones más fructíferas y en menor solapamiento (temático, de población) a futuro. En tanto la categorización de identidades es resultado de reflexiones políticas, la tarea de estandarización va a requerir de manera indispensable la articulación con organizaciones de la diversidad sexo-genérica en el proceso.



- Al mismo tiempo, la estandarización se deberá apoyar en estudios que permitan garantizar la comprensibilidad de la población objetivo de los estudios. Es necesario revisar la elaboración de categorías para que estas puedan ser entendidas por parte de quienes responden encuestas, en especial aquellas autoadministradas, y pensar en estrategias de abordaje para estudios con población general (no informada o no sensibilizada). La estandarización, al mismo tiempo, servirá para configurar indicadores para ser usados en futuros estudios referidos a la población LGBTIQ+, así como en estadísticas rutinarias o administrativas, al mismo tiempo que servirá para que en otras investigaciones se visibilice a esta población,
- Las políticas de empleo LGBTIQ+, en especial el cupo laboral travesti/trans, son instrumentos fundamentales para garantizar su acceso al trabajo formal. Sin embargo, deviene crucial acompañar ese proceso en su totalidad, lo que incluye acciones para garantizar tanto la incorporación como la permanencia en los puestos de trabajo.
- Referido al punto anterior, resulta central generar espacios de diálogo entre los diferentes actores institucionales que intervienen en el diseño de herramientas para mejorar las condiciones de vida de la población LGBTIQ+. Dichos espacios facilitarán aunar esfuerzos y mejorar los alcances de las iniciativas estatales, de las organizaciones civiles, entre otras.
- Por último, en una sociedad que tiende a naturalizar las violencias (en especial, las motivadas por identidad de género u orientación sexual), se requieren esfuerzos en todos los niveles sociales para evitar reproducirlas. Resulta especialmente preocupante las violencias ejercidas por compañeros de trabajo o estudio, así como clientes, vecinos, o usuarios de redes sociales. Pero también las violencias “menos” visibilizadas que se reflejan en las brechas de acceso a la vivienda, a la salud, a la continuidad en los sistemas educativos formales o al trabajo.



Como corolario, cabe señalar que este relevamiento involucró a un gran número de investigadoras/es y colaboradores/as de todo el país. Supuso además una organización compleja en la articulación del conjunto de personas involucradas en el diseño, la realización, la comunicación y la difusión de la encuesta, las entrevistas y los datos preliminares. La colaboración de las organizaciones civiles en esa labor fue fundamental. La importancia de esta experiencia radica también en la responsabilidad, el compromiso y la entrega con que se asumió esta tarea. Si bien la responsabilidad de todo lo aquí expuesto es del equipo de profesionales que realizó el estudio, toda esta labor habría sido en vano sin las numerosas personas que, en un momento u otro, se involucraron para contar sus historias o perspectivas. Porque, como decimos en nuestras comunicaciones, contarnos también es una forma de visibilizarnos.



Primer Relevamiento Nacional de
**Condiciones de Vida de la
DIVERSIDAD SEXUAL
Y GENÉRICA
en la Argentina**